

«Кадры будущего»: политехники представили проекты развития университета

В Политехническом университете состоялась церемония награждения участников программы развития талантов «Кадры будущего». Она была запущена осенью 2025 года под руководством проректора по кадровой политике СПбПУ Марии Врублевской и поддержана из средств программы «Приоритет 2030».



Цель программы «Кадры будущего» — развитие кадрового актива университета и побуждение перспективных сотрудников к созданию проектов на основе появившихся идей по оптимизации и трансформации институциональных практик. Ядром программы стали практикумы по управленческим, коммуникативным и цифровым навыкам. Участники получили возможность выбора индивидуальных направлений обучения в зависимости от уровня подготовки и стремления развивать определённые компетенции.

К участию в программе номинировали 80 политехников, среди которых оказались как действующие руководители, так и перспективные молодые сотрудники. Часть лекций была открыта для вольных слушателей

и сотрудников других университетов — к программе присоединились ещё 40 работников СПбПУ и девять внешних участников.

Мария Врублевская обратилась к финалистам программы: «Я верю в управление через лидеров — тех, кто способен взять ответственность за результат и вдохновить команду на достижение цели. Ваше равнодушие к результатам своего подразделения и своего университета, ваша активная позиция и готовность непрерывно развиваться — самый ценный капитал».

Во время программы прошли 90 часов занятий с возможностью выбора индивидуального направления исходя из текущего уровня компетенций, потребностей в обучении и ограничений по времени. Успешные участники программы прошли более 40 часов подготовки по управленческим и коммуникативным навыкам, развитию цифровых компетенций и эмоционального интеллекта, а также навыкам проектного управления. Больше половины занятий прошли в формате практикумов.

Участница программы, начальник отдела специальных проектов Управления по связям с общественностью СПбПУ Олеся Степанова прокомментировала содержание программы: *«Насыщенные месяцы обучения сформировали не только профессиональные навыки, но и характер, мотивацию, стремление к большему. Даже если сейчас изменения неочевидны, абсолютно точно заложен фундамент для будущих успехов».*

Важной частью программы стала подготовка собственного проекта развития университета. 42 участника успешно представили свои идеи к защите. Среди них — федеральный сетевой центр компетенций, проекты оптимизации взаимодействия между подразделениями, цифровые проекты, проекты по трансформации кадровой и образовательной деятельности.

Участник программы Алексей Чернецов отметил: *«В предыдущие годы развитию управленческого состава уделялось недостаточно внимания. Эта программа закрывает данный разрыв, создавая реальные возможности для молодых и амбициозных руководителей заявить о себе и представить свои проекты».*



По итогам опроса 90 % участников сочли программу полезной для профессионального развития, более 50 % уже применяют на практике полученные знания и сделали следующий шаг к развитию компетенций. Больше половины участников шире посмотрели на свои возможности и поставили новые цели.

Наиболее активная участница программы, ведущий специалист ПИШ «Цифровой инжиниринг», МАКЦ «Технологии интеллектуального предприятия» Анна Мандрик прокомментировала: *«Программа в целом меня изменила. Я как будто вышла из зоны комфорта и стала притягиваться к какой-то другой зоне. Это очень странное ощущение — ни одни курсы, образование не давали такого чувства. Как будто созревание на управленческую должность».*

Ещё одним важным результатом программы стало развитие горизонтальных связей: в электронном опросе на церемонии награждения абсолютное большинство участников назвали главной ценностью программы знакомство с коллегами. 36 % участников уже начали или планируют сотрудничество с единомышленниками.

Партнёр программы, директор компании «Гончаров и партнёры», ведущий практикума по управленческим компетенциям Денис Гончаров отметил: *«Я впечатлён до глубины души отношением участников. Впервые вижу в отечественном университете настолько глубокую и продуманную*

стратегию развития персонала. Вовлечённость и участников, и организаторов — за гранью ожиданий».

Визитной карточкой программы стал индивидуальный подход, высокая клиентоориентированность и непрерывная коммуникация с организаторами. Автор и эксперт программы Татьяна Морина обратилась к участникам: *«Мы открыли программу с глубокой убеждённости в том, что нам важен каждый участник, и не отступили от этого принципа. Ваши результаты, ваша вовлечённость и высокая оценка организации и сопровождения программы подтверждают важность индивидуального подхода в реализации кадровой политики».*



На церемонии награждения 56 участников программы получили удостоверения ДПО, брендированные подарки и памятную открытку с цитатой выдающегося советского авиаконструктора Олега Антонова, получившего образование в стенах нашего университета, и рукописным напутствием Марии Врублевской на обратной стороне: *«Время не ждёт! Дерзайте!»*

Дата публикации: 2026.04.17

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям