

Политех на Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда

В нашем городе завершился Санкт-Петербургский Международный Форум Труда, собравший более 10 000 участников из 79 регионов России и 10 стран, включая СНГ и Индию. Это крупнейшая на Евразийском пространстве дискуссионная площадка в сфере трудовых отношений, где рассматривается весь спектр вопросов рынка и экономики труда и проходит обмен лучшими HR-практиками и методиками. Форум объединил представителей профессионального сообщества, власти, бизнеса, образования, профсоюзов. Политехнический университет принял в нём активное участие.



На дискуссии «Активные меры содействия занятости. Национальный проект «Кадры» и «Актуальные вопросы интеграции образования и бизнеса» выступил руководитель Дирекции дополнительного образования и отраслевого партнёрства СПбПУ Иван Курта.

Политехнический университет уделяет приоритетное внимание развитию сотрудничества с индустриальными партнёрами. Мы системно привлекаем их экспертизу к разработке прикладных и востребованных программ дополнительного профессионального образования. Формируем эту работу,

опираясь на актуальные запросы рынка и прогнозы технологического развития. Стремимся работать на опережение, а не реагировать постфактум. На сегодняшний день Университет прошёл отбор и реализует масштабные образовательные инициативы совместно с тремя федеральными операторами в рамках национального проекта «Кадры». Мы готовим специалистов, способных решать актуальные задачи сегодня и уверенно отвечать на вызовы будущего, — резюмировал Иван Валентинович.



В дискуссии «Целевое обучение, стажировки и другие сервисы для работодателей — решение проблемы кадрового дефицита?» участвовала проректор по образовательной деятельности СПбПУ Людмила Панкова.

Целевое обучение уже давно стало стратегическим инструментом, который не только помогает студентам решить вопрос гарантированного трудоустройства, но также и может решить проблему кадрового дефицита в приоритетных отраслях экономики. Университет, предприятие и будущий специалист становятся звеньями одной цепи: работодатель получает мотивированного сотрудника с практико-ориентированными навыками, студент — качественное и актуальное образование с возможностями для построения карьеры, а государство — сбалансированный рынок труда. В условиях стремительного технологического развития и глобальной конкуренции целевая подготовка кадров превращается из возможности в необходимость, формируя кадровый резерв для прорывных направлений — от биоинженерии и IT до энергетики и промышленности. Совершенствование

механизма целевого обучения, его роль в снижении дисбаланса на рынке труда и поддержке социально-экономического развития регионов — важное направление в образовательной политике страны, — отметила Людмила Владимировна.

На форуме состоялось торжественное награждение сотрудников Политехнического университета, которые проявляют активное участие в создании образовательной базы. Благодарственное письмо от вице-губернатора Санкт-Петербурга Владимира Княгинина на имя ректора за победу во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства в номинации «Партнёрство в развитии профессиональных компетенций» вручили проректору по образовательной деятельности Людмиле Панковой и директору Высшей школы энергетического машиностроения Алёне Алёшиной. Совместный образовательный проект «Траектория Силовых машин», разработчиками которого стали Высшая школа энергетического машиностроения и АО «Силовые машины», помогает выстроить устойчивую связку между обучением в бакалавриате и магистратуре и работой на предприятии.



На панельной дискуссии «СВОи возвращаются», посвящённой социальной реабилитации и трудоустройству ветеранов и участников СВО, выступил доцент Высшей школы общественных наук и координатор работы помощи СВО Иван Коломейцев с докладом «Политехнический университет Петра Великого для бойцов СВО: опыт и планы».

Иван Владимирович представил участникам форума основные выводы проведённого им исследования, по результатам которого предпочтительными направлениями обучения рядового и офицерского состава являются сфера пожарной безопасности и охраны труда, рабочие профессии, инженерные специальности, а также сфера управления. Следует особо отметить, что основная часть респондентов готова к онлайн-обучению. Также значительная часть опрошенных согласна на краткосрочные выезды в университет, тыловые районы СВО или образовательные площадки новых регионов для прохождения практики и стажировки. Результаты исследования свидетельствуют о востребованности онлайн-курсов и гибких образовательных программ, адаптированных для участников СВО. В планах университета — создание центра профессионального развития и переподготовки ветеранов СВО в СЗФО с привлечением бойцов с ограниченными возможностями.

Приятно, что наша гуманитарная деятельность давно вышла за стандартные рамки, а накопленный опыт и контакты позволяют реализовывать образовательные проекты. У нас есть возможность выступать в качестве экспертов в научных направлениях нашей педагогической деятельности, — подчеркнул Иван Владимирович.

В пленарном заседании «Человеческий капитал. Инвестиции в будущее» принял участие проректор по дополнительному и довузовскому образованию Дмитрий Тихонов.

Наличие долгосрочной стратегии научно-технологического развития страны даёт отличные ориентиры касательно инвестиций в человеческий капитал, в том числе в части прогнозов успешности и востребованности тех или иных профессий или специальностей. Однако необходимо помнить, что, во-первых, будут появляться новые технологии и задачи, на которые нужно будет реагировать быстро, а, во-вторых, это требует серьёзных и долгосрочных инвестиций в тех, кто будет обучать, то есть в педагогов и преподавателей, — отметил Дмитрий Владимирович.

Политехнический университет продолжает активно развиваться в области образования и готовит специалистов, способных успешно справляться с вызовами будущего. Участие в форуме позволило установить новые связи и расширить сеть контактов с ведущими экспертами и организациями в сфере труда и образования. Важной частью стало обсуждение вопросов развития человеческого капитала, повышения квалификации работников и адаптации образовательных программ к требованиям современного рынка труда. Такие мероприятия создают платформу для обмена опытом и лучшими практиками, что в свою очередь способствует формированию эффективной системы подготовки кадров.

Спикерами и активными участниками форума стали преподаватели и студенты Института промышленного менеджмента, экономики и торговли.



Профессор Высшей школы сервиса и торговли, генеральный директор АНО «Центр компетенций в сфере туризма и гостеприимства» Марина Морозова и доцент Высшей школы производственного менеджмента Ольга Ергунова выступили на секциях «Инновационная парадигма развития человеческого капитала в индустрии туризма и гостеприимства: вызовы и стратегические векторы развития» и «Качественные трудовые ресурсы VS проблемы привлечения мигрантов в индустрии гостеприимства». Марина Морозова осветила ключевые вызовы, стоящие перед отраслью, и предложила стратегические векторы развития. Она подчеркнула необходимость адаптации образовательных программ к современным требованиям рынка, обозначила важность создания условий для привлечения и удержания квалифицированных кадров.

Ольга Ергунова представила современные вызовы в области управления человеческими ресурсами, цифровизации трудовых отношений и адаптации рынка труда к новым реальностям. Она уделила особое внимание стратегическому менеджменту кадрового потенциала и влиянию миграционных процессов на устойчивость бизнес-моделей компаний. Ольга Титовна пригласила участников присоединиться к анкетированию в рамках грантового проекта Российского научного фонда «Нейросетевые решения для управления социально-трудовыми отношениями в цифровой экономике мегаполисов», в котором она руководит исследованием.



Доцент Высшей школы производственного менеджмента, директор по постоянному совершенствованию в производстве компании «Силовые машины» Хамит Фаттахов выступил на секции «Человек как центр труда: инновации, сотрудничество и развитие» с докладом «Развитие культуры постоянного совершенствования на промышленном предприятии».

Культура постоянного совершенствования является неотъемлемой частью успешно работающего производства. Я поделился практическими инструментами и опытом развития культуры постоянного совершенствования в компании “Силовые машины”, рассказал о трудностях данного процесса и лайфхаках внедрения. Доклад будет полезным для всех руководителей и специалистов, занимающихся повышением производительности труда и операционной эффективностью, — отметил Хамит Фаттахов.

Доценты Высшей школы государственного управления Максим Иванов, Тамара Селентьева и Наталья Путинцева участвовали в мероприятиях профильного трека «Государственная гражданская и муниципальная служба» вместе со студентами третьего курса бакалавриата направления «Государственное и муниципальное управление». На секции «Система льгот и мотивации: от расходов к стратегии» доцент ВШГУ Светлана Евсеева обсудила с другими экспертами обзор рынка корпоративного ДМС в России и тренды в области льгот для персонала.



На панельной дискуссии «Развитие сотрудников: профессиональное, личностное, карьерное, организационное» участники обсудили развитие кадров на госслужбе, эффективные инструменты удержания персонала в органах власти, особенности формирования корпоративной культуры и организации обучения государственных управленцев. На практической сессии «Молодёжь на госслужбе: взгляд с разных позиций» политехники смогли в интерактивной форме поделиться своим мнением и услышать мнения экспертов по таким вопросам, как потребности и ожидания молодых людей, ищущих первое рабочее место на госслужбе, мотивация строить свой путь на госслужбе в долгосрочной перспективе, а также реализация успешной молодёжной политики на федеральном уровне.

На секции о будущем государственной службы меня впечатлило, как быстро меняются подходы к государственной службе, а также как новые технологии, социальные изменения и экономические вызовы формируют эту сферу. Было очень интересно узнать о целях и задачах, стоящих перед государственными служащими, — поделилась студентка Дарья Томишинец.

На интерактивной дискуссии «Роль корпоративного университета в профессиональном развитии кадров для правительства регионов» трека «Образование» преподаватели ВШГУ обсудили модели современного корпоративного университета правительства города, механизмы взаимодействия корпоративного университета и вузов, инструменты повышения эффективности работы государственных служащих. Аи

организации их непрерывного профессионального развития, дизайн программ, цифровые решения и инновационные форматы обучения госслужащих, формирование новой компетентностной модели современного государственного управленца.



Санкт-Петербургский форум труда с каждым годом меняется. Он всё больше становится ключевой экспертной площадкой в России для обмена передовым опытом управления человеческим капиталом, местом для конструктивного диалога и эффективного обсуждения насущных проблем кадровой политики для обеспечения устойчивого развития нашего государства, — отметил заместитель директора ИПМЭиТ, доцент ВШГУ Максим Иванов.

Доценты ВШПМ Виктория Вилькен, Ирина Зайченко, Елена Киселёва, Наталья Ключарева, а также сотрудники учебной лаборатории Екатерина Федорахина и Анна Квитинская, посетили мастер-классы, панельные дискуссии и презентации инновационных проектов, направленных на повышение эффективности трудовой деятельности.

Мы смогли погрузиться в современные тренды рынка труда и познакомиться с передовыми практиками HR-менеджмента. Особенно ценными стали дискуссии о роли цифровых технологий в управлении персоналом и их влиянии на образовательные процессы. Такие мероприятия вдохновляют на внедрение новых подходов в подготовке будущих специалистов, — поделилась Виктория Вилькен.

Доцент ВШСиТ Борис Лямин и специалист по учебно-методической работе, магистрант Маргарита Янчевская приняли участие в мероприятии «Создание культуры обучения: роль тренеров в бережливом производстве», организованном Региональным центром компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга. Эксперты обсудили развитие профессиональных навыков у тренеров и инструкторов по бережливому производству.

Форум труда — это уникальная возможность обмена опытом с коллегами из разных сфер. Участие наших преподавателей в подобных мероприятиях способствует укреплению связей с профессиональным сообществом, расширению кругозора и повышению качества образования, помогает совершенствовать образовательные программы и делать их ещё более актуальными для студентов, что в конечном итоге благоприятно сказывается на подготовке молодых специалистов, — подвел итоги директор ИПМЭиТ Владимир Щепинин.

Дата публикации: 2025.04.10

[>>Перейти к новости](#)

[>>Перейти ко всем новостям](#)