



**ПОЛИТЕХ**

Санкт-Петербургский  
политехнический университет  
Петра Великого

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
Комитета



В. С. Кобчиков

*августа* 2022

**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по инженерно-  
техническому обеспечению и  
строительству



М.А. Греков

*августа* 2022

**Общая инструкция по охране труда №160-22  
для работников ФГАОУ ВО «СПбПУ»**

## 1. Общие требования охраны труда

1.1. Настоящая Инструкция предназначена для использования во всех структурных подразделениях ФГАОУ ВО «СПбПУ» (далее - Университет).

1.2. В подразделениях должен быть комплект законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии с профилем деятельности структурного подразделения.

1.3. При приёме на работе работник обязан:

- пройти обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование), психиатрическое освидетельствование;
- пройти вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте;
- пройти специальное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и иметь квалификационное удостоверение при необходимости;
- пройти обучение и проверку знаний требований охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшему при несчастном случае, стажировку и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты при необходимости.

1.4. В течение трудовой деятельности работник обязан:

- проходить проверку знаний требований охраны труда;
- проходить повторный инструктаж по охране труда (не реже 1 раза в 6 месяцев; при работе с повышенной опасностью – не реже 1 раза в 3 месяца);
- проходить обязательные периодические медицинские осмотры (обследования);
- проходить внеплановый инструктаж при изменении требований охраны труда (изменение технологического процесса, замена оборудования, приспособлений и инструмента, изменение других факторов, влияющих на безопасность труда), при нарушении требований охраны труда, которые привели или могут привести к травме, аварии или пожару, а также при перерывах в работе более чем 60 календарных дней. При регистрации внепланового инструктажа указывается причина его проведения.

Факт проведения инструктажа должен быть отражен в журнале установленной формы с подписями работника, проводившего инструктаж по охране труда и работника, прошедшего инструктаж;

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда;
- выполнять только ту работу, которая ему поручена;
- пользоваться выданной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- не допускать присутствия на рабочем месте посторонних лиц;
- не выполнять распоряжений, если они противоречат правилам и требованиям по охране труда;
- уметь оказывать пострадавшим первую помощь при несчастном случае;
- немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

1.5. Перечень профессиональных рисков и опасностей на рабочем месте (в зависимости от структурных подразделений):

- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования перепада высот;
- опасность поражения электрическим током, путь которого в случае замыкания может пройти через тело человека;
- опасность воздействия острых кромок, заусениц и неровностей поверхности.

Могут воздействовать вредные и (или) опасные производственные факторы:

- повышенный уровень шума;
- пониженная влажность воздуха;
- недостаточная освещенность рабочего места;
- психофизиологическое напряжение;
- высокая концентрация внимания;
- электроопасность;
- пожароопасность;
- нарушение микроклиматических условий в помещении;
- длительные статические нагрузки.

1.6. Находясь на территории Университета, работник должен:

- соблюдать чистоту, не выбрасывать в неположенных местах ненужные предметы;
- следить за движением транспорта, уступать дорогу транспорту, стоящий транспорт обходить спереди;
- ходить только по установленным местам (тротуар, пешеходная дорожка), не использовать не предназначенные для прохода участки. Особую осторожность следует соблюдать в ненастную погоду и в темное время суток при недостаточном освещении территории;
- в холодное время года при входе и выходе из помещения плотно закрывать за собой двери.

1.7. Во избежание получения травм:

- не переходить и не перепрыгивать через открытые траншеи, колодцы, люки, если они не оборудованы переходными мостиками с перилами;
- не стоять и не проходить под поднятым грузом, избегать места, над которыми производятся какие-либо работы;
- не становиться на сложенные заготовки или детали;
- не переходить дорогу перед близко идущем автомобилем или другими видами транспорта;
- при подъеме или спуске по лестницам идти спокойно, не спеша, ставить ногу полной ступней, а при необходимости держаться за перила.

1.8. Не разрешается пользоваться материалами, приборами и оборудованием лицам, не допущенным к работам с ними.

1.9. В случае заболевания или получения даже незначительной травмы необходимо прекратить работу, лично или через кого-то сообщить об этом непосредственному руководителю и обратиться в медицинское лечебное учреждение.

1.10. Лица, допустившие невыполнение или нарушение данной инструкции по охране труда, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **2. Обучение по охране труда**

2.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 219) все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

2.2. Работники Университета проходят обучение по охране труда при поступлении на работу в течение 60 календарных дней, далее - по мере необходимости (для рабочих профессий при работе с повышенной опасностью - 1 раз в год; все остальные – 1 раз в 3 года).

2.3. Обучение по охране труда может проводиться в Университете по утвержденной программе, или в специализированном учебном учреждении, при наличии у него лицензии на право ведения образовательной деятельности.

2.4. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в Университете создается комиссия в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в специализированном учебном учреждении.

2.5. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, руководитель обязан организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты при необходимости, а также оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим должно проводиться в сроки, установленные руководителем, но не позднее 60 календарных дней после приема на работу и с последующей периодичностью не реже одного раза в 3 года.

2.6. Если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

2.7. Внеплановая проверка знаний требований охраны труда работников Университета назначается при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, а также при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда, или при переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда, или по требованию должностных лиц Университета.

2.8. Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей Университета, осуществляется органами Государственной инспекции труда.

### 3. Организация рабочего места

3.1. Для обеспечения высокопроизводительного труда и качества выполнения работ, а также безопасности труда работников каждый работник должен иметь свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями соответствующих нормативных актов.

3.2. При организации рабочих мест следует учитывать требования по исключению влияния на работника вредных и (или) опасных производственных факторов:

- отсутствие или недостаточность естественного освещения, недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность распределения яркости, прямая и отраженная блесккость искусственного освещения;
- несоответствие нормам микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение);
- механические опасности от элементов машин и заготовок, жидкости и газы под давлением, легковоспламеняющиеся и горючие жидкости;
- электрические опасности (например, контакт с токоведущими частями, электрический заряд, короткое замыкание);
- повышенные уровни шума, ультразвука, инфразвука и вибрации (общей и локальной);
- электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), электромагнитные поля радиочастотного диапазона;
- электромагнитные излучения оптического диапазона (в том числе лазерное и ультрафиолетовое);
- ионизирующие излучения (альфа- и бета-излучения, электронные и ионные лучи, нейтроны);
- химические вещества, смеси;
- аэрозоли (пыли) преимущественно фиброгенного действия;
- биологические и микробиологические опасности (вирусные и бактериологические);
- опасности из-за пренебрежения основами эргономики (чрезмерное напряжение тела, недостаточное местное освещение, психические нагрузки, стрессы и т.п.);
- опасности при подъеме и перемещении грузов;
- опасности в аварийных ситуациях (возгорание электропроводки, материалов, веществ, внезапное отключение электроэнергии и др.).

3.3. Работники на своих рабочих местах перед началом работы должны проверить наличие необходимых инструментов, приспособлений и защитных средств, исправность оборудования, отсутствие мешающих работе предметов, возможность работать удобно при работе сидя или стоя. При выявлении каких-либо недостатков сообщить о них непосредственному руководителю, который должен принять соответствующие меры.

Производить какие-либо работы по устранению недостатков самостоятельно, особенно если это представляет опасность (например, ремонт электроустановки и розеток, замена изоляции на проводе или светильника), не допускается.

3.4. Все работы на рабочем месте должны выполняться в соответствии с заданиями и документацией по их выполнению. Выполнение других работ, не свойственных для данного рабочего места, не допускается.

3.5. Производить работы с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями на рабочих местах, не предназначенных для выполнения таких работ, запрещается.

3.6. Все работы, связанные с обслуживанием и ремонтом электроустановок, в том числе включение сварочного оборудования в электросеть, должен выполнять электротехнический или электротехнологический персонал, имеющий III группу по электробезопасности.

3.7. Рабочие места, где выделяются вредные химические вещества или пыль и в случае превышения предельно допустимых концентраций (ПДК) должны приниматься меры по повышению эффективности работы вентиляции и местных отсосов.

3.8. Каждый работник должен содержать свое рабочее место в чистоте и порядке.

#### **4. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников**

4.1. Все работники Университета проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

4.2. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

4.3. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников;
- своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды на состояние здоровья работников;
- выявления влияния трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний;
- выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ, связанных с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

4.4. Периодичность и объем медицинских осмотров устанавливается в соответствии с Приложением № 1 к приказу министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н.

4.5. Работники, занятые на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, должны проходить углубленный медицинский осмотр в центре профпатологии при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 – 3.3), последующие периодические осмотры у данной категории работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

4.6. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с влиянием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже 1 раза в 5 лет.

4.7. Работодатель обязан не допускать работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

4.8. Работник имеет право на прохождение внеочередного медицинского осмотра (обследования) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного осмотра (обследования).

4.9. Медицинские осмотры (обследования) и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

## **5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

5.1. Каждый работник, выполняющий работы с вредными и (или) опасными условиями труда, а также в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должен обеспечиваться бесплатно сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (защитные очки, диэлектрические перчатки, галоши, наушники, беруши, противогазы, респираторы, рукавицы и т.п.) в соответствии с действующими типовыми нормами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

5.2. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

5.3. В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор и противогаз, защитный шлем и подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и т.п., не указаны в утвержденных нормах, они могут быть выданы работодателем на основании специальной оценки условий труда в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договоры и соглашения.

При выдаче указанных средств индивидуальной защиты необходимо обеспечить проведение инструктажа работников по правилам пользования ими и простейшим способам проверки их исправности, а также тренировку по их применению.

5.4. Предусмотренные в нормах теплая специальная одежда и теплая специальная обувь должны выдаваться работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого времени года - сдаваться работодателю для организованного хранения до следующего сезона. Конкретные сроки выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви и сдачи их работодателю на хранение устанавливаются работодателем совместно с соответствующим профсоюзным органом с учетом местных климатических условий.

В установленные официально сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включено и время их хранения в теплый период года.

5.5. Предусмотренные нормами дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны выдаваться работникам только на выполнение тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими. В этих случаях средства индивидуальной защиты выдаются под ответственность непосредственного руководителя.

5.6. Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника. В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах хранения по независящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

5.7. Работодатель организует надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременную химчистку, стирку, ремонт, дезинфекцию.

5.8. Средства индивидуальной защиты, которые периодически проверяются или испытываются, должны иметь штамп или бирку с указанием очередного срока проверки. Средства индивидуальной защиты, не имеющие штампов или бирок (страховочные пояса, веревки, противогазы и т.д.), а также противогазы и респираторы с просроченным сроком замены фильтров, защитные очки с изношенными стеклами, неисправные защитные щитки, каски и другие средства защиты применять запрещается.

5.9. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей.

5.10. Работники должны бережно относиться к выданным им средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости их чистки, стирки, сушки, ремонта, дегазации, обеспыливания, обезвреживания и т.д.

5.11. На работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, химическими веществами раздражающего действия выдаются, кроме мыла, защитные регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие пасты для рук.

## **6. Требования охраны труда перед началом работы**

6.1. Если по условиям работы требуется применение спецодежды, необходимо:

- осмотреть, привести в порядок и надеть спецодежду;
- застегнуть или обвязать манжеты рукавов.

6.2. Если по условиям работы требуется применение средств индивидуальной защиты и предохранительных приспособлений, то необходимо проверить их комплектность и исправность.

6.3. Осмотреть рабочее место, убрать с него все, что может мешать работе, освободить проходы и не загромождать их; если пол скользкий (облит водой, маслами и т.п.), то следует вытереть его или привести в надлежащее состояние.



6.4. Прежде чем использовать в работе механизм или приспособление, необходимо убедиться в его исправности, при работе с электрооборудованием - надежности защитного заземления.

6.5. При выявлении каких-либо недостатков сообщить о них непосредственному руководителю, который должен принять соответствующие меры.

## **7. Требования охраны труда во время работы**

7.1. Работник обязан:

- выполнять только ту работу, по которой он прошел обучение, инструктаж по охране труда и к которой допущен ответственным за безопасное выполнение работ;

- не поручать свою работу необученным и посторонним лицам.

7.2. Во время работы все работники обязаны:

- строго соблюдать требования охраны труда, предусмотренные в должностных инструкциях и в инструкциях по охране труда для профессий и видов работ;

- знать и соблюдать организационно-технические меры при выполнении работ;

- соблюдать основные меры предосторожности по охране труда.

## **8. Требования охраны труда в аварийных ситуациях**

8.1. К аварийной ситуации или несчастному случаю могут привести следующие условия:

- выполнение работы с нарушением требований по охране труда;
- неисправность используемого в работе оборудования, инструмента, приспособлений и инвентаря;

- эксплуатация оборудования, не соответствующего требованиям по охране труда;

- неосторожное обращение с огнем;

- неприменение, неисправность или неправильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.2. При прекращении подачи электроэнергии следует отключить электрооборудование.

8.3. При обнаружении пожара или признаков горения (задымленность, запах гари, повышение температуры) необходимо:

- немедленно сообщить об этом в пожарную охрану города по телефону 01 (101) или 112, в Центр безопасности университета по телефону 534-61-18 (при этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию);

- принять меры по эвакуации людей и по возможности меры по тушению пожара, а также сообщить о возникновении пожара непосредственному руководителю структурного подразделения.

8.4. При несчастном случае необходимо:

- немедленно безопасно прекратить работу;
- соблюдая личную безопасность, освободить пострадавшего от действия травмирующего фактора;

- оказать первую помощь пострадавшему, вызвать скорую медицинскую помощь по тел. 03 (103) или 112;
- принять меры по предотвращению травмирования других лиц;
- сообщить о происшествии непосредственному руководителю структурного подразделения и в Управление охраны труда по телефонам 294-21-89, 294-21-90;
- сохранить обстановку происшествия и состояния оборудования таким, каким они были в момент происшествия, если это не угрожает жизни или здоровью окружающих, или не приведет к аварии.

## **9. Требования охраны труда по окончании работы**

9.1. По окончании работы работник обязан:

- отключить используемое электрооборудование, местное освещение и вентиляцию от сети питания;
- привести в порядок рабочее место;
- материалы, инструмент и приспособления очистить от пыли, грязи и убрать в предназначенное для хранения место;
- очистить спецодежду и другие средства индивидуальной защиты и убрать в специально отведенные для хранения места (при наличии);
- сообщить руководителю работ обо всех неполадках, возникших во время работы и принятых мерах по их устранению.

9.2. По завершении всех работ следует вымыть руки и лицо теплой водой с мылом или аналогичными по действию смывающими средствами (не допускается применять для мытья не предназначенные для этого вещества).

9.3. Обо всех недостатках или неполадках, обнаруженных во время работы, сообщить непосредственному руководителю.

Начальник Управления охраны труда



Т.Г. Комарова

