

ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации сотрудников
Санкт-Петербургского государственного
политехнического университета
профсоюза работников народного образования и науки РФ**

Принято на конференции
профсоюзной организации
сотрудников Санкт-Петербургского
государственного политехнического
университета (СПбГПУ)
22 января 2003г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации сотрудников
Санкт-Петербургского государственного политехнического университета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация сотрудников Санкт-Петербургского государственного политехнического университета (СПбГПУ) профсоюза работников народного образования и науки РФ, именуемая в дальнейшем ППОС СПбГПУ, является добровольным объединением членов профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (в дальнейшем "Профсоюз"), работающих в СПбГПУ, а также докторантов, аспирантов, стажеров, пенсионеров, ранее работавших в СПбГПУ.

1.2. Профсоюзная организация входит в Профсоюз и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях", Законодательствами РФ, Санкт-Петербурга, Уставом Профсоюза, Уставом СПбГПУ, настоящим Положением, договорами и соглашениями, заключенными ППОС СПбГПУ.

1.3. Профсоюзная организация основывает свою деятельность на общедемократических принципах:

1.3.1. Выборность и периодическая сменяемость профсоюзных органов.

1.3.2. Гласность в работе профсоюзных органов.

1.3.3. Отчетность профсоюзных органов перед избравшими их организациями и членами профсоюза.

1.3.4. Коллегиальность в работе всех профсоюзных органов.

1.3.5. Личная ответственность каждого члена профсоюза за выполнение принятых решений.

1.4. Профсоюзная организация признает разнообразие мнений и свободу дискуссий на стадии обсуждения вопроса, единство действий после принятия решения и право отстаивания своего мнения.

1.5. Профсоюзная организация является юридическим лицом, обладает обособленным имуществом, выполняет возложенные на нее имущественные обязанности, может быть истцом и ответчиком в народном, арбитражном и третейском судах; имеет расчетные и иные счета в банках, круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы, зарегистрированную в установленном порядке символику и другие реквизиты.

Правоспособность профсоюзной организации как юридического лица наступает с момента ее уведомительной регистрации в соответствии с законодательством.

1.6. В целях выполнения уставных задач профсоюзная организация может осуществлять на основе действующего законодательства предпринимательскую деятельность через организации, учрежденные ею в установленном порядке, а также входить в ассоциации и другие союзы на основе действующих в них уставов и отдельных соглашений, если цели и задачи не противоречат Уставу Профсоюза и настоящему Положению.

1.7. В своей деятельности профсоюзная организация независима от органов законодательной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, администрации СПбГПУ, политических и других общественных объединений, им неподконтрольна и неподотчетна, кроме случаев, регулируемых законодательством РФ, Уставом СПбГПУ и настоящим Положением.

1.8. Профсоюзная организация может сотрудничать с органами законодательной, исполнительной и судебной власти, с органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, администрацией СПбГПУ, различными политическими

партиями и движениями, другими общественными объединениями, если это отвечает ее целям и задачам.

1.9. Профсоюзная организация СПбГПУ строит взаимоотношения с другими профсоюзными и общественными организациями на договорной основе.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целью деятельности профсоюзной организации является выражение, представление и защита трудовых, социальных, экономических и иных законных прав и интересов своих членов.

2.2. Основными задачами профсоюзной организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов профсоюза, сотрудников СПбГПУ для достижения общих целей Профсоюза.

2.2.2. Обеспечение членов профсоюза СПбГПУ правовой и социальной защитой.

2.2.3. Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав сотрудников СПбГПУ на всех уровнях.

2.3. Направление деятельности профсоюзной организации:

2.3.1. Представляет и защищает интересы членов профсоюза в области их профессиональной деятельности, их трудовых и социально-экономических прав.

2.3.2. Заключает коллективный договор с целью регулирования правовых, трудовых и социально-экономических отношений между членами профсоюза и работодателем, и представления дополнительных, по сравнению с законодательством и отраслевыми соглашениями, льгот и гарантий.

2.3.3. Участие в разработке и реализации социально-экономических программ и планов СПбГПУ.

2.3.4. Контроль соблюдения законодательства о труде, социальной защите и др. в отношении членов профсоюза, а также выполнения администрацией СПбГПУ коллективного договора.

2.3.5. Контроль соблюдения правил техники безопасности и охраны труда, вплоть до постановки вопроса о приостановлении работы подразделений СПбГПУ или отдельных видов оборудования в случае не обеспечения охраны жизни и здоровья людей или окружающей среды.

2.3.6. Участие в регулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров.

2.3.7. Участие в согласовании с администрацией СПбГПУ форм оплаты труда и материального поощрения сотрудников - членов профсоюза.

2.3.8. Решение вопроса об оказании в случае необходимости членам профсоюза материальной и иной помощи.

2.3.9. Участие в установленном порядке в управлении средствами социального страхования, а также осуществление контроля за их расходованием.

2.3.10. Организация оздоровительной работы среди членов профсоюза и осуществление культурно-массовой работы с членами профсоюза.

2.3.11. Выдвижение представителей в соответствии с законодательством в органы государственной власти, органы местного самоуправления, органы коллегиального управления СПбГПУ, участие в выборных кампаниях.

2.3.12. Осуществление других форм деятельности, предусмотренные действующим законодательством для профсоюзных организаций.

3. ЧЛЕНЫ ППОС СПбГПУ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами профсоюзной организации СПбГПУ могут быть сотрудники СПбГПУ, докторанты, аспиранты, стажеры, а также пенсионеры, ранее работавшие в СПбГПУ, признающие Положение ППОС СПбГПУ и уплачивающие членские взносы. Допускается членство в профсоюзных организациях, функционирующих в других учреждениях, предприятиях, организациях.

3.2. Прием в члены профсоюза и выход из него производится по личному заявлению в первичную организацию. Принятому в профсоюзную организацию СПбГПУ выдается членский билет установленного образца.

3.3. Член профсоюза имеет право:

3.3.1. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды.

3.3.2. Обсуждать деятельность и лично участвовать в заседаниях любых профсоюзных органов с совещательным голосом, вносить в них предложения, получать информацию об их работе.

3.3.3. На защиту своих прав и интересов через профсоюзные органы в государственных и иных органах власти.

3.3.4. На материальную помощь из средств профсоюза.

3.3.5. Участвовать во всех формах деятельности профсоюзной организации.

3.3.6. Самовыдвижения в руководящие профсоюзные органы.

3.4. Член профсоюзной организации СПбГПУ обязан:

3.4.1. Соблюдать Устав Профсоюза и настоящее Положение, Устав СПбГПУ, содействовать соблюдению Правил внутреннего распорядка.

3.4.2. Своевременно уплачивать членские взносы.

3.4.3. Участвовать по решению низовых органов профсоюза в акциях протеста, митингах, забастовках.

3.4.4. Выполнять все решения руководящих органов профсоюза.

3.4.5. Соблюдать условия коллективного договора, соглашений и заключенных договоров.

3.5. За невыполнение уставных требований и неуплату членских взносов в течение трех месяцев без уважительных причин член профсоюзной организации может быть исключен из профсоюза. Вопрос об исключении из членов профсоюзной организации СПбГПУ решается конференцией или профкомом. Решение считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих на конференции или заседании профкома при наличии кворума (см.4.3).

3.6. Повторный прием в ППОС СПбГПУ производится только профкомом сотрудников СПбГПУ.

3.7. Исключенный или добровольно вышедший из профсоюзной организации СПбГПУ теряет право на защиту профсоюзом и на пользование профсоюзным имуществом, средствами и льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Организационная структура профсоюзной организации включает в себя профсоюзные организации структурных подразделений:

- учебного комплекса;
- научно-производственного комплекса;
- системы управления и обеспечения;
- внебюджетного финансирования;

существующих в соответствии с Уставом СПбГПУ и Законом о профсоюзах.

4.2. Во всех профсоюзных организациях создаются выборные или сформированные по принципу прямого делегирования рабочие органы (профгруппорги, профсоюзные

бюро, профсоюзный комитет). Вопрос об этом решается на профсоюзных собраниях или конференциях соответствующего уровня.

4.3. Кворум. Профсоюзные собрания и заседания выборных органов профсоюзных организаций всех уровней считаются правомочными, если в них участвует более половины их членов. Профсоюзные конференции считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

4.4. Решения профсоюзного собрания (конференции) и рабочих профорганов всех уровней считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% присутствующих при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

4.5. Регламент работы профсоюзных собраний (конференций), рабочих профорганов всех уровней устанавливается ими самостоятельно.

4.6. Досрочные выборы любого профоргана могут быть проведены по его решению или по требованию не менее одной пятой членов профсоюза, входящих в состав данной профорганизации.

4.7. Досрочное освобождение или отзыв членов выборных профорганов всех уровней, а также выборы и делегирование (кооптирование) новых членов в период между собраниями (конференциями) проводятся на заседаниях соответствующих органов.

4.8. Решение об освобождении или отзыве считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов соответствующего профоргана. Решение об организации или делегировании (кооптировании) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов соответствующего профоргана.

5. ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Высшим органом профсоюзной организации СПбГПУ является профсоюзная конференция. Норма представительства на профсоюзную конференцию определяется профкомом.

Профсоюзная конференция:

1. Утверждает Положение профсоюзной организации СПбГПУ с последующей регистрацией в установленном законом порядке.
2. Утверждает организационную структуру профсоюзной организации СПбГПУ.
3. Определяет размер отчислений в вышестоящие профорганы.
4. Определяет основные направления деятельности профсоюзной организации и ее выборных органов по реализации прав и интересов членов профсоюза.
5. Формирует количественный и персональный состав профсоюзного комитета, определяет его функции и полномочия.
6. Выбирает руководителя (председателя профкома) профсоюзной организации СПбГПУ.
7. Определяет формы контрольно-ревизионной деятельности в профсоюзной организации и формирует соответствующие органы.
8. Заслушивает отчеты руководителя профсоюзной организации, ее выборных органов, и дает оценку их деятельности.
9. Определяет порядок отчетности выборного органа в период между конференциями.
10. Принимает решения о досрочном прекращении полномочий выборных профорганов и(или) руководителя (председателя) профсоюзной организации. Принимает решения о реорганизации, приостановке, либо прекращении деятельности первичной профсоюзной организации.
11. Избирает делегатов или определяет порядок их избрания на конференцию территориальной профсоюзной организации.

12. Решает другие вопросы, относящиеся к компетенции профсоюзной организации.

5.2. Очередная отчетно-выборная конференция профсоюзной организации созывается не реже одного раза в 3-5 лет. Конкретный срок определяется профкомом. В форс-мажорных обстоятельствах срок проведения отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации может быть перенесен на более поздний срок. Ежегодно на расширенном заседании профактива заслушивается отчет о работе профкома.

5.3. Внеочередная конференция профсоюзной организации СПбГПУ созывается :

- по мере необходимости по решению профкома СПбГПУ;
- по требованию не менее 3 крупных структурных профорганизаций или не менее 1/5 от общего числа членов ППОС СПбГПУ.

5.4. В период между конференциями высшим органом профсоюзной организации является Профсоюзный комитет СПбГПУ, который осуществляет руководство профсоюзной организацией.

В состав профкома входят:

- члены профкома, избранные непосредственно на конференции;
- председатели (сопредседатели) профбюро институтских (факультетских) профорганов и структурных подразделений, объединяющих не менее 50 человек, избранные на собраниях (конференциях) подразделений.

Организации менее 100 человек выдвигают своего представителя на совместных собраниях.

Профсоюзный комитет СПбГПУ обязан:

- 1) в пределах своих полномочий организывает и осуществляет работу по выполнению решений профсоюзных конференций первичной организации;
- 2) координировать деятельность нижестоящих профсоюзных организации и их профорганов;
- 3) представлять интересы профсоюзной организации и членов профсоюза в государственных, общественных, хозяйственных и иных организациях, в том числе в органах управления СПбГПУ;
- 4) разрабатывать и утверждать бюджет профсоюзной организации, обеспечивать его выполнение и отчитываться перед профсоюзной организацией за использование денежных средств;
- 5) заслушивать и обсуждать информацию администрации СПбГПУ по вопросам, входящим в компетенцию профорганизации;
- 6) организовывать разработку, обсуждение, заключение и осуществлять контроль за выполнением коллективного договора;
- 7) защищать права и интересы членов профсоюза, в том числе в вопросах заработной платы и условий труда, участвовать в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением законодательства о труде, а также с установлением новых или изменением действующих условий труда;
- 8) участвовать в разработке и согласовывать издаваемые администрацией СПбГПУ нормативные документы, касающиеся трудовых и социально-экономических вопросов;
- 9) участвовать в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения профсоюзного контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, а также за проведением оздоровительных мероприятий;
- 10) осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;
- 11) проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения их безопасности;

- 12) принимать участие в расследовании несчастных случаев и причин профессиональных заболеваний;
- 13) организовывать в установленном законом порядке коллективные действия работников в поддержку их требований;
- 14) участвовать совместно с администрацией в разработке мер по обеспечению в СПбГПУ рабочих мест, осуществлять профсоюзный контроль за представлением руководством СПбГПУ своевременной информации о возможных массовых увольнениях, особенно членов профсоюза, за обеспечением установленных законодательством социальных гарантий в случае увольнения сотрудников по сокращению штатов;
- 15) содействовать осуществлению бесплатной юридической защиты членов профсоюза в случае нарушения администрацией СПбГПУ их прав;
- 16) добиваться расширения жилищного и культурно-бытового строительства, предназначенного для заселения работников СПбГПУ и объектов социально-бытового назначения;
- 17) совместно с администрацией СПбГПУ участвовать в распределении жилой площади, содействовать развитию коллективного садоводства и огородничества;
- 18) совместно с низовыми профорганизациями принимать решения об оказании членам профсоюза материальной помощи из средств профсоюзной организации;
- 19) создавать фонды (забастовочный, солидарности и др.), а также участвовать в фондах, создаваемых профсоюзом и другими профобъединениями, членом которых является профсоюзная организация;
- 20) обеспечивать гласность в работе профсоюзной организации с использованием имеющихся средств информации СПбГПУ;
- 21) организовывать учет членов профсоюза, следить за соблюдением Устава Профсоюза при приеме его в члены профсоюза и прекращении членства в профсоюзе;
- 22) выявлять мнение членов профсоюза по вопросам, имеющим общий интерес, излагать позицию профсоюзной организации по этим вопросам в средствах массовой информации;
- 23) сотрудничать и координировать свои действия со студенческой профорганизацией, проводить среди членов студенческого коллектива разъяснительную работу о правах и роли профсоюзов в защите социально-экономических и иных интересов наемных работников;
- 24) с согласия членов профсоюза решать на договорной основе с руководителем СПбГПУ вопрос о безналичной уплате членских взносов;
- 25) управлять в установленном порядке находящимся в распоряжении профсоюзной организации имуществом и денежными средствами.
- 26) осуществлять распределение обязанностей между членами профкома, утверждать состав, функциональные обязанности и порядок оплаты штатных работников;
- 27) организовывать обучение и инструктирование выборных работников профсоюзного актива;
- 28) обеспечивать своевременное и в установленном порядке отчисление профсоюзных взносов и выполнение других финансовых обязательств перед профсоюзом;
- 29) в случае, если в СПбГПУ действуют профорганизации других профсоюзов, налаживать с ними деловое сотрудничество в интересах членов профсоюза;
- 30) для осуществления своих полномочий запрашивать у руководства СПбГПУ информацию и документы по социально-трудовым вопросам;
- 31) при необходимости обращаться в Минобразования РФ с заявлениями, а также в судебные органы с исками к руководителю СПбГПУ, виновному в нарушении действующего законодательства;

32) систематически информировать членов профсоюза о своей работе и работе организационных структур профсоюза, о социально-экономическом положении в организации, а также о предложениях и требованиях профсоюза;

33) осуществлять взаимодействие со всеми общественными организациями СПбГПУ и координировать с ними свою деятельность;

34) регулярно, не реже 1 раза в квартал, определять и публиковать индекс уровня средней зарплаты по категориям сотрудников СПбГПУ. В случае падения индекса принимать все доступные меры для скорейшей ликвидации причин его падения. При невозможности ликвидировать причины падения индекса мобилизовать всех членов профсоюза на адекватные акции протеста;

35) осуществлять другие функции, делегированные ему конференцией и не отнесенные к исключительной компетенции конференции.

5.6. Профком СПбГПУ может передавать нижестоящим профорганам права и функции, относящиеся к его компетенции.

5.7. Профорган любого уровня считается правомочным, если в период между очередными конференциями (собраниями) количество делегированных (кооптированных) в него членов составляет не более трети от числа данного профоргана, избранных на конференции (собрании). В противном случае профорган обязан в месячный срок созвать внеочередное отчетно-выборное собрание (конференцию).

5.8. Руководитель профсоюзной организации (председатель профкома) СПбГПУ:

5.8.1. От имени профсоюзной организации взаимодействует с государственными, хозяйственными, общественными и иными организациями, а также с администрацией СПбГПУ, по вопросам, относящимся к компетенции профсоюзной организации.

5.8.2. Представляет и защищает интересы профсоюзной организации и членов профсоюза, входящих в данную организацию.

5.8.3. Руководит работой профсоюзной организации и профкома СПбГПУ и несет персональную ответственность за эту работу.

5.8.4. Осуществляет функцию работодателя для штатных сотрудников профоргана; заключает и расторгает срочные трудовые договоры (контракты), принимаемые на срок полномочий профкома.

5.8.5. Организует выполнение решений профсоюзной конференции и профкома СПбГПУ и несет персональную ответственность за выполнение Устава Профсоюза, данного Положения и решений профсоюзной конференции и профкома СПбГПУ.

5.8.6. Исполняет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией, профкомом СПбГПУ.

5.9. В своей работе профорган и руководитель профоргана подотчетны профсоюзному собранию или конференции.

6. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Имущество профсоюзной организации формируется за счет денежных средств, получаемых в установленном порядке, основных фондов и материальных ценностей, находящихся на ее балансе, и принадлежащих ей на правах собственности, имущества, переданного во временное владение администрации СПбГПУ.

6.2. Денежные средства профсоюзной организации образуются из вступительных и членских взносов, добровольных взносов и пожертвований, а также от других поступлений от деятельности, не противоречащей действующему законодательству.

6.3. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы образования различных фондов, их размеры и порядок управления ими, в установленном порядке ведет учет своей финансово-хозяйственной деятельности, составляет и представляет в государственные налоговые органы и внебюджетные фонды установленную отчетность.

7. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Проверку финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации осуществляют:

7.1.1. Контрольно-ревизионные комиссии (КРК) самой профсоюзной организации, порядок образования и работа которых определяются профсоюзной конференцией.

7.1.2. Аудиторские организации на основании обращений профсоюзной организации.

7.1.3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации СПбГПУ обладает самостоятельностью и формируется одновременно с профкомом СПбГПУ и на тот же срок.

7.2. В своей работе КРК руководствуется действующим законодательством, настоящим Положением и Положением о КРК.

7.3. Председатель и члены КРК участвуют в работе профкома с правом совещательного голоса.

7.4. Контрольно-ревизионная комиссия:

7.4.1. Осуществляет контроль за правильностью и эффективностью использования финансовых и материальных средств.

7.4.2. Осуществляет контроль за правильностью ведения протокольного хозяйства, за своевременностью рассмотрения жалоб и заявлений членов профсоюза.

7.4.3. Контролирует правильность и своевременность отчисления профсоюзных взносов.

7.4.4. Осуществляет надзор за соблюдением настоящего Положения и других нормативных документов профсоюзной организации СПбГПУ.

7.4.5. По вопросам, входящим в ее компетенцию, принимает постановления и выдает предписания, обязательные для исполнения проффорганом.

7.4.6. Проводит плановую проверку деятельности профкома не реже одного раза в год.

7.4.7. Отчитывается в своей работе одновременно с выборным проффорганом.

7.4.8. В случае выбытия члена КРК в период между конференциями профком СПбГПУ имеет право кооптировать нового члена по согласованию КРК.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

По вопросам, не нашедшим урегулирования в настоящем Положении, решение принимается конференцией ППОС СПбГПУ.

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение, касающиеся редакционного характера и вытекающие из изменений действующего законодательства, вносятся профсоюзным комитетом.

8.2. Право толкования настоящего Положения, отдельных его положений, принадлежат исключительно профсоюзному комитету.

8.3. Местонахождение профсоюзной организации СПбГПУ: 195251, С-Петербург, Политехническая ул., д.29.

8.4. Реорганизация профсоюзной организации в рамках профсоюза может быть осуществлена путем слияния, разделения, присоединения, выделения или преобразования.

При слиянии, разделении, выделении или преобразовании профсоюзной организации ее имущество, права и обязанности переходят к вновь возникшим профсоюзным организациям, пропорционально количеству членов профсоюза.

При присоединении профсоюзной организации к другой ее имущество, права и обязанности переходят к последней.

8.6. Реорганизация профсоюзной организации СПбГПУ в рамках профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации осуществляется по решению профсоюзной конференции сотрудников СПбГПУ, если этот вопрос специально включен в повестку дня, и за это проголосовало не менее двух третей присутствующих при наличии кворума. Одновременно принимается Положение новой профорганизации.

8.7. Деятельность профсоюзной организации может быть прекращена по решению конференции профсоюзной организации СПбГПУ, а также в соответствии с действующим законодательством или Уставом профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, имеющих полномочия, делегированные им для решения данного вопроса избравшими их профорганизациями.

Процедура ликвидации профсоюзной организации определяется действующим законодательством.

В данном документе прошито и пронумеровано 10 листов.

Копия верна:

Председатель профсоюзной
организации сотрудников СПбГПУ

(подпись)

В.Э. Виколайнен