

## Политех проводит оценку кадрового потенциала

В Политехе стартовал масштабный проект по оценке универсальных компетенций всех категорий работников университета. Её проводят специалисты Департамента оценки и методологии президентской платформы «Россия — страна возможностей». Результат оценки, которая проходит в рамках взаимовыгодной работы, поможет сотрудникам вуза построить траектории развития, чтобы наиболее полно реализовать потенциал своих возможностей, способностей и талантов. В свою очередь, результат работы позволит Департаменту оценки и методологии использовать самые актуальные инструменты для диагностики и развития компетенций будущих педагогических кадров в рамках проекта «Центры компетенций».



Формирование карьерных траекторий профессионального развития работников университета, и, в первую очередь, профессорско-преподавательского состава — важная стратегическая задача реализации программы Политеха „Приоритет 2030“. Оценка кадрового потенциала является ключевым этапом её решения. Результаты позволят выявить зоны роста сотрудников и актуализировать стратегию формирования программ дополнительного профессионального

образования, — отмечает проректор по образовательной деятельности СПбПУ Людмила Панкова.

Оценка уровня универсальных компетенций сотрудников Политеха проходит по трём профилям: профессорско-преподавательский состав, руководители и специалисты. Для каждого профиля сформирован перечень компетенций, наиболее востребованных для решения задач профессиональной деятельности. Так, профиль профессорско-преподавательского состава включает 14 компетенций, специалистов — 16. Профиль руководителей, к которому отнесены ведущие и главные специалисты, насчитывает 17 универсальных компетенций.

*«В течение 3,5 месяцев мы будем работать с разными укрупнёнными группами работников университета. Для каждой из них подобран свой компетентностный профиль с учётом рабочих задач и проектов, — комментирует руководитель отдела аналитики и разработки диагностических инструментов Департамента оценки и методологии АНО „Россия — страна возможностей“ Екатерина Степашкина. — Наша задача — посмотреть на профиль команды университета и соотнести его с целями вуза, а затем, отталкиваясь от общей картины, выстраивать индивидуальные треки и запускать работу руководителей с сотрудниками».*

В реализации проекта активное участие принимает руководство университета. И.о. проректора по перспективным проектам Мария Врублевская и проректор по образовательной деятельности Людмила Панкова согласовывали компетентностные профили, по которым проводится тестирование работников СПбПУ. Кроме этого, они провели вводный вебинар, где совместно со специалистами Департамента оценки и методологии президентской платформы «Россия — страна возможностей» разъяснили коллективу вуза цели и задачи тестирования, а также технологии его проведения и анализа результатов.

*«Университет уделяет равноценное внимание развитию потенциала как профессорско-преподавательского, так и административно-управленческого состава, — акцентирует Мария Врублевская. — Около ста представителей АУП высказали желание пройти пилотное тестирование и определить уровень развития гибких навыков. Уже сейчас в рамках программы „Приоритет 2030“ у всех сотрудников Политеха есть возможность записаться на онлайн-курсы наших партнёров для развития универсальных компетенций».*

Оценка универсальных компетенций проводится на президентской платформе «Россия — страна возможностей» в две волны. В первую очередь её прошли все работники, обеспечивающие сопровождение образовательной деятельности университета. Уже получены первые результаты — всем сотрудникам Политеха, завершившим тестирование, пришли индивидуальные отчёты с подробной аналитикой и рекомендациями по развитию собственных компетентностных профилей.

*«Несмотря на период летних отпусков в первой волне тестирование уже прошли более 300 сотрудников Политеха, в том числе 125 преподавателей, — говорит директор Центра оценки и развития компетенций СПбПУ Елена Зима. — Полученные результаты оценки вызвали большой интерес. Ведь их представление по Т-балльной шкале и по вербальной шкале „высокий — средний — низкий“ позволяет, с одной стороны, удобно проанализировать свой компетентностный профиль, а с другой стороны, оценить свой потенциал на фоне общероссийской статистики».*

Запуск второй волны оценки универсальных компетенций намечен на первый месяц нового учебного года. После завершения этапа тестирования работников университета специалисты Департамента оценки и методологии АНО «Россия — страна возможностей» подготовят сводный аналитический отчёт и представят его коллективу СПбПУ в ноябре 2024 года.

Дата публикации: 2024.08.13

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям