

I.3.5. ПЕРСОНАЛ: РЕКРУТМЕНТ ИНОСТРАННЫХ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ



Проблема привлечения высококвалифицированных сотрудников стоит перед любой образовательной организацией. В Политехническом университете:

- » Создана и успешно функционирует система привлечения и поддержки иностранных научно-педагогических работников (НПР)
- » Элементы этой системы апробированы в нескольких российских вузах-участниках Программы повышения конкурентоспособности
- » Работает свыше 370 иностранных специалистов, из них более 270 – иностранные НПР, что составляет примерно 10% от общей численности НПР

ПРЕДПОСЫЛКИ, ИСТОРИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

Созданию эффективной системы рекрутмента и поддержки иностранных НПР в значительной степени содействовало участие Университета в Программе повышения конкурентоспособности 5-100. Для создания системы рекрутмента было выполнено несколько научно-исследовательских и аналитических проектов, издана монография «Рекрутмент иностранных научно-педагогических работников».



ОСНОВНАЯ ИДЕЯ

СИСТЕМА ПРИВЛЕЧЕНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ИНОСТРАННЫХ НПР СПОСОБСТВУЕТ:



Интернационализации вуза



Повышению качества научно-образовательного процесса



Созданию международных программ, в том числе двойного диплома



Проведению совместных исследований, реализации международных проектов, публикации совместных статей в высоко-рейтинговых изданиях



Приобретению передового зарубежного опыта производственной, научной, педагогической и другой деятельности



Вовлечению студентов в решение актуальных научно-технических задач



Получению профессорами и студентами опыта международного и межкультурного взаимодействия



Расширенный
профиль
на портале
THEunijobs

«Job Opportunities»
раздел
на сайте
университета

Зарубежные
представительства
в Шанхае (КНР)
и Мадриде
(Испания)

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ НПР

Международные
рекрутинговые
агентства
(Carfax, Odgers Berndtson и др.)

>520 договоров
с зарубежными вузами,
компаниями
и ассоциациями

КАК ЭТО РЕАЛИЗУЕТСЯ

ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА СИСТЕМЫ В УНИВЕРСИТЕТЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ:

- » Комплексом необходимых документов: положения, инструкции, регламенты, формы и т.п.
- » Конкурсными комиссиями по отбору иностранных преподавателей и научных работников
- » Ответственными за привлечение, отбор, прием и поддержку иностранных сотрудников.
- » Системой сервисов профессиональной и социально-бытовой поддержки ИНПР:
 - Предоставление и оплата жилья
 - Перелет к месту работы и обратно по завершении трудового контракта
 - Закрепление за каждым иностранным сотрудником ментора
 - Информационная поддержка ИНПР - специальные разделы сайта: Support for International Faculty, Documents, Hand Book for International Faculty и др.



ПОЛУЧАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Динамика показателя доли ИНПР от общей численности показывает стабильный рост:



ПЕРСПЕКТИВЫ

Система рекрутмента и поддержки иностранных НПР в СПбПУ продолжает развиваться. Жизнестойкость и гибкость системы рекрутмента СПбПУ проявилась во время пандемии COVID-19.



ОТЗЫВЫ

Проф. Франк ЛЕПРЕВО,

экс-вице-президент Университета Люксембурга, в течение длительного времени работал советником ректора СПбПУ, экспертом в Проектном офисе Программы «5-100» СПбПУ, читал лекции в ИКНТ

«Свою первую лекцию в Политехе я читал студентам 2 сентября – соответственно, это была их первая лекция в новом учебном году. Мое впечатление сразу было очень позитивным, поэтому я и принял решение поработать в вашем вузе. Политех – это один из лучших технических университетов России, очень динамично развивающийся. Я думаю, что у ректора Рудского есть очень четкое понимание, к чему стремится университет в будущем, какие задачи стоят перед вузом, на какие научные направления стоит сделать упор. Я очень счастлив быть здесь, наблюдать за развитием вуза и участвовать в этом процессе. Россия – самая большая страна в мире, и здесь работают потрясающие ученые и учатся замечательные студенты! Этим стоит гордиться!»

