

Политех масштабирует участие в федеральном проекте «Активные меры содействия занятости»

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого по итогам 2025 года усилил позиции в реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости», продемонстрировав рост показателей и устойчивое качество подготовки.



По результатам конкурсного отбора 2025 года университет стал участником проекта, реализуемого совместно с федеральными операторами — ВНИИ труда Минтруда России и Томским государственным университетом. Важную роль в практической реализации сыграли Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, а также центры занятости населения. Такое взаимодействие позволило обеспечить соответствие образовательных программ кадровым потребностям региональной экономики.

В 2025 году обучение велось по направлениям, сформированным под запросы востребованных профессий. В фокусе оказались инженерные и технические специальности, цифровые технологии и моделирование, строительство, управленческие и сервисные компетенции. Также были

запущены программы в сфере промышленной безопасности при экспертной поддержке Северо-Западного управления Ростехнадзора. Всего реализовано 9 образовательных программ — профессиональной переподготовки, повышения квалификации и профессионального обучения, часть из которых разработана по индивидуальным запросам работодателей. Наибольшим спросом у слушателей пользовались программы повышения квалификации «Бережливое производство», «Специалист по работе с системами искусственного интеллекта», а также программы профессиональной переподготовки «Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды на опасных производственных объектах» и «Промышленное и гражданское строительство».



Отдельное внимание уделялось формату обучения. Университет сохранил академическую глубину программ, одновременно обеспечив гибкость образовательного процесса. Очные модули сочетались с доступом к видеоматериалам и цифровым ресурсам, что позволило слушателям совмещать обучение с профессиональной деятельностью. Доля слушателей, проходивших обучение без отрыва от работы, достигла 80 %, что подтверждает востребованность гибкой образовательной модели.

Изучение обратной связи от слушателей позволило выделить ключевые преимущества обучения в Политехе: отмечают высокий профессионализм преподавателей, глубина и качество предоставленных материалов, грамотная организация учебного процесса и адаптированность содержания

для начинающих специалистов. Отдельно отмечается доступ к материалам на образовательном портале университета — это позволяет в любой момент вернуться к пройденному материалу и дополнительно проработать сложные темы. Такая гибкость формирует комфортную образовательную среду и позволяет эффективно совмещать обучение с профессиональной деятельностью.

Одна из участниц программы, Ирина Краснова, отмечает: Благодарю университет за возможность пройти профессиональную переподготовку без отрыва от работы и семьи. Учебный процесс организован системно и доступно, особенно для тех, кто только начинает осваивать новую сферу. Отдельная признательность преподавателям за внимательное сопровождение и поддержку. Обучение было комфортным и содержательным.



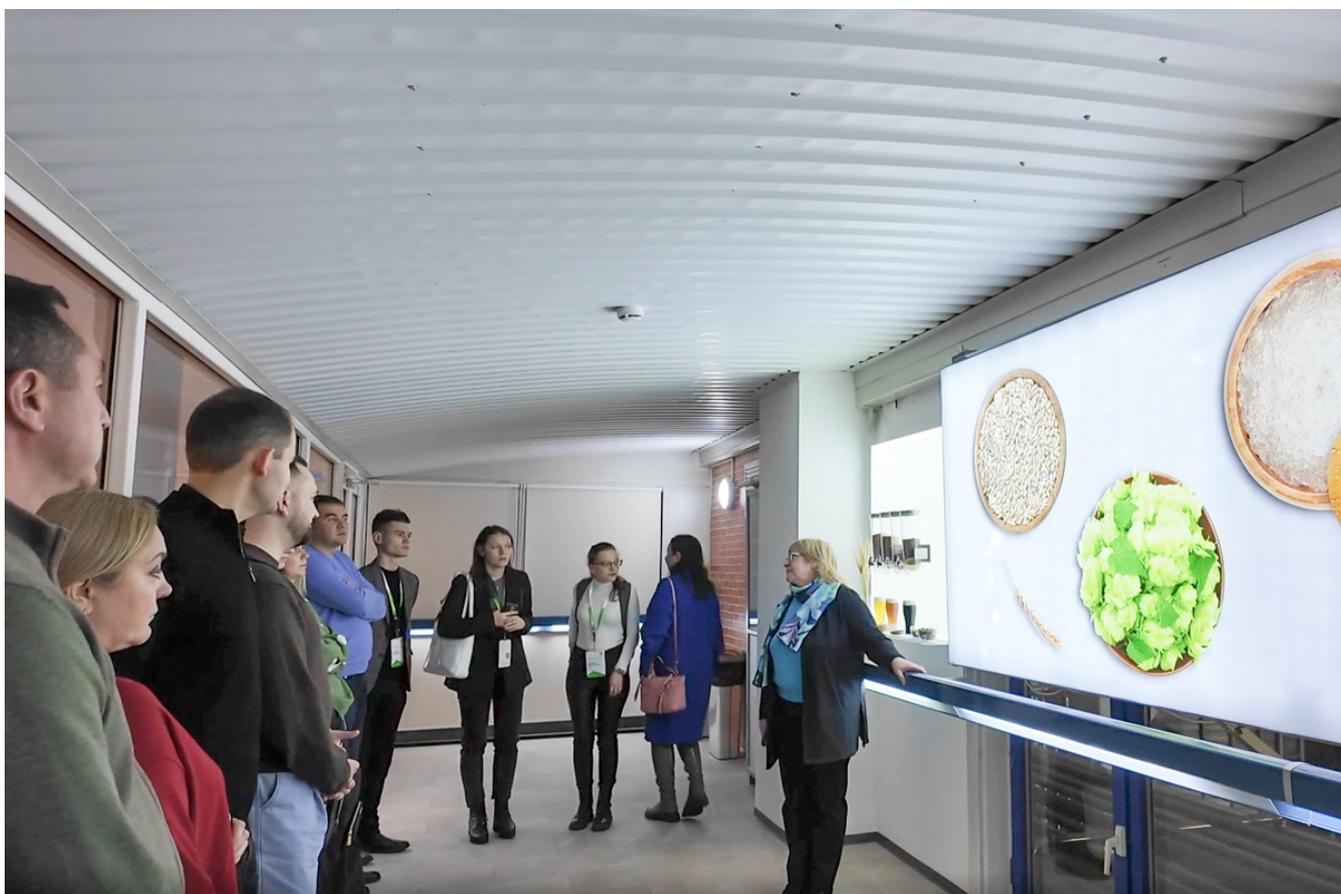
Практическая результативность стала ключевым итогом года. Обучение завершили 660 человек, а трудоустроены или продолжили трудовую деятельность с учётом новой или расширенной квалификации — 601 человек (91 %). Мониторинг проводился совместно с региональными службами занятости в течение нескольких месяцев после завершения программ. Такой высокий показатель трудоустройства подтверждает прикладной характер подготовки и ее соответствие потребностям рынка труда.

Перезагрузка формата реализации проекта позволила нам выйти

на устойчивый показатель трудоустройства и значительно увеличить охват слушателей. В 2026 году мы масштабируем модель, усиливая отраслевую направленность программ и расширяя взаимодействие с работодателями и регионами, — отметил руководитель дирекции дополнительного образования и отраслевого партнерства Иван Курта.

Опыт СПбПУ был представлен на ключевых экспертных площадках, включая Всероссийский кадровый форум и Санкт-Петербургский международный форум труда. Университет продемонстрировал модель интеграции фундаментальной академической подготовки с прикладными индустриальными решениями, а также подход к формированию программ ДПО в логике долгосрочных потребностей экономики и технологического лидерства.

Реализация проекта стала результатом консолидации компетенций профильных подразделений университета. Значительный вклад внесли Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли, Лаборатория «Промышленные системы потоковой обработки данных» Передовой инженерной школы «Цифровой инжиниринг», Инженерно-строительный институт, Институт машиностроения, материалов и транспорта. К реализации программ были привлечены как преподаватели университета, так и представители индустрии и отраслевого экспертного сообщества. При взаимодействии с Дирекцией по работе с персоналом СПбПУ возможность пройти обучение по программам проекта получили также сотрудники университета.



Итоги 2025 года позволили университету расширить участие в проекте в 2026 году. Экосистема дополнительного профессионального образования СПбПУ подтвердила эффективность своей модели, пройдя отбор сразу у трех провайдеров федерального проекта. В первом полугодии планируется запуск 18 новых программ и увеличение общего охвата до более чем 2000 слушателей.

В 2026 году перечень направлений будет расширен с учетом задач технологического лидерства и развития инженерных компетенций. В числе приоритетов — системы искусственного интеллекта, промышленная и экологическая безопасность, нефтегазовое и горное дело, автоматизация производственных процессов, строительство, биоинженерные решения и промышленный туризм. География реализации программ будет расширена за пределы Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сегодня университет решает кадровую задачу в логике долгосрочного технологического развития. Мы формируем содержание программ так, чтобы выпускник был готов к реальным производственным и управленческим вызовам. Расширение квоты на 2026 год подтверждает эффективность выбранной модели, — подчеркнул проректор по дополнительному и довузовскому образованию Дмитрий Тихонов.

Таким образом, участие СПбПУ в федеральном проекте «Активные меры содействия занятости» в 2025 году стало эффективным инструментом подготовки кадров, ориентированным на устойчивую занятость, повышение квалификации граждан и поддержку технологического развития экономики.

Дата публикации: 2026.03.11

[>>Перейти к новости](#)

[>>Перейти ко всем новостям](#)