

Политех — лучший работодатель рейтинга hh.ru 2025 года в отрасли «Наука и образование»

Политех вошёл в рейтинг работодателей hh.ru и занял первое место среди крупнейших научных и образовательных организаций, став единственным университетом Санкт-Петербурга в данной отраслевой и численной группе по итогам 2025 года.

В общем рейтинге в группе крупнейших компаний по численности сотрудников (более 5001 человек) СПбПУ занял 114 место, набрав 97,05 баллов.



«На благо Политеха трудятся более 5,5 тысяч человек, и наша цель как работодателя — непрерывно создавать условия, в которых наши сотрудники могут не только совершенствоваться в профессиональной области, но и чувствовать ценность своего вклада в развитие общества, системы высшего образования и науки, — отмечает проректор по кадровой политике Мария Врублевская. — В рамках программы развития университета мы запустили ряд инициатив, направленных на развитие компетенций и квалификации политехников, поддержку талантов через обучение, стажировки и вовлечение в проекты, адаптацию и привлечение новых

сотрудников. Задачи на новый год: оптимизация обеспечивающих процессов, повышение качества сервисов и клиентоориентированности, социально-ориентированные программы. И это лишь начальные шаги на большом пути к созданию атмосферы благополучия, защищённости и саморазвития».

Ежегодный рейтинг работодателей hh.ru представляет собой масштабное исследование рынка труда, содержащее аналитику о том, как компании выстраивают внутренние HR-процессы, работу с персоналом и взаимодействие с соискателями. По итогам 2025 года в исследовании участвовали порядка 1792 компаний из 41 сектора экономики. Финальные результаты были сформированы на основе 692 000 голосов, поданных соискателями по всей стране.

Рейтинг hh.ru отражает высокую оценку кадрового потенциала и внутренней среды СПбПУ. Статус “лучшего работодателя” обязывает нас неукоснительно соблюдать стандарты качества труда и совершенствовать инструменты удержания и привлечения ведущих научных и управленческих кадров, — говорит руководитель дирекции по работе с персоналом Мария Пахомова.

Методология рейтинга базируется на многокомпонентной оценке, объединяющей: HR-анкетирование самой компании; eNPS-опрос, оценивающий лояльность действующих сотрудников; анализ отзывов бывших работников и опрос внешних соискателей. Такой комплексный подход обеспечивает сопоставимую картину восприятия работодателей.

Ознакомиться с результатами рейтинга можно [по ссылке](#).

Дата публикации: 2026.01.26

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям