

**федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»**



УТВЕРЖДАЮ

**Проректор по научно-организационной
деятельности**

Ю.С. Ключков

«14» апрель 2022 г.

ПРОГРАММА

**вступительного испытания
по специальной дисциплине**

**для поступающих на обучение по программам подготовки
научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре**

**научная специальность
5.2.6. Менеджмент**

Санкт-Петербург

2022

Директор ИПМЭиТ

В.Э. Щепинин

Заместитель директора ИПМЭиТ
по научной работе

Т.Ю. Кудрявцева

Составители:

д.э.н., профессор

Т.Л. Харламова

д.э.н., доцент

О.В. Калинина

к.э.н., доцент

М.Г. Ливинцова

к.э.н., доцент

С.В. Пупенцова

Программа рассмотрена и рекомендована к изданию Научно-техническим советом
(протокол № 5 от «21» марта 2022 г.).

1. Область применения и нормативные ссылки

Программа вступительного испытания сформирована на основе федеральных государственных требований по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

2. Структура вступительного экзамена

Программа вступительного испытания сформирована на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по программам специалитета или магистратуры.

Программа содержит перечень тем (вопросов) по специальной дисциплине соответствующей научной специальности **5.2.6. Менеджмент**

Вступительное испытание по специальной дисциплине состоит из двух блоков:

- теоретический экзамен, проводимый очно в письменной и/или устной форме (максимальный балл – 100);
- портфолио (максимальный балл – 100).

Минимальное количество баллов для теоретического экзамена составляет 50 баллов.

При получении по теоретическому экзамену результата ниже минимального балла, портфолио не рассматривается и не суммируется с результатом теоретического экзамена.

2.1. Оценка индивидуальных достижений. Структура портфолио

Максимальная возможная оценка за индивидуальные достижения (портфолио) составляет 100 баллов.

Для участия в конкурсе оценки индивидуальных достижений (портфолио) абитуриент может представить следующие документы, подтверждающие его достижения:

- a. Доклады на международных и российских конференциях, научных семинарах, научных школах и т.д. по направлению будущего диссертационного исследования. Подтверждается представлением программы конференции, диплома (сертификата) участника.
- b. Опубликованные или принятые к публикации научные работы (статьи, доклады в сборниках докладов). Подтверждается представлением электронных копий подлинников, ссылкой на открытые источники, справкой из редакции о принятии к публикации с обязательным указанием номера журнала и страниц. Публикации должны относиться к тому же направлению, что и тема будущего диссертационного исследования.
- c. Свидетельства о государственной регистрации программ и баз данных, патенты на изобретения, патенты на полезные модели, и проч.
- d. Участие в научно-исследовательских проектах, академических грантах. Подтверждается данными проекта (название, номер гранта, фонд), контактными данными руководителя проекта и краткой аннотацией (не более 200 слов), разъясняющей суть работы абитуриента.

Перечень достижений портфолио, учитываемых при приеме на обучение

| № п/п | Индивидуальное достижение | Подтверждающий документ | Количество баллов за каждое достижение |
|-------|---|--|--|
| 1. | Научные публикации (тематика публикации должна соответствовать научной специальности, по которой поступающий участвует в конкурсе): | Копия статьи с выходными данными журнала, DOI, URL | |
| | в журналах перечня ВАК; | | 10 |
| | в журналах индексируемых в Scopus и (или) WoS (в том числе входящих в базу данных RSCI) Q1 или Q2; | | 25 |
| | в журналах индексируемых в Scopus и (или) WoS (в том числе входящих в базу данных RSCI) Q3 или Q4. | | 15 |
| 2. | Гранты, проекты по выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, тематика которых соответствует направлению подготовки в конкурсе, по которому участвует поступающий, и в которых он являлся: | Копия подписанного соглашения с грантодателем | |
| | руководителем | | 10 |
| | исполнителем | | 5 |
| 3. | Наличие документа, удостоверяющего авторство (соавторство) поступающего на достигнутый им научный (научно-методический, научно-технический, научно-творческий) результат интеллектуальной деятельности: | Копия патента или свидетельства | |
| | – патент на изобретение; | | 10 |
| | – патент на полезную модель; | | 7 |
| | – свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ; | | 5 |
| | – свидетельство о государственной регистрации базы данных; | | 5 |
| | – свидетельство о государственной регистрации топологии интегральных микросхем. | | 5 |

| № п/п | Индивидуальное достижение | Подтверждающий документ | Количество баллов за каждое достижение |
|-------|---|--|--|
| 4. | <p>Публикация в материалах международных и всероссийских научно-технических конференций, включая публикации в выпусках научных журналов, публикующих статьи по итогам конференций (изданиях типа Conference series и(или) Proceedings), проводимых не ранее чем за 2 года, предшествующих приему.</p> <p>Тематика публикации должна соответствовать научной специальности, по которой поступающий участвует в конкурсе:</p> | Копии материалов конференций (тезисов докладов) с приложением титульных листов, DOI, URL (при наличии) | |
| | за конференцию, индексируемую в базе данных Web of Science и (или) Scopus (индексация сборника или журнала с публикацией подтверждается ссылкой или скриншотом из базы данных). | | 5 |
| | за прочие конференции. | | 3 |
| 5. | Наличие дипломов победителей мероприятий международного и всероссийского значения, подтверждающие успехи в профессиональной подготовке кандидата для поступления в аспирантуру. | Копия диплома | 3 |

Оценка индивидуальных достижений проводится на собеседовании.

2.2. Структура и процедура проведения теоретического экзамена

Максимальная возможная оценка за теоретический экзамен составляет 100 баллов. Собеседование состоит из двух частей.

1) Ответ на вопросы в соответствии с научной специальностью будущей научно-исследовательской работы (диссертации).

Абитуриент выбирает билет, содержащий два вопроса из представленных в программе собеседования тем.

Абитуриенту предоставляется 30 минут на подготовку. В ходе ответа комиссия может задавать уточняющие вопросы.

2) Беседа по планируемому направлению исследований. Абитуриенту необходимо раскрыть следующие вопросы: предполагаемая тема научно-исследовательской работы, формулировка проблемы, цели ее исследования, новизна. В ходе ответа комиссия может задавать уточняющие вопросы.

2.3. Перечень тем для теоретического экзамена

2.3.1 Теоретические основы современного менеджмента

Сущность и содержание современного менеджмента. Зарождение и становление менеджмента как науки. История управленческой мысли. Основные школы менеджмента, их концепции и воззрения на управленческий процесс. Основоположники менеджмента и

их вклад в науку управления. Управление в различных социо-культурных и управленческих условиях. Классический подход в менеджменте и его содержание. Неоклассический подход в менеджменте и его содержание. Фундаментальные подходы в менеджменте: системный, процессный, ситуационный. Влияние национально-исторических факторов на развитие менеджмента. Современные модели и концепции менеджмента, их характеристика и использование в управленческой практике. Развитие теории и практики управления в России.

Теория менеджмента: основные понятия и концепции. Классические и современные представления о функциях менеджмента. Общие и специальные функции менеджмента и их характеристика. Принципы менеджмента и их реализация в современных условиях.

2.3.2. Управление организацией как системой

Понятие системы. Многообразие и основные свойства систем. Характеристики и признаки организации как открытой системы. Основы теории организации. Жизненный цикл организации. Модель организации как системы. Элементы входа, трансформационный процесс и элементы выхода в модели организации. Основные системные принципы. Подсистемы организации и их основные элементы. Требования системного подхода к управлению организацией. Требования процессного подхода к управлению организацией. Требования ситуационного подхода к управлению организацией. Понятие управленческой ситуации и ее характеристики. Базовые свойства организации: устойчивость и гибкость. Понятие организационной среды. Внутренняя и внешняя среда организации. Взаимодействие организации с внешней средой. Проектирование систем управления организациями. Сущность и содержание организационной структуры управления. Типы организационных структур. Полномочия и ответственность в системе управления организацией.

Управление экономическими системами, принципы, формы и методы. Оценка эффективности систем управления. Управление изменениями в экономических системах. Управление знаниями и интеллектуальной собственностью: теория и современная практика. Инновационный потенциал организации и основы управления инновациями. Информационно-аналитическое обеспечение управления организацией.

2.3.3. Функциональный менеджмент в современной организации

Понятие и сущность управленческого решения. Теория и методы принятия управленческих решений в организации. Классификация управленческих решений. Требования к эффективности и рациональности управленческих решений. Процесс принятия управленческих решений и его этапы. Понятие оптимального управленческого решения. Проблема выбора оптимального решения в условиях риска и неопределенности. Основы управления рисками. Основы антикризисного управления.

Планирование как функция менеджмента. Сущность и содержание планирования в современном менеджменте. Принципы планирования. Классификация планов. Методы разработки планов.

Контроль как функция менеджмента. Сущность и значение контроля в современном менеджменте. Основные элементы системы контроля. Виды, формы и методы контроля. Периодичность контроля. Поведенческие аспекты контроля. Характеристики эффективного контроля. Методы оценки эффективности действующих систем контроля.

Маркетинговые технологии в управлении компанией: теоретические и прикладные аспекты. Создание сильных брендов, управление капиталом бренда. Современные модели и методы управления поведением потребителя.

Управление цепями поставок: теоретические и прикладные аспекты. Межфункциональная и межорганизационная логистическая координация. Управление операционной логистической деятельностью.

2.3.4. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления.

Организационное поведение. Сущность и содержание организационного поведения. Современные концепции организационного поведения. Модели организационного поведения и их влияние на эффективность организации. Методы исследования организационного поведения. Индивидуальные особенности личности и их проявление в организационном поведении. Групповое взаимодействие и групповая динамика в современной организации. Организационная культура и ее характеристики.

Социально-психологические аспекты управления. Формирование благоприятного социально-психологического климата в организации. Эффективное руководство и лидерство в современном менеджменте. Стили управления: понятие, сущность и классификация. Оценка эффективности руководства современной организацией.

Управление конфликтами в современном менеджменте. Сущность и структура конфликта. Классификация конфликтов. Причины возникновения конфликтов в организации и стили поведения их участников. Эффективные методы управления конфликтами.

2.3.5. Стратегический менеджмент

Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Стратегия: сущность и содержание в современных условиях. Классификация стратегий. Этапы стратегического управления. Бизнес-модели организации. Целеполагание в стратегическом менеджменте. Миссия и цели организации. Сущность и характеристики целей. Управление по целям. Построение дерева целей. Система сбалансированных показателей и ее применение в современной организации.

Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы. Управление устойчивым развитием организации.

Развитие теории и форм предпринимательства. Стратегическое и внутрифирменное предпринимательство. Социальное предпринимательство. Теория и практика управления некоммерческими организациями

2.3.6. Управление персоналом современной организации

Теоретические и методологические основы управления персоналом. Человеческие ресурсы: сущность и значение для функционирования и развития современной организации. Виды и основные характеристики человеческих ресурсов. Структура человеческих ресурсов организации. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Методы управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами. Организация труда, мотивация и стимулирование персонала современной организации. Международные аспекты деятельности в области управления персоналом. Организация кросскультурного взаимодействия и управления мультикультурными коллективами.

Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Особенности организации управленческого труда. Компетенции и ценности современного менеджера. Управление карьерой, личностным и профессиональным развитием управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров.

2.3.7. Основы проектного менеджмента и управления операциями

Теория и методология управления проектами. Понятие и назначение проекта. Классификация проектов. Основные характеристики и этапы проекта. Реализация проектного менеджмента в современной организации. Инструменты и методы проектного менеджмента. Организация работы проектной команды.

Сущность управления операциями. Системный подход к управлению операциями. Операционная система. Классификация операционных систем. Эффективность операций и факторы, ее определяющие. Принципы управления операциями. Модели управления операциями. Методы управления операциями. Стратегические решения в области производства. Вопросы этики в управлении операциями.

Понятие инвестиционной деятельности. Предмет, объекты и субъекты инвестиционной деятельности. Показатели эффективности инвестиционных проектов. Методы принятия инвестиционных решений.

Управленческий учет как элемент системы управления организацией. Управленческое консультирование: содержание, формы и методы

2.3.8. Специфика менеджмента организаций, действующих в различных условиях

Сущность, структура и особенности системы государственного и муниципального управления, основные тенденции и направления ее развития. Государственная политика, механизмы и методы ее разработки и реализации в различных исторических и страновых условиях.

Управление организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение). Теория и практика управления некоммерческими организациями.

Управление организацией в контексте международного бизнеса. Исторические этапы развития международного бизнеса. Глобализация и актуальность межкультурных проблем в бизнесе.

Управление организацией в условиях цифровой трансформации. Стратегии цифровой трансформации бизнеса. Управление данными в организации. Применение искусственного интеллекта в менеджменте.

2.4. Перечень вопросов для теоретического экзамена

1. Сущность, содержание и эволюция современного менеджмента. История управленческой мысли. Основные подходы к управлению, школы и модели менеджмента.
2. Теория менеджмента: основные понятия и концепции. Классические и современные представления о функциях и принципах менеджмента и их реализация в современных условиях.
3. Организация как система. Характеристики и системные свойства организации. Организационная среда и жизненный цикл организации. Требования системного, процессного и ситуационного подходов к управлению организацией. Проектирование систем управления организациями.
4. Управление изменениями в экономических системах. Управление знаниями и интеллектуальной собственностью. Инновационный потенциал организации и управление инновациями.
5. Теория и методы принятия управленческих решений в организации. Классификация управленческих решений. Требования к эффективности и рациональности управленческих решений. Проблема выбора оптимального решения в условиях риска и неопределенности.

6. Планирование как функция менеджмента. Сущность и содержание планирования в современном менеджменте.
7. Контроль как функция менеджмента. Сущность и значение контроля в современном менеджменте.
8. Сущность и содержание организационного поведения. Современные концепции организационного поведения. Модели организационного поведения и их влияние на эффективность организации. Групповое взаимодействие и групповая динамика в современной организации. Организационная культура и ее характеристики.
9. Социально-психологические аспекты управления. Формирование благоприятного социально-психологического климата в организации. Эффективное руководство и лидерство в современном менеджменте.
10. Управление конфликтами в современном менеджменте. Сущность и структура конфликта. Классификация конфликтов. Эффективные методы управления конфликтами.
13. Теоретические и методологические основы управления персоналом. Человеческие ресурсы: сущность и значение для функционирования и развития современной организации. Методы и технологии управления человеческими ресурсами.
14. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Компетенции и ценности современного менеджера. Управление карьерой, личностным и профессиональным развитием управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров.
15. Теория и методология управления проектами. Реализация проектного менеджмента в современной организации. Инструменты и методы проектного менеджмента. Организация работы проектной команды.
16. Сущность управления операциями. Системный подход к управлению операциями. Операционная система. Классификация операционных систем. Эффективность операций и факторы, ее определяющие. Принципы, модели и методы управления операциями.
17. Сущность, структура и особенности системы государственного и муниципального управления, основные тенденции и направления ее развития. Государственная политика, механизмы и методы ее разработки и реализации в различных исторических и страновых условиях.
18. Управление организациями социальной сферы. Теория и практика управления некоммерческими организациями.
19. Управление организацией в контексте международного бизнеса. Исторические этапы развития международного бизнеса. Глобализация и актуальность межкультурных проблем в бизнесе.
20. Управление организацией в условиях цифровой трансформации. Стратегии цифровой трансформации бизнеса. Управление данными в организации. Применение искусственного интеллекта в менеджменте.

2.5. Критерии оценки теоретического экзамена

Оценка знаний поступающего в аспирантуру производится по сто бальной шкале.

100 баллов выставляется экзаменационной комиссией за обстоятельный и обоснованный ответ на все вопросы экзаменационного билета и дополнительные вопросы членов экзаменационной комиссии. Поступающий в аспирантуру в процессе ответа на вопросы экзаменационного билета правильно определяет основные понятия, свободно ориентируется в теоретическом и практическом материале по предложенной тематике.

75 баллов выставляется поступающему в аспирантуру за правильные и достаточно полные ответы на вопросы экзаменационного билета, которые не содержат грубых ошибок и неточностей в трактовке основных понятий и категорий, но в процессе ответа возникли определенные затруднения при ответе на дополнительные вопросы членов экзаменационной комиссии.

50 баллов выставляется поступающему в аспирантуру при недостаточно полном и обоснованном ответе на вопросы экзаменационного билета и при возникновении серьезных затруднений при ответе на дополнительные вопросы членов экзаменационной комиссии.

0 баллов выставляется в случае отсутствия необходимых для ответа на вопросы экзаменационного билета теоретических и практических знаний.

2.6.Список рекомендуемой литературы

1. Мескон, Майкл Х. Основы менеджмента / Майкл Х. Мескон, Майкл Альберт, Франклин Хедоури; [пер. с англ. и ред. О. И. Медведь] – 3-е изд. – М.: Вильямс, 2007. – 665 с.
2. Менеджмент : учебник для реализации основных профессиональных образовательных программ по направлению подготовки бакалавров 27.03.04 "Управление в технических системах" : [в 2 частях / В. В. Глухов, М. Г. Ливинцова, В. М. Макаров [и др.] ; под редакцией В. В. Глухова] ; Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, [Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли]. Ч. 1: Концептуальные и организационные основы менеджмента. – СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2020. – 284 с. – ISBN 978-5-7422-6812-3. – doi:10.18720/SPBPU/2/id20-336.
3. Менеджмент : учебник для реализации основных профессиональных образовательных программ по направлению подготовки бакалавров 27.03.04 "Управление в технических системах" : [в 2 частях / В. В. Глухов, М. Г. Ливинцова, В. М. Макаров [и др.] ; под редакцией В. В. Глухова] ; Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, [Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли]. Ч. 2: Социально-психологические основы менеджмента. – СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2020. – 168 с. – ISBN 978-5-7422-6992-2. – doi:10.18720/SPBPU/2/id20-337.
4. Сулоева, Светлана Борисовна. Контроллинг : учебное пособие / С. Б. Сулоева, Н. В. Муханова ; под общей редакцией В. В. Кобзева . – Изд. 5-е, испр. и доп. – СПб.: Изд-во Политехн. ун-та, 2015. – 95 с. – Режим доступа: <http://elib.spbstu.ru/dl/2/si21-1014.pdf>.
5. Тебекин, Алексей Васильевич. Методы принятия управленческих решений : учебник для вузов по экономическим направлениям и специальностям / А. В. Тебекин. – М.: Юрайт, 2013. – 571 с. – (Бакалавр : базовый курс) – ISBN 9785991623643.
6. Управленческие решения : учебник / Ю. В. Меркурьева, Н. А. Пруэль, М. В. Рубцова, А. Ф. Борисов, Г. А. Меньшикова ; под ред. Ю. В. Меркурьевой. – М.: Проспект, 2017. – 381 с. – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение). – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=468330>.
7. Кузнецова, Нина Владимировна. Методы принятия управленческих решений : учебное пособие / Н. В. Кузнецова ; Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 222 с. – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение). – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/document?id=335849>.

8. Фунтов, В. Н. Основы управления проектами в компании: учебное пособие / В. Н. Фунтов. – 4-е изд., доп. и перераб. – СПб.: Питер, 2021. – 464 с. – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение). – Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?short=1&productid=377415>. – ISBN 978-5-4461-9924-2.
9. Агеев, Ю. Д. Проектные методологии управления: Agile и Scrum / Ю. Д. Агеев, Ю. А. Кавин, И. С. Павловский. – М.: Аспект Пресс, 2018. – 160 с. – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение). – Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?short=1&productid=359358>.
10. Розова, Наталья Константиновна. Основы маркетинга : учебное пособие = Fundamentals of marketing / Н. К. Розова ; Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, [Гуманитарный институт]. – СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2021. – Режим доступа: 10.18720/SPBPU/2/id21-34.
11. Маликов, О. Б. Складская и транспортная логистика в цепях поставок: учебное пособие : стандарт третьего поколения / О. Б. Маликов. – СПб.: Питер, 2021. – 400 с. – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение). – Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?short=1&productid=378756>.
12. Латфуллин, Г. Р. Организационное поведение: учебник для вузов / Г. Р. Латфуллин, О. Н. Громова. – 2-е изд., доп. и перераб. – СПб.: Питер, 2021. – 464 с. – (Учебник для вузов). – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение). – Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?short=1&productid=377399>.
13. Климин, Анастасий Игоревич. Современный стратегический анализ : учебное пособие / А. И. Климин, И. М. Зайченко, А. М. Смирнова. – СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2021. – 122 с. – Режим доступа: 10.18720/SPBPU/2/id21-14.
14. Малюк, Владимир Иванович. Стратегический менеджмент. Организация стратегического развития: учебник и практикум для вузов / Малюк В. И. – М.: Юрайт, 2021. – 361 с. – (Высшее образование). – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение). – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/469399>. – ISBN 978-5-534-03338-0. – Текст : электронный.
15. Стратегическое управление персоналом: учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под общей редакцией О. В. Калининой ; Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, [Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли]. – СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2021. – 164 с. – Режим доступа: 10.18720/SPBPU/2/id21-22.
16. Управление проектами и технологиями: учебник для реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования, программ профессиональной переподготовки и программ дополнительного профессионального образования по направлению подготовки бакалавров 27.03.05 «Инноватика» и по направлению подготовки магистров 27.04.05 «Инноватика» / И. Л. Туккель, С. Н. Яшин, Е. В. Кошелев, А. А. Иванов ; под общей редакцией И. Л. Туккеля, С. Н. Яшина. – СПб.: БХВ-Петербург, 2020 (Санкт-Петербург, 2022). – Электронная версия печатной публикации. – Свободный доступ из сети Интернет (чтение). – Режим доступа: <http://elib.spbstu.ru/dl/2/z22-7.pdf>.

17. Стерлигова, Алла Николаевна. Управление производством и операциями : учебно-методическое пособие для программы МБА по специальности "Стратегический менеджмент" / А. Н. Стерлигова ; Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", Высшая школа менеджмента. – М.: Бизнес Элайнмент, 2012. – 254 с. – (Crede experto). – ISBN 978-5-91296-025-3.
18. Колмыкова, Татьяна Сергеевна. Инвестиционный анализ: учебное пособие / Т. С. Колмыкова ; Юго-Западный государственный университет. – 2 изд., переработ. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 204 с. – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение). – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/document?id=355541>.
19. Ильин, Игорь Васильевич. Управление инвестициями [Электронный ресурс] : учебное пособие / И. В. Ильин, О. В. Ростова ; Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого. – СПб.: Изд-во Политехн. ун-та, 2017. – Электронная копия печатной публикации 2017 г. – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение, печать). – Режим доступа: <http://elib.spbstu.ru/dl/2/i17-265.pdf>
20. Евсева, Оксана Анатольевна. Международный менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие / О. А. Евсева, С. А. Евсева; Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого. – СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2019. – Доступ по паролю из сети Интернет (чтение, печать). – Режим доступа: <http://elib.spbstu.ru/dl/2/id18-115.pdf>.

Приложение

Сведения об достижениях портфолио кандидата для поступления по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре СПбПУ

| (Ф.И.О. кандидата для поступления в аспирантуру) | | | |
|--|---|--|---|
| (научная специальность) | | | |
| № п/п | Индивидуальное достижение | Количество баллов за каждое достижение | Рейтинговая оценка показателя, общий балл |
| 1. | Научные публикации (тематика публикации должна соответствовать научной специальности, по которой поступающий участвует в конкурсе): в журналах перечня ВАК; | 10 | |
| | в журналах индексируемых в Scopus и (или) WoS (в том числе входящих в базу данных RSCI) Q1 или Q2; | 25 | |
| | в журналах индексируемых в Scopus и (или) WoS (в том числе входящих в базу данных RSCI) Q3 или Q4. | 15 | |
| 2. | Гранты, проекты по выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, тематика которых соответствует направлению подготовки в конкурсе, по которому участвует поступающий, и в которых он являлся: | | |
| | руководителем, | 10 | |
| | исполнителем. | 5 | |
| 3. | Наличие документа, удостоверяющего авторство (соавторство) поступающего на достигнутый им научный (научно-методический, научно-технический, научно-творческий) результат интеллектуальной деятельности: | | |
| | – патент на изобретение; | 10 | |
| | – патент на полезную модель; | 7 | |
| | – свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ; | 5 | |
| | – свидетельство о государственной регистрации базы данных; | 5 | |
| | – свидетельство о государственной регистрации топологии интегральных микросхем. | 5 | |
| 4. | Публикация в материалах международных и всероссийских научно-технических конференций, включая публикации в выпусках научных журналов, публикующих статьи по итогам конференций (изданиях типа Conference series и(или) Proceedings), проводимых не ранее чем за 2 года, предшествующих приему (тематика публикации должна соответствовать научной специальности, по которой поступающий участвует в конкурсе): за конференцию, индексируемую в базе данных Web of Science и (или) Scopus (индексация сборника или журнала с публикацией подтверждается ссылкой или скриншотом из базы данных); | 5 | |
| | за прочие конференции. | 3 | |
| 5. | Наличие дипломов победителей мероприятий международного и всероссийского значения, подтверждающие успехи в профессиональной подготовке кандидата для поступления в аспирантуру | 3 | |
| Суммарный рейтинговый балл | | | |

Кандидат в аспирантуру

(подпись)

(Ф.И.О).

Предполагаемый научный руководитель

(подпись)

(Ф.И.О).

Руководитель образовательных программ
по аспирантуре института

(подпись)

(Ф.И.О).