

Данные более 28 тысяч студентов обработали для создания уникального цифрового портфолио

Более 28 тысячам студентов Политеха доступно портфолио на платформе ПолиКапитал. Цифровая площадка, созданная в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого, позволяет молодым людям в одном месте представить образовательный, научный и внеучебный опыт. Платформа помогает анализировать данные и построить потенциальную траекторию развития. ПолиКапитал соединяет студентов и работодателей в одном месте и обеспечивает бесшовный переход на рынок труда прямо со студенческой скамьи. Работа выполнена при поддержке программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» Минобрнауки и Федерального агентства по делам молодежи.



Согласно официальным данным Росстата, средний уровень безработицы в России за июнь-август 2024 года составил 2,4 %, это — исторический минимум за весь период наблюдений показателя с 1991 года. Все чаще специалисты по кадрам говорят о рынке труда работников, подразумевая дефицит сотрудников. HR-специалисты должны приложить немало усилий для поиска нужных специалистов. Для упрощения коммуникации между студентами и работодателями в Санкт-Петербургском политехническом

университете Петра Великого разработали платформу ПолиКапитал. Цифровая площадка, созданная для визуализации портфолио студентов, позволяет продемонстрировать свои достижения и навыки работодателям.

Платформа ПолиКапитал — это программный продукт, который позволяет оценить накопленный опыт студента (его входные данные): образовательные, научные и внеучебные достижения, а также построить потенциальную траекторию его развития, учитывающую индивидуальную образовательную и карьерную траекторию в университете и рассчитывающую капитализацию выпускника исходя из его инвестиционной привлекательности. Студенты могут визуализировать весь свой опыт, оценить навыки и компетенции, сформировать цифровое портфолио и прямо на платформе найти вакансии и связаться с потенциальным работодателем. Уже обработаны данные более 28 тысяч студентов.

Уникальность нашей платформы в том, что в одном месте собраны как хардскилы — образовательные и научные достижения студентов, так и надпрофессиональные компетенции — умение работать в команде, адаптивность, обучаемость и т. д. А обратная связь от работодателей позволяет нам точнее понять предъявляемые к студентам требования со стороны индустрии и учесть их в учебном процессе. Миссия ПолиКапитала — поддерживать студентов в их карьерном развитии, обеспечивая доступ к инструментам, которые помогают им реализовать свой потенциал и успешно войти в профессиональный мир, — отмечает руководитель проекта, директор Центра формирования контингента обучающихся СПбПУ Варвара Сотова.

Команда создала платформу с нуля. Логику и структуру платформы разрабатывает бизнес-аналитик. На основании этих идей дизайнеры создают UI KIT (набор элементов платформы) и рисуют макеты под различные разрешения экрана. За бэкенд-разработку отвечает магистрант Политеха. После написания серверной и клиентской части команда тестировщиков анализирует полученный результат. Они разрабатывают пользовательские сценарии для каждой роли и после добавления нового функционала изучают работоспособность раз за разом.

Аналогами ПолиКапитал можно считать другие платформы, предоставляющие цифровые портфолио для взрослых состоявшихся специалистов. Однако уникальность заключается в глубокой интеграции с университетской экосистемой и систематизацией данных студентов: при составлении онлайн-резюме платформа учитывает абсолютно весь опыт учащегося на протяжении всей учебы. В будущем команда планирует внедрить программу в другие вузы страны. Это создаст масштабную сеть, связывающую студентов и работодателей, что значительно упростит процесс трудоустройства для молодых специалистов.

Работа выполнена при поддержке программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» Минобрнауки и Федерального

агентства по делам молодежи.

Дата публикации: 2024.11.01

[>>Перейти к новости](#)

[>>Перейти ко всем новостям](#)