

В диссертационный совет Д.999.056.02
при ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого»
и при ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский национальный
исследовательский университет информационных технологий,
механики и оптики»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шилина Павла Сергеевича на тему:
«Организация и стимулирование инновационной деятельности в
энергомашиностроительном холдинге», которая представлена на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)

Задачи технического перевооружения и поиска конкурентных преимуществ стоят на повестке дня перед руководством машиностроительных и энергогенерирующих предприятий России в связи с изменением условий конкуренции и затяжной политической нестабильностью. Особое внимание уделяется поиску механизмов государственной поддержки научно-исследовательской деятельности, регулирования отраслевых стратегических программ развития и импортозамещения.

Рассматриваемая работа посвящена разработке теоретико-методических основ и рекомендаций для организации и стимулирования инновационной деятельности энергомашиностроительного холдинга, что несомненно является актуальным в настоящее время.

Диссертантом корректно поставлена цель и сформулированы задачи исследования. Содержание автореферата изложено грамотно, логично, отражает основные результаты, полученные автором.

Научная новизна исследования состоит в построении комплекса экономико-математических и организационных моделей, направленных на оптимизацию инновационных процессов и обеспечение эффективности работы предприятий энергетического машиностроения. Автором расширена теоретическая научная база в части понятия «корпоративная инновационная система», определен и описан комплексный организационный механизм разработки новых продуктов, сформированы методические рекомендации по выбору и оценке уровня инновационности продукта. Несомненной практической ценностью обладают методики информационного обеспечения

разработок, оценки результативности НИОКР и работы с квалификацией сотрудников инжиниринговых подразделений.

В качестве замечания следует отметить необходимость рассмотрения вопроса ротации кадров по результатам квалификационной оценки. В работе не представлен механизм перетока высококвалифицированных специалистов, например, в структуру НИЦ из конструкторских и технологических подразделений в случае получения «непроходного» балла по возрастному цензу.

Однако, данное замечание не снижает научной и практической ценности исследования. Автореферат обеспечивает целостное представление о диссертации.

На основании представленного автореферата диссертации Шилина Павла Сергеевича на тему «Организация и стимулирование инновационной деятельности в энергомашиностроительном холдинге» можно заключить, что исследование является законченной научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям пп. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней (в соотв. с Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (управление инновациями).

Директор Инженерно-экономического института,
профессор кафедры бухгалтерского учета
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный
университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева»,
доктор экономических наук, профессор

Ерыгина
Лилия Викторовна

Сведения о лице, давшем отзыв
Ерыгина Лилия Викторовна
Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования «Сибирский государственный университет науки и
технологий имени академика М.Ф. Решетнева»
Адрес: 660037, Сибирский федеральный округ, Красноярский край, г.
Красноярск, проспект им. газеты Красноярский рабочий, 31
тел.: 8 (391) 264-00-14 e-mail: info@sibsau.ru

Лилия Викторовна Ерыгина
Удостоверено
Кандидат наук
Секретарь
Секретарь
06.10.2018г.