МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» (ФГАОУ ВО «СПбПУ»)

П Р И К А З

30.06.2017 № 1199

Об утверждении Кодекса этики ФГАОУ ВО «СПбПУ»

Во исполнение решения Ученого совета ФГАОУ ВО «СПбПУ» от 26.06.2017, протокол № 6, с учетом мнения Профсоюзной организации сотрудников Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого от 28.06.2017, протокол № 42,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» (Приложение).

2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников подчиненных подразделений с настоящим Кодексом этики под роспись, информацию об ознакомлении работников (списки с росписью работников в ознакомлении) представить в Управление персонала до 30.09.2017.

Ректор А. И. Рудской

Проект вносит:

Начальник Управления персонала

М. В. Пахомова

Согласовано:

Первый проректор

В. В. Глухов

Начальник Управления делами

А. А. Филимонов

Приложение
к приказу № 1199 от «30» июня 2017г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ПЕТРА ВЕЛИКОГО»

ПОЛИТЕХ
Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
ФГАОУ ВО «СПбПУ»,
протокол № 6 от «26» июня 2017г.

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ

Профсоюзной организации сотрудников
Санкт - Петербургского
политехнического университета
Петра Великого,
протокол № 42 от «28» июня 2017 г.

КОДЕКС ЭТИКИ

федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»

г. Санкт-Петербург

2017 г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» (далее - Кодекс) – локальный нормативный акт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» (далее – ФГАОУ ВО «СПбПУ», СПбПУ, Университет), принятый в соответствии с общепризнанными нормами и принципами международного права, Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом Университета, миссией, целью и ценностями Университета, а также общепризнанными нормами морали и нравственности, отражающими идеалы добра, справедливости, гуманизма, честности и порядочности, регламентирует принятые в Университете стандарты поведения.

1.2. Кодекс распространяется на всех работников Университета.

2. Миссия и стратегическая цель СПбПУ

2.1. Миссия СПбПУ - формирование мультидисциплинарных знаний будущего, технологий мирового уровня и создание научной базы высочайшего класса, реализация в кооперации с ведущими промышленными предприятиями и научными организациями модели политехнического инженерного образования, основанного на опережающей подготовке инженерных лидеров и научно-технической элиты, в своих знаниях и умениях соответствующих требованиям новой индустриальной революции и глобальным инновационным научно-промышленным изменениям при сохранении высокого уровня гуманизации и культурологической составляющей обучения.

2.2. Стратегическая цель – модернизация и развитие Университета как передового глобально конкурентоспособного научно-образовательного центра, формирующего новые знания, отвечающего требованиям будущего,

интегрирующего мультидисциплинарные научные исследования, инновационные технологии глобального уровня, входящего в число ведущих мировых университетов и выводящего взаимосвязь академической науки и реального производства на качественно новый уровень

3. Основополагающие ценности Университета

3.1. Основополагающими ценностями СПбПУ являются:

свобода и творчество – уважение прав и свобод человека и гражданина, как основы самореализации личности и инновационного развития общества. Поддержка интеллектуальных, изобретательских и исследовательских способностей человека;

профессионализм и компетентность – высокая степень мастерства, знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;

эффективность – вклад каждого работника в достижение целей Университета, активность, готовность решать сложные задачи, самостоятельность работников в оптимизации процесса трудовой деятельности;

ответственность - готовность брать на себя решение сложных задач, понимать последствия, которые могут повлечь эти решения;

совершенствование - поиск и внедрение в практику самых передовых решений и технологий;

преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, выявление перспективных работников, обладающих значимым потенциалом, профессиональное обучение и наставничество, передача необходимых знаний и опыта молодым специалистам;

бережное отношение к имуществу, ресурсам Университета, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников их эффективное использование. Сохранение и приумножение духовных и интеллектуальных ценностей;

положительный имидж и безупречная деловая репутация – создание и сохранение позитивного мнения об Университете, его руководстве, сотрудниках и обучающихся.

3.2. Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого приветствует следование работников общеуниверситетским ценностям. Безусловное уважение работниками ценностей СПбПУ является проявлением уважения к Университету как работодателю, способствует повышению эффективности его деятельности, повышению престижа, сплоченности коллектива.

3.3. СПбПУ ценит и поддерживает в своих работниках:

честность, порядочность, открытость, доброжелательность, создание атмосферы доверия и сотрудничества;

обмен информацией, знаниями и опытом между коллегами, взаимопомощь, умение работать в команде;

инициативность, лидерство, возможность мыслить за рамками привычного;

пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, дисциплину, организованность и умение работать на результат;

приверженность Университету, уважение семейных ценностей и здоровый образ жизни.

4. Этические правила поведения работников СПбПУ

4.1. Работники СПбПУ всегда должны помнить о высоком статусе Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, уважать его историю, традиции, символику, с честью и достоинством носить высокое звание Политехника.

4.2. Работники СПбПУ должны придерживаться конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.3. При выполнении трудовых обязанностей работник Университета должен неукоснительно соблюдать требования норм действующего законодательства, исходить из интересов Университета, а не личной выгоды.

4.4. Каждый работник участвует в создании положительного имиджа Университета, укрепляет его репутацию своими деловыми качествами, безупречным поведением, элементами которого являются профессионализм, соответствующий внешний облик и стиль делового общения.

4.5. Внешний вид работников должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4.6. Каждый Работник СПбПУ обязан:

4.6.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, требования трудового и коллективного договоров, должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, исполнять устные и письменные приказы и распоряжения руководства Университета, и осознавать персональную ответственность за их неисполнение.

4.6.2. Соблюдать субординацию, следовать установленным правилам взаимоотношений в Университете, соблюдать порядок и процедуры, предусмотренные локальными нормативными актами Университета.

4.6.3. Знать в лицо руководство Университета, а также их фамилии, имена, отчества.

4.6.4. Бережно относиться к имуществу Университета (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в Университете, если Университет несет ответственность за сохранность этого имущества), экономно и рационально использовать его ресурсы. Использовать орг- и вычислительную технику, средства связи, установки, приборы, инструменты исключительно в рабочих целях.

4.6.5. Не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, а также публичных высказываний, выступлений, суждений от имени Университета без поручения руководства.

4.6.6. Воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений в общении с коллегами, обучающимися и третьими лицами.

4.6.7. Не допускать угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.6.8. Проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с коллегами, участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

4.6.9. Выключать мобильные телефоны либо устанавливать их на беззвучный режим на время участия в различного рода заседаниях, совещаниях, конференциях.

5. Этические правила поведения научно-педагогических работников СПбПУ

5.1. Помимо обязательств, указанных в разделе 4 настоящего Кодекса, научно-педагогические работники, обязаны:

5.1.1. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

5.1.2. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного

мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

5.1.3. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

5.1.4. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

5.1.5. Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям).

5.1.6. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся.

5.1.7 Научно-педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

5.1.8. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников.

6. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации

6.1 Преподаватели, работники и обучающиеся должны знать и строго соблюдать брендбук Университета, использовать официальный логотип Университета, своего подразделения или института при создании документации, научно-образовательной, культурно-массовой и иной соответствующей продукции.

6.2 При взаимодействии с внешними структурами Университет, его структурные подразделения, преподаватели, работники и обучающиеся должны руководствоваться высокими стандартами деловой этики, принципами достоверности предоставляемой информации.

6.3 При взаимодействии со средствами массовой информации преподаватели, работники и обучающиеся Университета действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета, воздерживаются от дискредитации Университета.

7. Конфликт интересов

7.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное выполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Университета, способное причинить вред законным интересам Университета.

7.2. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник состоящий с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

7.3. Работники Университета обязаны:

7.3.1. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником СПбПУ трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета.

7.3.2. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей.

7.4. Не порождает конфликта интересов сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, в том случае, если она была надлежащим образом одобрена органами управления Университетом (наблюдательным советом СПбПУ) как сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.5. Совместная работа лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве, в прямом и непосредственном подчинении одного из них другому ограничивается ввиду возникновения конфликта интересов.

Прямое и непосредственное подчинение предполагает организационную и правовую зависимость объекта от субъекта управления. Непосредственное подчинение выражается в отсутствии между субъектом и объектом управления промежуточных звеньев.

7.6. В Университете поощряются трудовые династии преподавателей, ученых, но их членам в связи с этим не предоставляются дополнительные права или возможности.

Под трудовой династией понимается профессиональная преемственность в семьях работников Университета, характеризующаяся передачей знаний, навыков, профессионального мастерства от старшего поколения младшему.

8. Конфиденциальная информация

8.1. Работники Университета, имеющие доступ к непубличной (конфиденциальной) информации в рамках своих должностных обязанностей, касающейся деятельности Университета, коллег, обучающихся или контрагентов, обязаны соблюдать требования о ее неразглашении, в том числе после увольнения.

8.2. Конфиденциальная информация – это информации, доступ к которой ограничен федеральными законами, локальными нормативными актами СПбПУ.

8.2.1. Перечень сведений конфиденциального характера:

- сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни гражданина, позволяющие идентифицировать его личность (персональные данные), за исключением сведений, подлежащих распространению в средствах массовой информации в установленных федеральными законами случаях;

- сведения, связанные с профессиональной деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами, локальными нормативными актами;

- сведения, связанные с коммерческой деятельностью Университета, доступ к которым ограничен в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и федеральными законами (коммерческая тайна), локальными нормативными актами;

- сведения о сущности изобретения, полезной модели или промышленного образца до официальной публикации информации о них.

8.3. Передача конфиденциальной информации должна осуществляться по защищенным каналам связи.

8.4. Работникам, имеющие доступ к конфиденциальной информации, запрещается разглашать ее другим работникам, не обладающим доступом к такой информации, а также третьим лицам.

8.5. Работникам запрещается распространять или обсуждать без согласия руководства Университета на публичных интернет-ресурсах (в том числе социальных сетях) информацию, связанную с деятельностью Университета, в том числе с использованием логотипов, символики, размещать фото- и видеоизображения, не соответствующие действительности и/или порочащие репутацию СПбПУ.

9. Ответственность

9.1. Соблюдение норм настоящего Кодекса является обязательным для всех работников Университета. За нарушения положений Кодекса работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Факты нарушений настоящего Кодекса рассматриваются комиссией по этике.