

**Санкт-Петербургский политехнический университет
Департамент научно-организационной работы**



**РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ СИСТЕМЫ
МОЛОДЕЖНОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГАОУ ВО «СПБПУ»**

**Начальник отдела развития научной деятельности
студентов и молодых ученых**

Дюльдин М.В.

17 ноября 2014 г.



МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (МКР НПР) ФГБОУ ВПО «СПБПУ»

1. Положение о молодежном кадровом резерве научно-педагогических работников (МКР НПР) ФГБОУ ВПО «СПБПУ» дважды обсуждалось на НТС «СПбГПУ» в 2013 г.

2. Положение о МКР НПР ФГБОУ ВПО «СПбПУ» утверждено ректором 20 февраля 2014 г.

3. Система МКР НПР ФГБОУ ВПО «СПбПУ» реализуется в рамках программы повышения конкурентоспособности «5-100-2020»

Задача 3.1 – ответственный Д.Ю. Райчук

Мероприятие 3.1.2 – ответственный Дюльдин М.В.

4. Конкурсный отбор МКР НПР ФГБОУ ВПО «СПбПУ» в 2014 г. проводился по приказу ректора №213 от 11.02.2014 г. в соответствии с утвержденным положением.

МКР НПР ФГАОУ ВО «СПбПУ»

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВПО «СПбГПУ»

А.И. Рудской

«20» февраля 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о молодежном кадровом резерве научно-педагогических работников ФГБОУ ВПО «СПбГПУ»

г. Санкт-Петербург

2014 г.

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Санкт-Петербургский государственный
политехнический университет»
(ФГБОУ ВПО «СПбГПУ»)

ПРИКАЗ

11.03.2014 № 213

Об формировании молодежного
кадрового резерва

В целях обновления и повышения качества научно-педагогических кадров, установления сбалансированности профессионального и возрастного состава научно-педагогических работников, создания базы данных кадрового резерва

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Начальнику отдела развития научной деятельности студентов и молодых ученых Департамента научных исследований Дрюлину М.В.:

1.1. Разместить на сайте университета положение о молодежном кадровом резерве научно-педагогических работников ФГБОУ ВПО «СПбГПУ».

1.2. Провести конкурсный отбор по формированию молодежного кадрового резерва научно-педагогических работников СПбГПУ 2014 года в соответствии с Положением в срок до 20 апреля 2014 г.

1.3. Обеспечить информирование аспирантов и сотрудников университета о проведении конкурсного отбора.

1.4. Организовать консультирование и прием заявок от участников конкурса с 11 марта по 10 апреля 2014 г.

2. Утвердить состав Комиссии по формированию молодежного кадрового резерва (Приложение).

3. Установить стимулирующие надбавки для работников, включенных в состав кадрового резерва, в следующем размере:

- для сотрудников, не имеющих ученой степени – 25000 рублей в месяц;
- для сотрудников, имеющих степень кандидата наук – 30000 рублей в месяц;
- для сотрудников, имеющих степень доктора наук – 35000 рублей в месяц.

4. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по научной работе Райчука Д.Ю.

Ректор

А.И. Рудской

МКР НПР ФГАОУ ВО «СПбПУ»

МКР - группа молодых работников СПбГПУ, специально сформированная в установленном порядке для их систематической целенаправленной подготовки, ориентированной в последующем на своевременное замещение вакантных научно-педагогических должностей.

Цели МКР:

- обновление и повышение качества научно-педагогических кадров, способных обеспечить достижение стратегических целей Университета с учетом перспектив его развития;
- установление сбалансированности профессионального и возрастного состава научно-педагогических работников;
- внедрение в практику механизмов планирования карьеры, повышение уровня мотивации к профессиональному росту;
- адаптация молодых специалистов, обеспечение преемственности профессиональных знаний и опыта путем развития института кураторства и консультирования;
- создание базы данных потенциальных работников, обеспечивающей потребности Университета в научно-педагогических кадрах;
- уменьшение текучести кадров, предупреждение возникновения дефицита научно-педагогических кадров;
- экономия средств Университета на поиск, обучение и адаптацию новых работников.

ГРУППЫ МКР НПР ФГАОУ ВО «СПБПУ»

Группа подготовки молодых доцентов (ПМД) – стремящиеся продолжить работу в Университете на должности доцента.

Резервисты из числа молодых работников в возрасте не старше 30 лет, не имеющих ученой степени (но потенциально способных защитить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в период работы в МКР) или имеющих ученую степень кандидата наук;

Группа подготовки молодых профессоров (ПМП) – стремящиеся продолжить работу в Университете на должности профессора.

Резервисты в возрасте:

- а) не старше 40 лет из числа молодых работников, имеющих ученую степень кандидата наук, способных защитить диссертацию на соискание ученой степени доктора наук в период работы в МКР;
- б) не старше 44 лет для работников, имеющие ученую степень доктора наук.

Группа молодых научных сотрудников (ПНС) – стремящихся развивать профессиональную карьеру в Университете на должности научного работника

Резервисты в возрасте:

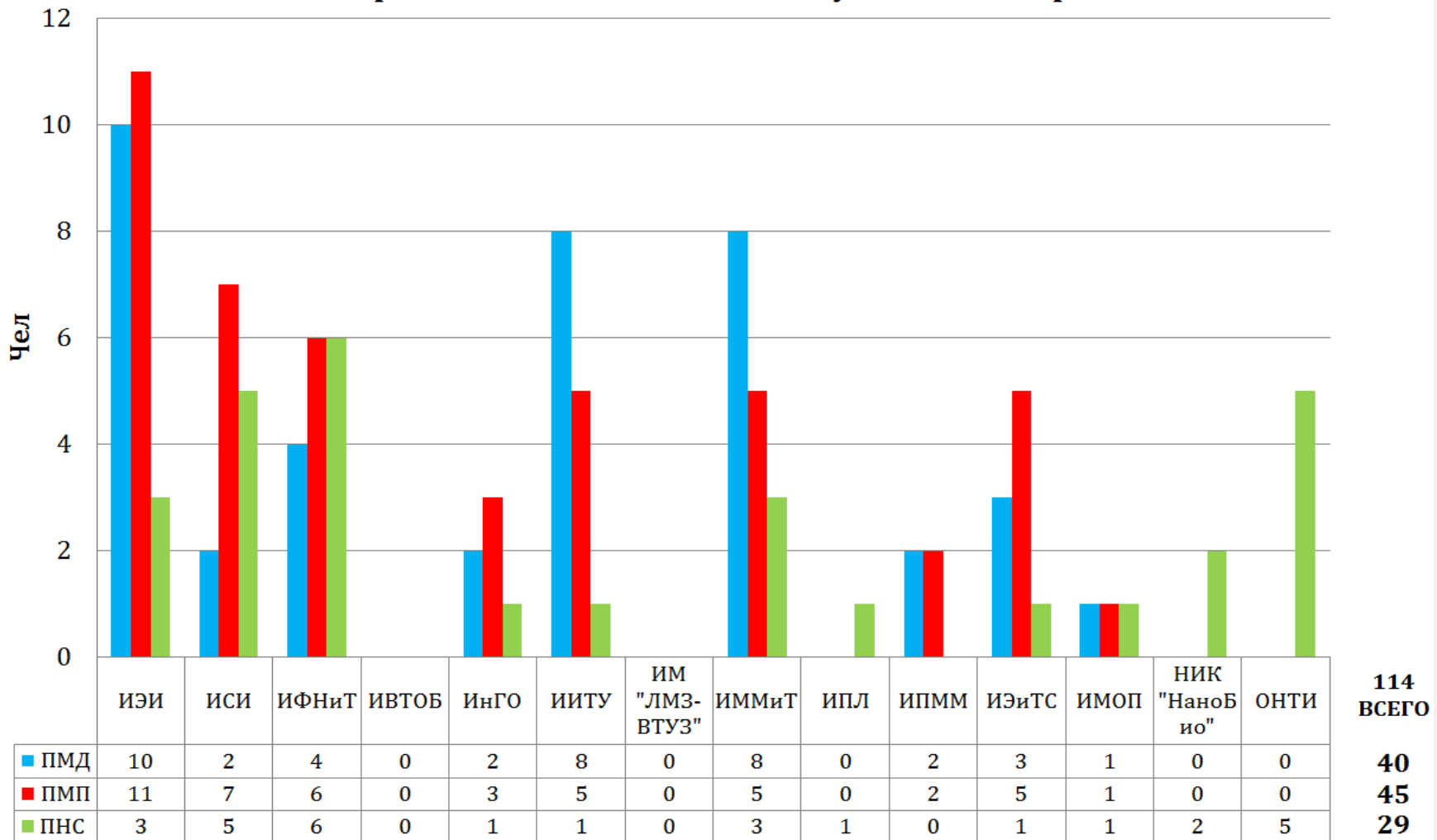
- а) не старше 30 лет - для работников, не имеющих ученой степени;
- б) не старше 40 лет - для работников, имеющих степень кандидата наук;
- в) не старше 44 лет - для работников, имеющих степень доктора наук.

Сроки пребывания: до 2-х лет для группы ПМД, до 3-х лет для групп ПМП и ПНС

ПОДАЧА ЗАЯВОК В МКР НПР ФГАОУ ВО «СПБПУ»

1. Участие добровольное – самовыдвижением
2. Наличие квалификационной карты участника, отражающей уровень достижений в области научно-педагогической деятельности для оценки уровня
3. Наличие индивидуального плана работы на 2 или 3 года
4. Индивидуальный план работы должен включать обязательные показатели, установленные положением о конкурсе

Распределение заявок по институтам и категориям



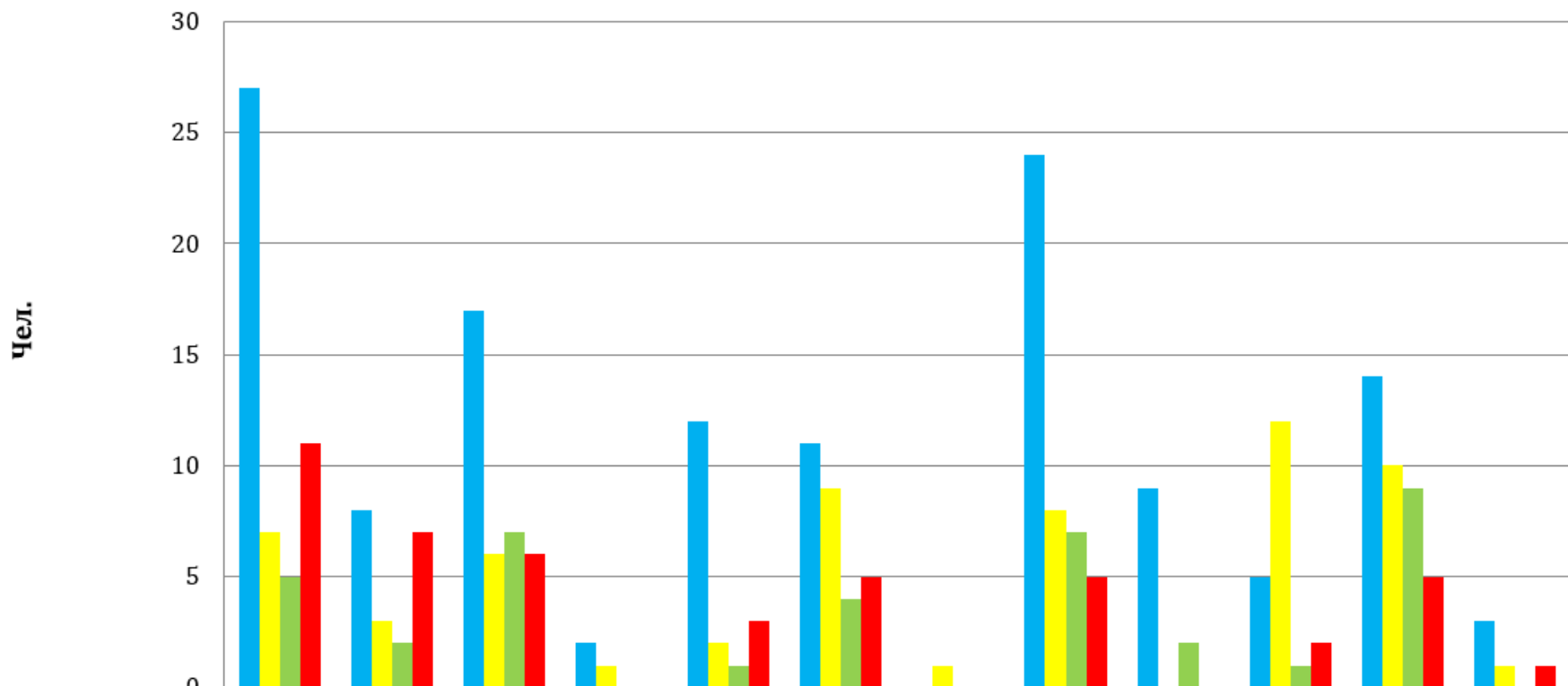
Из 114 заявок, поданных от 59 подразделений, 30 не соответствует требованиям положения (либо входным условиям, либо в плане работы не указаны обязательные позиции).

Из 114 заявок 32 поданы аспирантами

(как совмещающими работу в категории УВП, так и не работающие в СПбГПУ).

Из 84 заявок, соответствующих требованиям, только 56 содержат поквартальные планы работы резервистов (28 заявок содержат кварталы с нулевой отчетностью).

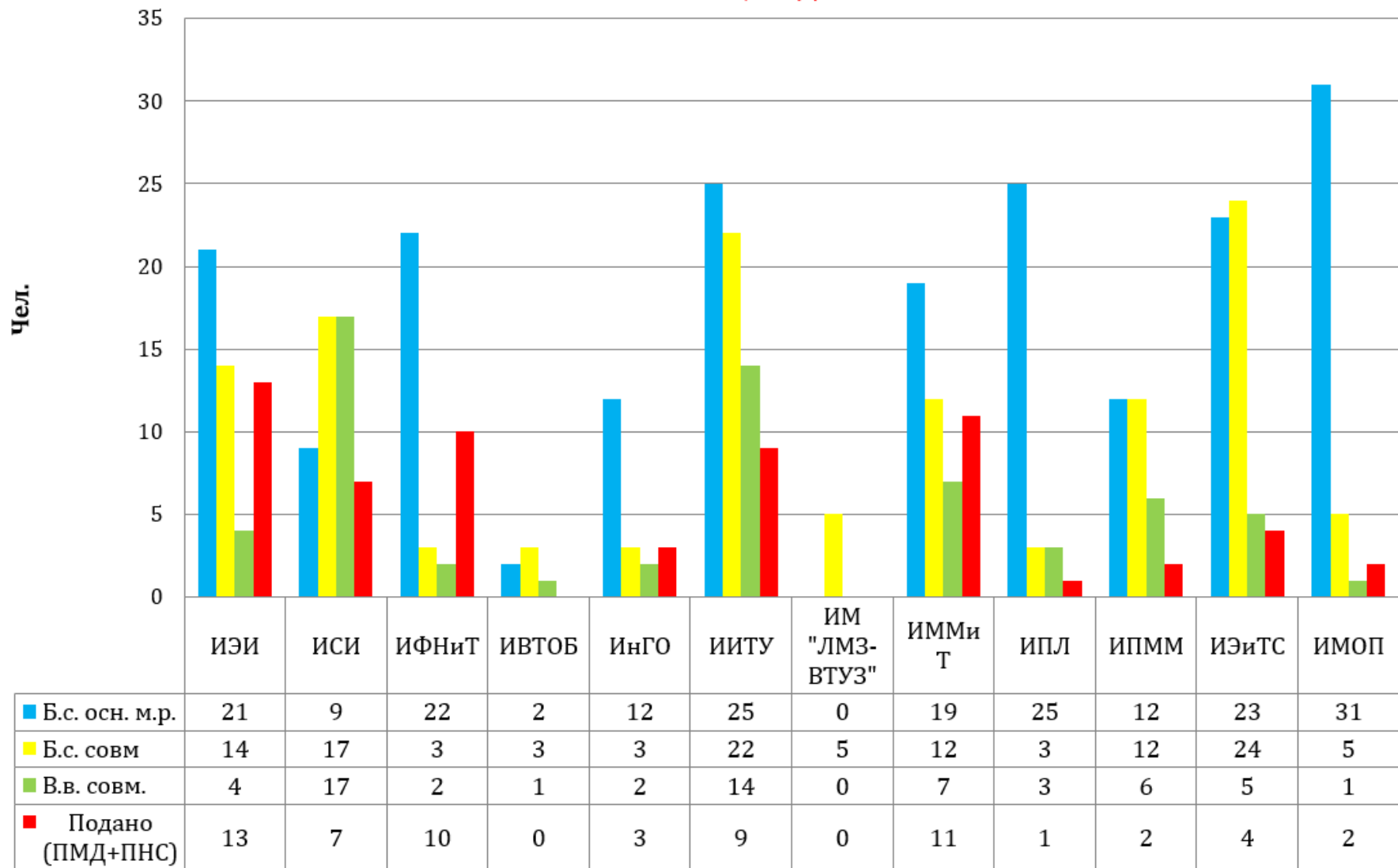
**Количество к.н. учебного комплекса СПбГУ на 01.04.2014 г. до 35 лет -
потенциальных участников конкурса МКР (группа ПМП) и
количество заявок, поданных в 2014 г.**



	ИЭИ	ИСИ	ИФНиТ	ИВТОБ	ИнГО	ИИТУ	ИМ "ЛМЗ- ВТУЗ"	ИММиТ	ИПЛ	ИПММ	ИЭиТС	ИМОП
■ Оsn. М.Р.	27	8	17	2	12	11	0	24	9	5	14	3
■ Совм	7	3	6	1	2	9	1	8	0	12	10	1
■ В.в. совм.	5	2	7	0	1	4	0	7	2	1	9	0
■ Подано (ПМП)	11	7	6	0	3	5	0	5	0	2	5	1

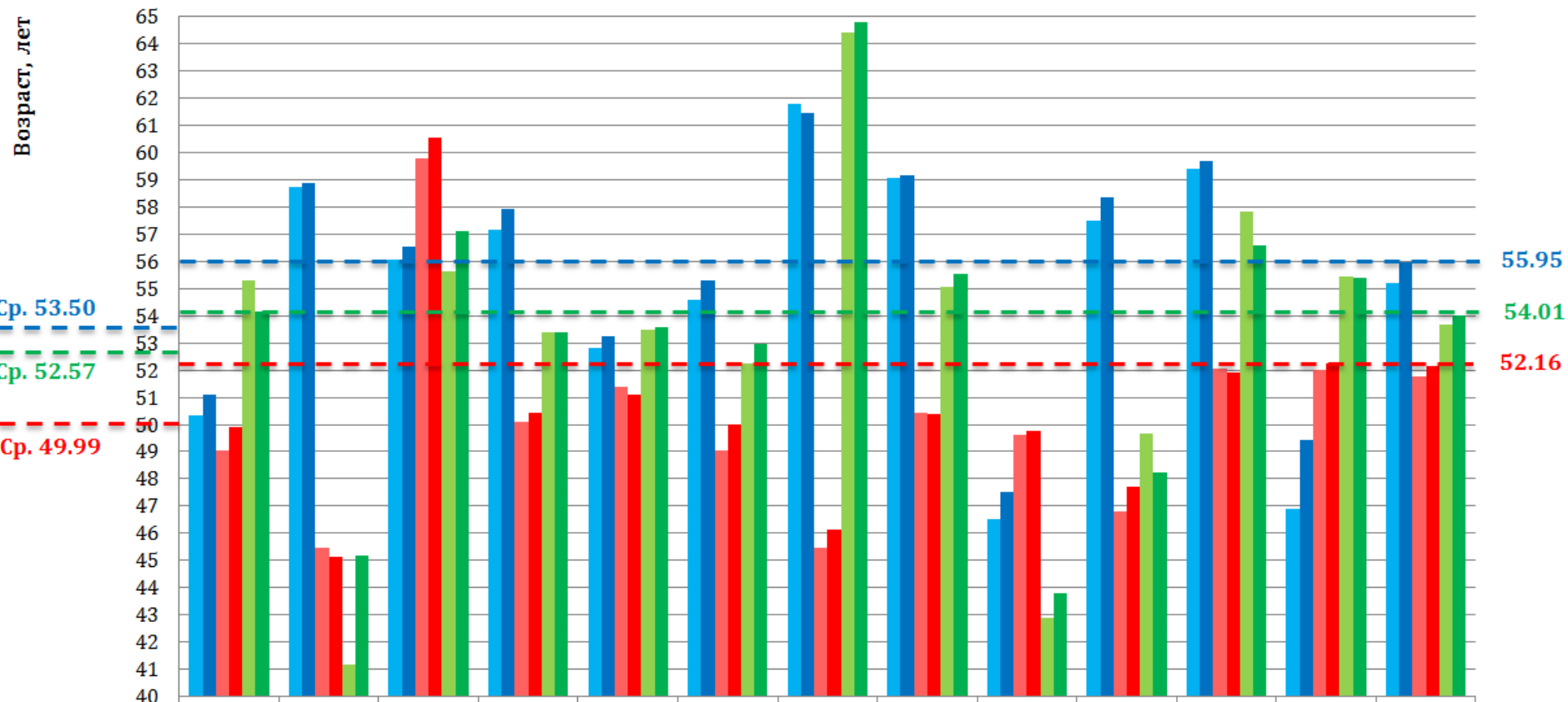
ВСЕГО
132
60
38
45

Количество асс. и преп. учебного комплекса СПбГУ на 01.04.2014 г. до 35 лет - потенциальных участников конкурса МКР (группы ПМД+ПНС) и количество заявок, поданных в 2014 г.



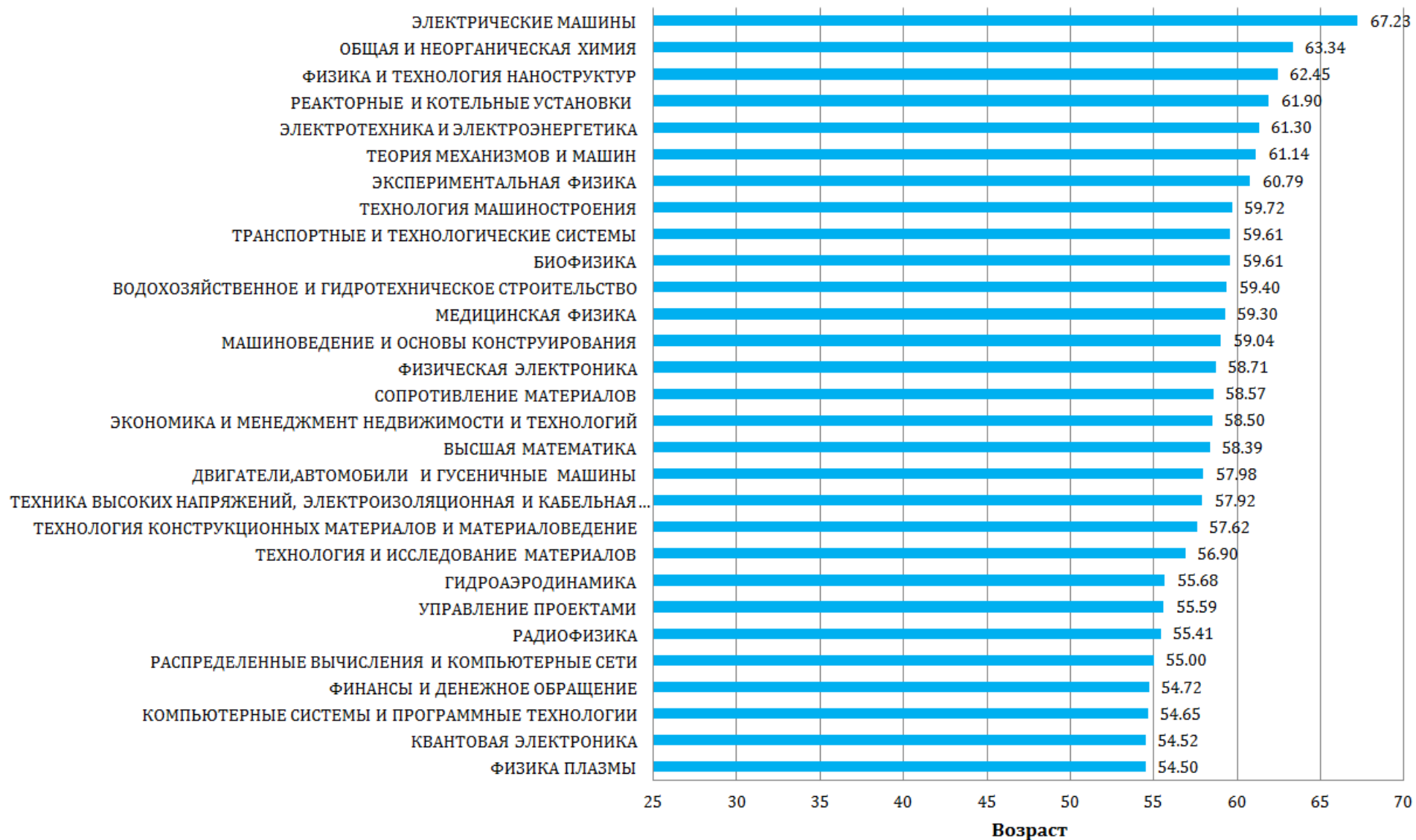
ВСЕГО
201
123
62
69

Средний возраст ППП учебного комплекса СПбГПУ на 01.04.2014 г.

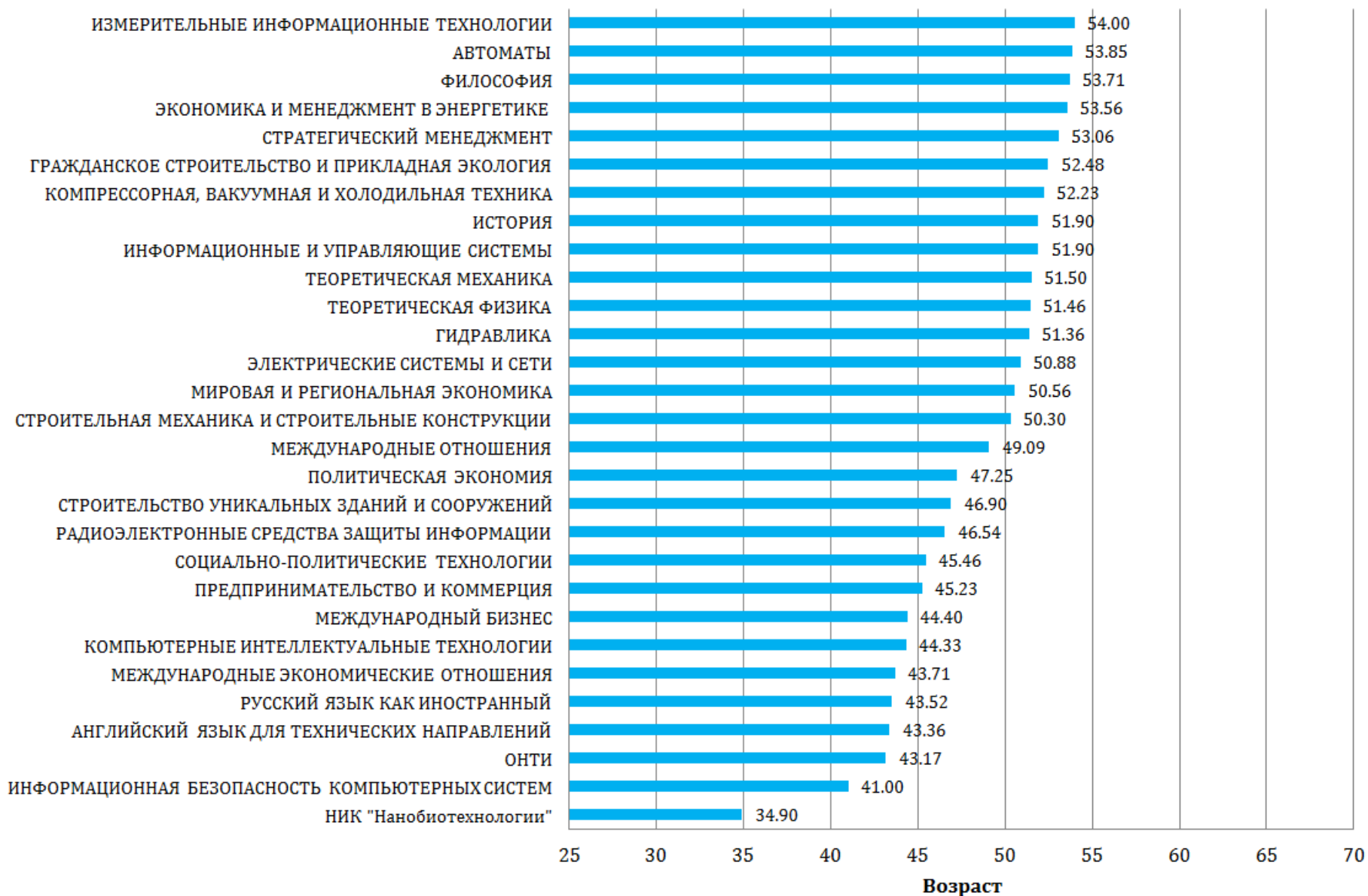


	ИЭИ	ИСИ	ИФНиТ	ИВТОБ	ИнГО	ИИТУ	ИМ "ЛМЗ-ВТУЗ"	ИММиТ	ИПЛ	ИПММ	ИЭиТС	ИМОП	Средний
■ Осн. М.Р. чел.	50.32	58.73	56.09	57.18	52.84	54.61	61.82	59.09	46.53	57.50	59.41	46.88	55.23
■ Осн. М.Р. прив.	51.08	58.89	56.55	57.93	53.26	55.32	61.46	59.17	47.51	58.36	59.72	49.42	55.95
■ Совм. чел.	49.06	45.47	59.81	50.10	51.41	49.04	45.46	50.44	49.60	46.80	52.04	52.00	51.76
■ Совм. прив.	49.93	45.12	60.57	50.41	51.11	50.01	46.15	50.37	49.75	47.72	51.92	52.26	52.16
■ В.в. совм. чел.	55.28	41.17	55.63	53.40	53.50	52.27	64.42	55.07	42.88	49.68	57.83	55.43	53.70
■ В.в. совм. прив.	54.16	45.16	57.13	53.40	53.57	52.95	64.81	55.53	43.78	48.24	56.61	55.42	54.01

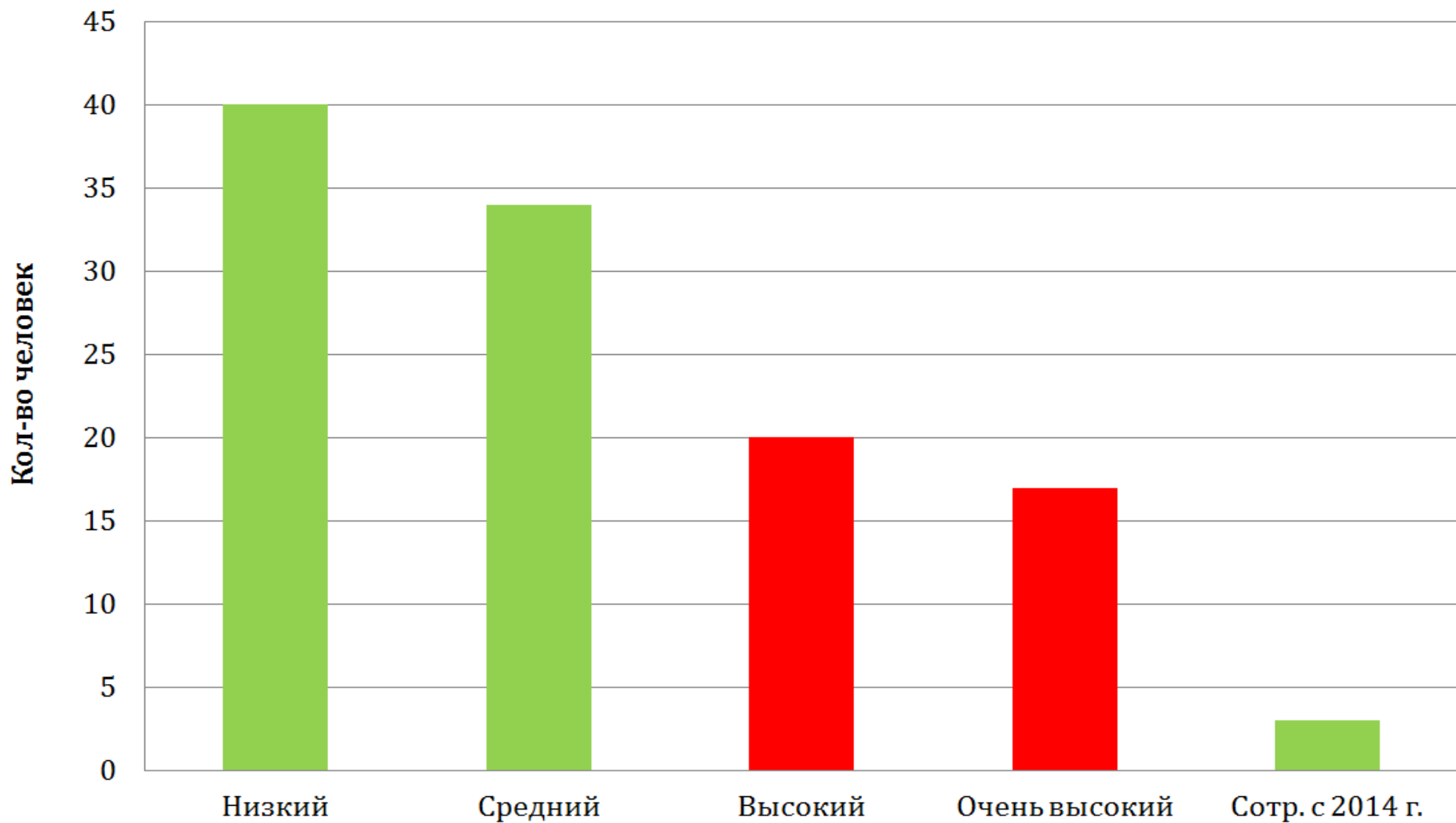
Ср. возраст ППП в подразделении, в котором планирует работать резервист



Ср. возраст ППП в подразделении, в котором планирует работать резервист



Распределение претендентов в МКР-2014 года по уровню совокупного дохода за 2013 год



Распределение баллов по претендентам в МКР-2014 года

3070

Д.н. 1 чел.

Макс. 2976

Ср. 1244

Поддерж.
1100

Мин. 170

К.н. 49 чел.

Макс. 2115

Ср. 586

Поддерж.
500

Мин. 57,5

Б.с. 64 чел.

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

"лидеры" – те, кто имеет высокий уровень баллов и дохода.

"резервисты" – те, кто имеет относительно высокий уровень баллов, но не имеет высокого уровня дохода.

№	Институт	Категория												Всего
		ПМД				ПМП				ПНС				
		ФИО	Кол-во баллов	Ср. возр. в подр.	Уч. ст.	ФИО	Кол-во баллов	Ср. возр. в подр.	Уч. ст.	ФИО	Кол-во баллов	Ср. возр. в подр.	Уч. ст.	
1	ИЭИ	Евсеева С.А.	1098	43,7	к.э.н.	Евсеева О.А.	2976	43,7	к.э.н.	Рудская И.А.	1634	54,7	к.э.н.	4 + 4
		Шаров Е.И.	510	53,6	нет	Лукашевич Н.С.	2367	45,2	к.э.н.	Тулаева С.А.	1032	53,1	к.с.н.	
						Кудрявцева Т.Ю.	1701	54,7	к.э.н.					
						Гутман С.С.	1146	50,6	к.э.н.					
2	ИСИ					Стрелец К.И.	1418	46,9	к.т.н.	Немова Д.В.	1733	46,9	нет	2 + 3
						Рыбаков В.А.	1835	50,3	к.т.н.	Бондаренко Е.А.	1273	52,5	нет	
						Столяров О.Н.	1052	58,6	к.т.н.					
3	ИФНиТ					Журихина В.В.	1593	62,5	к.ф.-м.н.	Яшин А.Ю.	898	54,5	нет	3 + 3
						Литвинов А.Н.	2168	51,5	к.ф.-м.н.	Щеремет А.С.	1552	51,5	к.ф.-м.н.	
						Рашич А.В.	1758	46,5	к.ф.-м.н.					
						Линькова Н.С.	2313	59,3	к.б.н.					
4	ИВТОБ	Ульянов А.И.	291,7	54,3	нет								0 + 1	
5	ИнГО	Никифорова Н.В.	922	53,7	к.к.н.	Фокина В.В.	1688	45,5	к.п.н.					0 + 4
						Попов Д.Г.	1608	45,5	к.ф.н.					
						Офицерова Н.В.	1248	51,9	к.и.н.					

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МНОБРНАУКИ РОССИИ)

федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Санкт-Петербургский государственный
политехнический университет»
(ФГБОУ ВПО «СПбГПУ»)

П Р И К А З

05.06.2014 № 549

□ О формировании молодежного □
кадрового резерва

С целью поддержки талантливых молодых научно-педагогических работников, внедрения в практику механизмов планирования карьеры, повышения уровня мотивации к профессиональному росту, адаптации молодых специалистов, обеспечения преемственности профессиональных знаний, в соответствии с результатами конкурсного отбора и протокола комиссии по формированию молодежного кадрового резерва научно-педагогических работников (МКР НПР) СПбГПУ от 15.05.2014

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Зачислить в МКР НПР СПбГПУ с 01.06.2014 претендентов согласно Приложению 1.
2. Сформировать в составе МКР НПР группу «Молодые лидеры» и объявить членам группы благодарность за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности с выплатой разовых стимулирующих надбавок согласно Приложению 2.
3. Сформировать в составе МКР НПР группу подготовки кадрового резерва и установить членам группы стимулирующие надбавки согласно Приложению 3 на срок, указанный в Положении о МКР НПР СПбГПУ.
4. Выплаты производить ежемесячно по результатам ежеквартальной отчетности, предоставляемой в отдел развития научной деятельности студентов и молодых ученых.
5. Финансирование осуществлять из средств задачи 3.1 мероприятия 3.1.2 программы «5-100-2020».
6. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по научной работе Райчука Д.Ю.

Ректор

А.И. Рудской

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

а) "лидеры" – те, кто имеет высокий уровень баллов и дохода.

б) "резервисты" – те, кто имеет относительно высокий уровень баллов, но не имеет высокого уровня дохода.

№	Институт	Категория												Всего
		ПМД				ПМП				ПНС				
		ФИО	Кол-во баллов	Ср. возр. в подр.	Уч. ст.	ФИО	Кол-во баллов	Ср. возр. в подр.	Уч. ст.	ФИО	Кол-во баллов	Ср. возр. в подр.	Уч. ст.	
1	ИЭИ	Евсеева С.А.	1098	43,7	к.э.н.	Евсеева О.А.	2976	43,7	к.э.н.	Рудская И.А.	1634	54,7	к.э.н.	4 + 4
		Шаров Е.И.	510	53,6	нет	Лукашевич Н.С.	2367	45,2	к.э.н.	Тулаева С.А.	103	53,1	к.с.н.	
						Кудрявцева Т.Ю.	1701	54,7	к.э.н.					
						Гутман С.С.	1146	50,6	к.э.н.					
2	ИСИ	Савченко А.В.	148	50,3	нет	Стрелец К.И.	1418	46,9	к.т.н.	Немова Д.В.	1733	46,9	нет	2 + 4
						Рыбаков В.А.	1835	50,3	к.т.н.	Бондаренко Е.А.	1273	52,5	нет	
						Столяров О.Н.	1052	58,6	к.т.н.					
3	ИФНиТ					Журихина В.В.	1593	62,5	к.ф.-м.н.	Яшин А.Ю.	898	54,5	нет	3 + 3
						Литвинов А.Н.	2168	51,5	к.ф.-м.н.	Шеремет А.С.	1552	51,5	к.ф.-м.н.	
						Рашич А.В.	1758	46,5	к.ф.-м.н.					
						Линькова Н.С.	2313	59,3	к.б.н.					
4	ИВТОБ	Ульянов А.И.	291,7	54,3	нет								0 + 1	
5	ИнГО	Никифорова Н.В.	922	53,7	к.к.н.	Фокина В.В.	1688	45,5	к.п.н.					0 + 4
						Попов Д.Г.	1608	45,5	к.ф.н.					
						Офицера Н.В.	1103	51,9	к.и.н.					

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

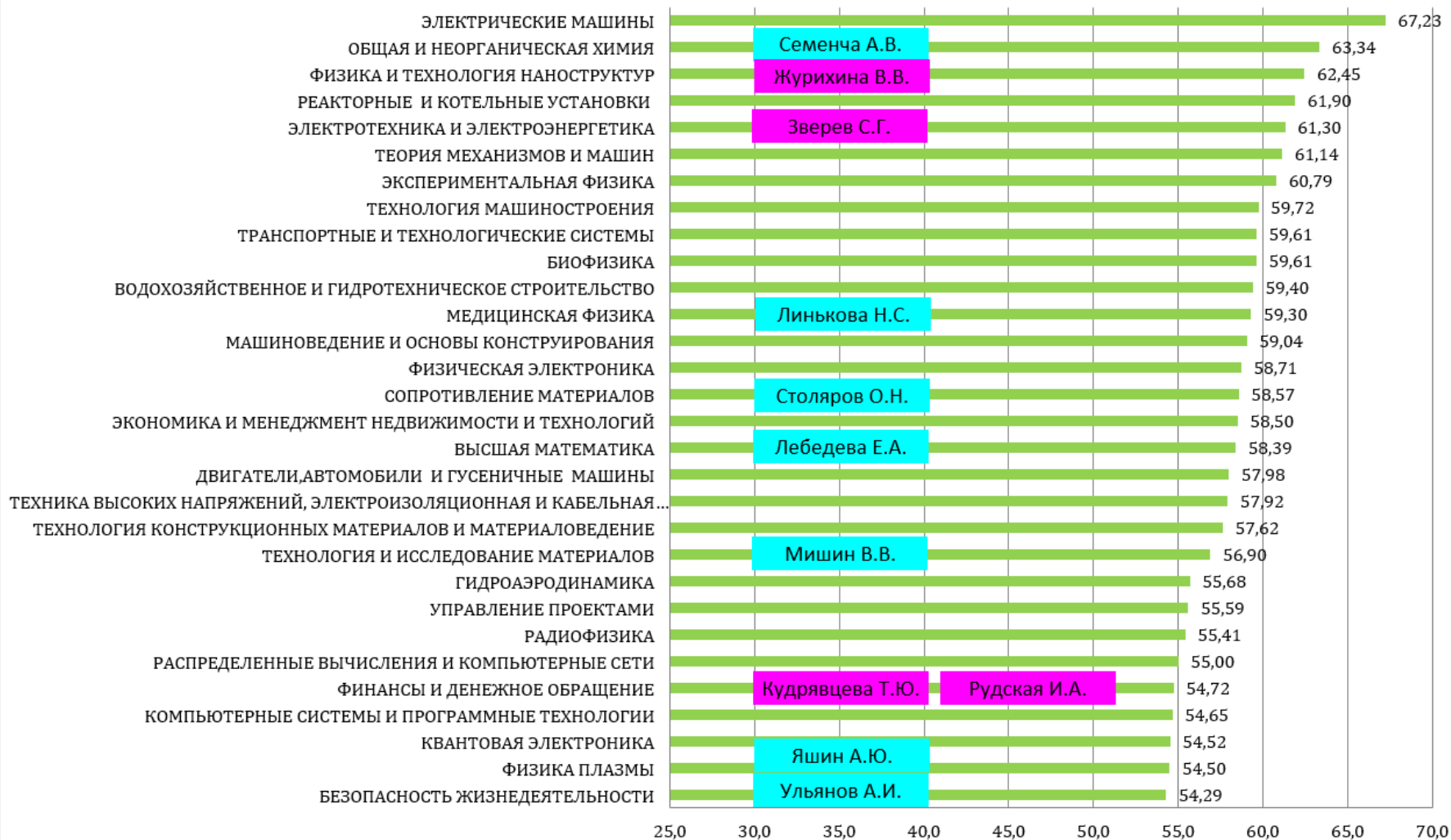
а) "лидеры" – те, кто имеет высокий уровень баллов и дохода.

б) "резервисты" – те, кто имеет относительно высокий уровень баллов, но не имеет высокого уровня дохода.

№	Институт	Категория												Всего
		ПМД				ПМП				ПНС				
		ФИО	Кол-во баллов	Ср. возр. в подр.	Уч. ст.	ФИО	Кол-во баллов	Ср. возр. в подр.	Уч. ст.	ФИО	Кол-во баллов	Ср. возр. в подр.	Уч. ст.	
6	ИИТУ	Семенов К.К.	1108	54,0	к.т.н.	Дробинцев П.Д.	2115	51,9	к.т.н.					1 + 3
		Коноплев А.С.	1273	41,0	нет	Вербова Н.М.	917	44,3	к.т.н.					
7	ИМ "ЛМЗ-ВТУЗ"													0 + 0
8	ИММиТ					Семенча А.В.	1014	63,3	к.х.н.					0 + 2
						Мишин В.В.	1388	56,9	к.т.н.					
9	ИПЛ									Кукушкина М.Д.	678	43,4	нет	0 + 1
10	ИПММ	Панченко А.Ю.	549	51,5	нет	Лебедева Е.А.	1913	58,4	к.т.н.					0 + 2
11	ИЭиТС					Зверев С.Г.	1002	61,3	к.т.н.	Лебедев А.А.	806	52,2	к.т.н.	2 + 2
						Кожухов Ю.В.	1766	52,2	к.т.н.					
						Чудный В.С.	718	50,9	к.т.н.					
12	ИМОП									Гулева М.А.	800	49,1	нет	0 + 1
13	НИК "НаноБио"													0 + 0
14	ОНТИ													0 + 0
Всего			0 + 8				10 + 12				2 + 7			12 + 27
К.н.			0 + 3				10 + 12				1 + 3			
Б.с.			0 + 4				0 + 0				1 + 4			

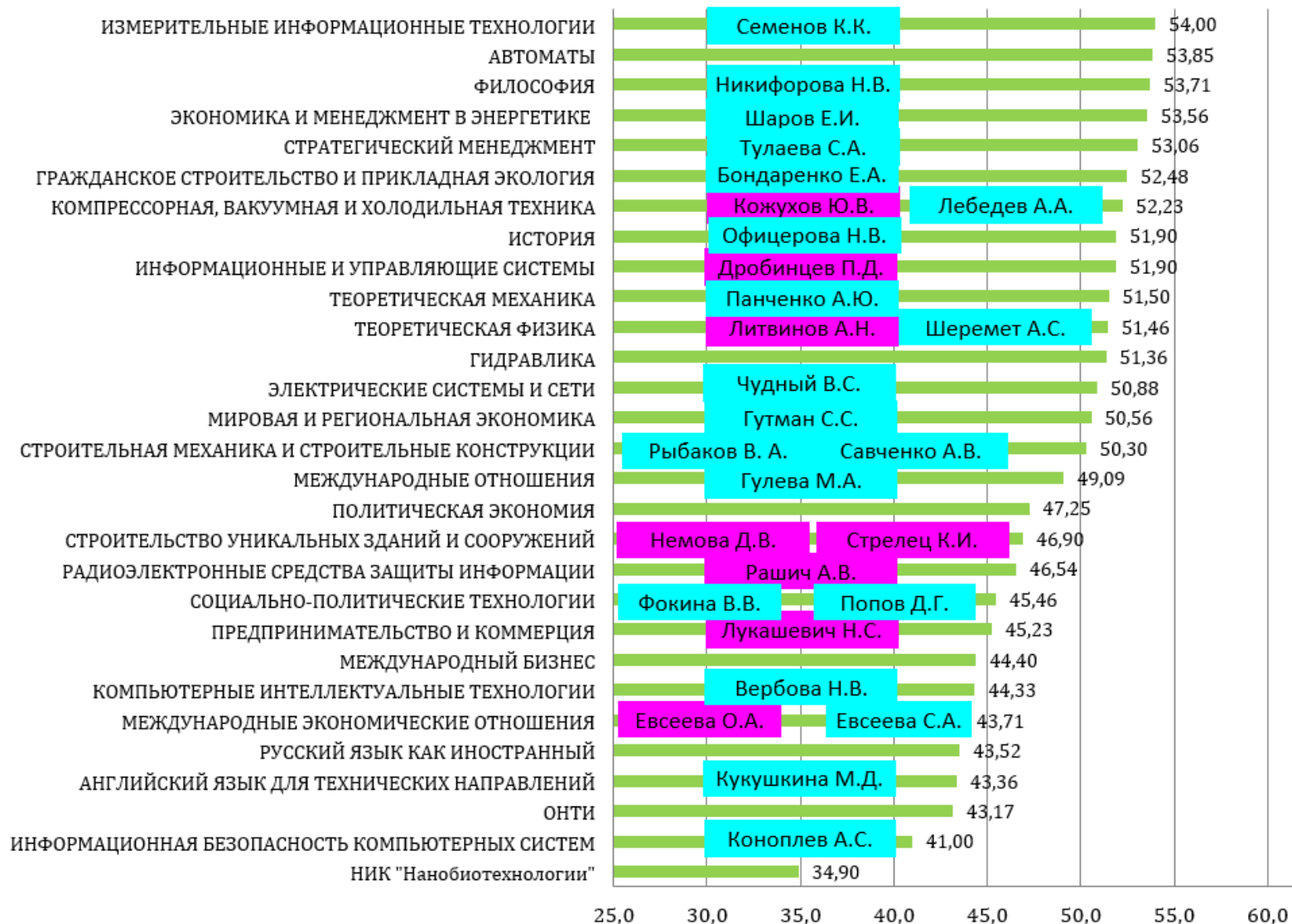
РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

Ср. возраст ППП в подразделении, в котором планирует работать резервист



РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

Ср. возраст ППП в подразделении, в котором планирует работать резервист



ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РЕЗЕРВИСТОВ

1. По результатам 1 квартала (на 1 сентября 2014 г.) двое резервистов досрочно выполнили запланированные показатели и по конкурсу приняты на должность доцента.

Евсеева С.А. – ИЭИ

Коноплев А.С. – ИИТУ

2. Остальные резервисты работают не ровно, некоторые с опережением плана, некоторые с отставанием.

Среди показателей по отчетности:

- защиты диссертаций;
- публикации статей;
- издание пособий;
- подготовка бакалавров, магистров, специалистов;
- участие в конференциях;
- повышение квалификации
- и пр.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ