

Политех и КРСУ обсудили стратегию развития на период до 2030 года

Экспертная группа Политехнического университета приняла участие в стратегической сессии по проектированию приоритетных направлений развития Кыргызско-Российского Славянского университета (КРСУ) на период до 2030 года, которая состоялась в начале декабря в Бишкеке.



Ключевой задачей сессии стало формирование основных положений в стратегии развития, которая позволит КРСУ стать ведущим университетом Центральной Азии и укрепить позиции российского образования на международной арене. Такая амбициозная задача потребовала максимальной концентрации усилий внешних экспертов и коллектива КРСУ. В течение семи дней более 50 представители всех категорий сотрудников вуза от студентов и преподавателей, до руководителей структурных подразделений и ректората в формате групповой работы и пленарных заседаний анализировали текущее состояние университета (его достижения, проблемы и перспективы). Они обсуждали вопросы конкурентоспособности и международного сотрудничества, работали над образом будущего КРСУ. Соорганизаторами сессии выступила команда экспертов ФГАНУ «Социоцентр», которые уже имеют большой опыт проведения

и модерирования проектно-аналитических сессий в российских университетах-участниках программы «Приоритет-2030». К работе пригласили представителей российских университетов, а также индустриальных партнёров КРСУ из Кыргызстана и России.

Работу организовали в шести тематических дивизионах: технический (инженерный), медицинский, социально-гуманитарный, управление человеческим капиталом, студенческая деятельность, стратегический. В каждом из дивизионов команды прорабатывали механизмы перехода КРСУ из текущего состояния к желаемому университету будущего. После этого дивизионы представляли результаты работы всем участникам сессии. Во время итогового обсуждения эксперты корректировали цели и задачи в своей области.



По приглашению и. о. ректора КРСУ Сергея Волкова в Бишкек приехала большая группа экспертов и представителей молодёжных организаций Политеха. В соответствии с задачами, сформулированными в дорожной карте СПбПУ-КРСУ по модернизации основных процессов в рамках развития инженерных направлений, политехники приняли участие в работе четырёх дивизионов.

- «Стратегический дивизион»: Мария Врублевская, и. о. проректора по перспективным проектам, Никита Головин, заместитель начальника Управления международного сотрудничества,

- руководитель проектного офиса «Славянские университеты».
- «Дивизион человеческого капитала»: Мария Пахомова, начальник Управления персонала, Мария Румянцева, ведущий аналитик отдела аналитики, управления информацией и обратной связью.
 - «Технический дивизион»: Максим Дюльдин, начальник Управления контроля качества, Юлия Смятская, директор Центра подготовки кадров высшей квалификации.
 - «Студенческий дивизион»: Сергей Салкуцан, директор Центра дополнительного профессионального образования Передовой инженерной школы «Цифровой инжиниринг», Павел Козловский, заместитель директора Центра ДПО ПИШ ЦИ, Георгий Квеквесири, заместитель начальника Управления молодежной политики. Кроме того, Политехнический университет в КРСУ представляли два специалиста Студенческого спортивного клуба «Черные Медведи-Политех» и 8 студентов из молодежных сообществ: Студенческого медиацентра «Полимер», Адаптеры СПбПУ, Студенческое научное общество, Политехническое сообщество студентов-физиков, Студенческое экологическое объединение.

Политехники активно включилась в работу сессии, участвовали в обсуждениях и проработках концепции развития КРСУ. Многие из них приезжают сюда уже не в первый раз. Политехнический университет с апреля 2024 года ведёт активную работу по [модернизации инженерного образования](#) и экспертной поддержке формирования системы управления человеческим капиталом. Состоялось уже множество дискуссий, аналитической работы, предварительных сессий, встреч, споров, взаимного обучения. Поэтому эксперты СПбПУ решали сразу несколько задач. С одной стороны, помогали сформировать образ КРСУ к 2030 году, с другой, выработывали решения для выстраивания базовых процессов «здесь и сейчас», как того требует совместная программа действий.

Сессия была достаточно масштабной, но это и хорошо, ведь важно было обеспечить активную работу всего коллектива университета, коммуникацию всех его подразделений и разных групп. Важно, что в ходе работы не просто звучала критическая оценка текущей ситуации, но были предложены конструктивные решения. Как участник апрельской сессии, я могу сказать, что хорошо заметен прогресс именно в отношении к своему университету. Сотрудники КРСУ почувствовали личную вовлечённость, ответственность за результат и за развитие вуза — это важные результаты нашей работы за этот год, — отметил по итогам работы руководитель проектного офиса «Славянские университеты» Никита Головин.



В дивизионе «Человеческий капитал» эксперты сформулировали главную миссию — КPCУ должен стать центром притяжения высокоинтеллектуальных кадров и талантливой молодёжи. Речь шла не только о привлечении сотрудников, но и об удержании талантов. Поставлена амбициозная цель, чтобы к 2030 году более 70 % НПР университета составляли его лучшие выпускники. Группа исследовала новые функции и роли сотрудников, необходимые компетенции в условиях быстроразвивающегося мира.

Работа с человеческим капиталом — своего рода сквозная технология, затрагивающая все сферы жизнедеятельности университета. Надо продумать все вопросы, необходимые для развития личности — от корпоративной культуры и профессиональной этики, до инфраструктуры и систем стимулирования и поддержки. Только комплексно решив эти задачи, мы получим сплочённый коллектив, способный реализовывать смелые стратегии и приводить свой университет на позицию лидера в науке и образовании, — поделилась впечатлениями от работы дивизиона Мария Пахомова.

Эксперты «Технического дивизиона» определили три наиболее значимых стратегических направления для КPCУ — роботизация, энергетика и ядерная медицина. Именно в этих сферах формируется партнёрское сообщество КPCУ из индустрии и бизнеса, что позволит модернизировать инженерное образование и сделать его востребованным и престижным в масштабах страны. Представители промышленности, подтвердили свой интерес

к специализированной подготовке инженерных кадров, интеграции образовательных программ, организации студенческих практик и стажировок. Хорошими инструментами могут послужить программы академической мобильности студентов между РФ и Кыргызстаном, организованные совместно с индустрией, а также программы совместных аспирантур.

Молодежные активисты СПбПУ модерировали работу «Студенческого дивизиона». Они делились опытом и совместно со студентами КРСУ разрабатывали проекты для решения проблем в молодежной политике. В итоговой презентации нашла своё место концепция обновленного международного круглогодичного образовательного центра «Жаштык», с опорой на опыт аналогичных центров, создаваемых в России. Высоко оценили и рекомендовали к активному внедрению курс «Основы проектной деятельности», который по предложению Политеха нужно интегрировать во все программы КРСУ в качестве обязательной дисциплины.

Студенты чутко относятся к традициям, культуре и уникальной истории вуза. Поэтому в проекте нового кампуса молодежные активисты попросили найти место для «Музея истории КРСУ».

Молодёжные сообщества — это огромный ресурс любого университета и неиссякаемая энергия. При правильных ориентирах ребята могут сдвинуть горы. В России и особенно в Политехе накоплен большой опыт самых разных форматов работы с молодежью. Нам остается только предложить для КРСУ наиболее релевантные и интересные совместные проекты. Отличной идеей было привезти сюда наш молодежный актив — ведь для ребят гораздо эффективнее общение между собой, на своем уровне, — рассказал директор Центра дополнительного профессионального образования ПИШ ЦИ Сергей Салкуцан.



Итоги пяти дней работы дивизионов и команды развития КРСУ были собраны, проанализированы стратегическим дивизионом и сформированы в итоговый доклад, который Сергей Волков представил на финальной пленарной сессии. В ней также участвовали представители профильных министерств Российской Федерации и Кыргызской Республики, Управления Президента Российской Федерации, технологических и бизнес-компаний двух стран.

КРСУ должен стать центром трансфера научных знаний, технологий и образовательных инноваций, культурных и социальных ценностей РФ и КР. Благодаря новому кампусу обеспеченность инфраструктурой вырастет более чем в 4 раза, общее количество студентов увеличится до 15000. КРСУ должен занять лидирующие позиции не только в национальных (сейчас он № 1 в Кыргызстане), но и в международных рейтингах, войдя в топ-300 мировых университетов. В финансовой модели достойное место отведено доходам от индустриальных партнёров. Привлечённые средства пойдут на финансирование научной деятельности — для этого сформируют научные кластеры гидро- и ветроэнергетики, горнодобывающий, биомедицинский и социо-гуманитарный. Важнейшим фактором привлекательности КРСУ останется билингвальное образование на всех уровнях — от детского сада до программ подготовки кадров высшей квалификации.

Амбиции КРСУ, заявленные в ходе стратегической сессии, очень высоки. Это вызов, который был принят всем коллективом, по крайней мере той его

активной частью, которая участвовала в сессии. За эти дни мы почувствовали движение вперед, тот важнейший психологический сдвиг, который происходит в момент, когда “невероятно” превращается в “возможно”, а кое-где даже “наверняка”. Конечно, еще многое пойдёт не так и не по плану, но я уверена, что эта сессия проложила добротный путь, по которому двинется КРСУ. И для Политеха гордость и честь, что этот путь мы пройдем вместе, — подвела итоги и. о. проректора по перспективным проектам СПбПУ Мария Врублевская.

В следующем году команды Политеха и КРСУ продолжают реализовывать совместные проекты и мероприятия, в том числе по разработке программы развития Кыргызско-Российского Славянского университета на период с 2026 по 2030 год.

Дата публикации: 2024.12.17

[>>Перейти к новости](#)

[>>Перейти ко всем новостям](#)