

Кадры решают всё. Политех отличился на конкурсе лучших кадровых технологий

Конкурс «Лучшие кадровые технологии Северо-Западного федерального округа» — это открытая площадка для обмена опытом и трансляции передовых решений, доступная всем специалистам из области кадрового менеджмента. Основная цель состязаний — выявить эффективные практики работы с персоналом и содействовать их распространению. В этом году конкурс прошёл в Политехе.



Первый раз конкурс провели в 2016 году. Его организует Корпоративный университет Санкт-Петербурга. В этом году к участию в конкурсе впервые приглашены все субъекты СЗФО. Мероприятие проводится при поддержке аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.

Финал конкурса приурочили к профессиональному празднику — Дню кадрового работника, который отмечается в России 24 мая. Всего поступило 93 HR-проекта. Свои кадровые решения заявили авторские коллективы из Республики Коми, Архангельской, Вологодской, Ленинградской, Новгородской, Псковской областей и Санкт-Петербурга.



В конкурсе участвовали общеобразовательные школы, вузы, детские сады, медицинские и социальные учреждения различной направленности, крупные предприятия из сферы перевозок, машиностроения, энергетики, а также органы власти.

Конкурс предваряла конференция, на которой выступили эксперты из сферы кадрового менеджмента. Финалисты конкурса представили свои кадровые проекты в рамках работы тематических секций. Победителей определяли в ходе зрительского голосования.



В 2024 году конкурсанты соревновались в шести номинациях, отражающих основные направления кадровой работы.

- «Лучшая кадровая технология привлечения персонала»
- «Лучшая кадровая технология оценки персонала»
- «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала»
- «Лучшая кадровая технология в сфере мотивации персонала»
- «Лучшая кадровая технология развития корпоративной культуры»
- «Лучшая кадровая технология работы с персоналом»



Первое место в номинации «Лучшая кадровая технология оценки персонала» досталось Политеху за проект, нацеленный на оценку уровня удовлетворенности и клиентоориентированности корпоративной среды университета.

По словам и.о. проректора по перспективным проектам Марии Врублевской, которая презентовала технологию и получала награду, социальный и репутационный капитал — это те драйверы, которые способны вывести университет на высокие конкурентоспособные вершины.

Сила этих драйверов напрямую зависит от людей, и от способности и готовности организации к эффективной коммуникации с ними и предоставлению необходимых условий. Следуя стратегической цели, мы стремимся к формированию НРР-центричной модели университета. Научно-педагогические работники — это основной стратегически важный нематериальный актив, от благополучия которого зависит репутация и образ нашего Политеха, ведь именно им доверяют свои судьбы абитуриенты и студенты, на их компетенции опираются промышленные партнёры, решая сложные R&D задачи. Именно поэтому мы рассчитываем, что регулярная обратная связь от наших коллег и понимание их потребностей и ресурсного состояния, помогут нам сформировать сильную корпоративную культуру, — отметила Мария Викторовна.



Также Политех завоевал второе место в номинации «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала». «Серебро» досталось разработчикам командного онлайн-симулятора «Новый индустриальный вызов».

Также СПбПУ взял третье место в номинации «Лучшая кадровая технология привлечения персонала» за цифровую платформу «ПолиКапитал»: новые возможности для построения карьерных траекторий студента.

Цифровая платформа «ПолиКапитал» автоматизирует процесс формирования цифрового портфолио студента. Используя данные из личного кабинета, включая верифицированную информацию о достижениях, система создает портфолио, отражающее прирост компетенций за внеучебную деятельность. Специально разработанная методика расчета преобразует достижения в конкретные надпрофессиональные компетенции.

На платформе «ПолиКапитал» студенты могут отслеживать свои достижения, общаться с компаниями и участвовать в аукционах за поликоины — внутреннюю валюту, эквивалентную баллам повышенной государственной академической стипендии. «ПолиКапитал» предоставляет студентам уникальные возможности для профессионального роста и развития. С другой стороны, компании имеют возможность взаимодействовать со студентами, оценивая их компетенции и достижения, а также приглашать их на стажировки, практики или постоянные вакансии.

Мы приглашаем всех студентов, подавших свои достижения на ПГАС осенью и весной 2023 года, активировать свое портфолио на платформе «ПолиКапитал».

Пишите в нашу группу [ВКонтакте](#), если возникли трудности со входом! Активировав портфолио, вы получите возможность не только демонстрировать свои успехи и компетенции потенциальным работодателям, но и участвовать в эксклюзивных аукционах за поликоины. Не упустите возможность использовать все преимущества платформы для своего карьерного роста!

[Фотоархив](#)

Дата публикации: 2024.05.29

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям