

Политех задал повестку кадрового развития на Международном форуме труда

В Санкт-Петербурге завершился X Международный форум труда, который собрал более 10 000 участников. Форум подтвердил статус крупнейшей дискуссионной площадки по вопросам кадрового обеспечения, производительности труда, регулирования трудовой миграции и модернизации системы занятости. Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого стал организатором и одним из активных участников деловой программы. Университет представил свои практики в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.



В пленарном заседании «Мир труда: наследие и новые горизонты» принял участие проректор по дополнительному и довузовскому образованию СПбПУ Дмитрий Тихонов. Основными темами дискуссии стали прогнозирование рынка труда России на период 2030–2040 годов, ключевые тренды, механизмы регулирования и роль новых национальных проектов. Особое внимание уделили вопросам долгосрочных кадровых ориентиров и подготовки нового поколения к условиям быстрых изменений.

Дмитрий Тихонов отметил: Никто сегодня не назовёт с абсолютной

точностью тот набор технологий, который будет определять рынок труда в 2040 году. Именно поэтому особенно важна способность человека переучиваться, адаптироваться и быстро осваивать новое. Основой такой гибкости выступает фундаментальная подготовка. Она даёт точку опоры, позволяя специалисту не просто реагировать на изменения, а выстраивать собственную профессиональную траекторию. Именно поэтому фундаментальная подготовка неизменно сохраняет ключевое значение. Я бы даже сказал, что сегодня она вновь выходит на передний план.

Одним из центральных событий форума стала стратегическая сессия «Государственная кадровая политика в условиях технологического суверенитета: меры поддержки и особые кадровые контуры». Мероприятие организовали СПбПУ и Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. Модерировал сессию руководитель Дирекции дополнительного образования и отраслевого партнёрства Иван Курта.



Сессия объединила представителей высшей школы, корпоративного образования, крупнейших работодателей и операторов федеральных проектов. В центре обсуждения были практические механизмы кадрового обеспечения технологического развития, роль университетов в выстраивании устойчивой системы подготовки и переподготовки кадров, а также возможности дополнительного профессионального образования как одного из наиболее гибких инструментов ответа на запросы экономики.

Для Политеха принципиально важно не только участвовать, но и выступать организатором таких масштабных площадок. Именно в таком формате формируется содержательный диалог между университетом, работодателями и государством. Для нас это возможность не просто обсуждать кадровые вызовы, но и предлагать практические решения, в том числе через инструменты дополнительного профессионального образования, — отметил Иван Курта.

На мероприятии выступил Дмитрий Тихонов. Он посвятил свой доклад сетевым форматам взаимодействия и новой роли университетов в качестве интеграторов, обеспечивающих связку государства, предприятий, федеральных операторов и корпоративного обучения в едином контуре подготовки кадров. Отдельно подчеркнул значимость формирования системы профессионального развития сотрудников, в том числе на основе сетевого взаимодействия с корпоративными учебными центрами, для выстраивания управляемой кадровой политики университета.

В стратегической сессии также принял участие директор Института дистанционного образования, проректор по развитию дополнительного образования Томского государственного университета — федерального оператора проекта «Активные меры содействия занятости», Михаил Шепель. Он подчеркнул значение устойчивого партнёрства между университетами, работодателями и государством в решении задач технологического лидерства, а также отметил роль Политеха в развитии практико-ориентированных моделей ДПО: Сегодня задачи технологического лидерства требуют не отдельных образовательных решений, а устойчивых партнёрств между сильными университетами, работодателями и государством. В этом смысле связка Томского государственного университета и Политеха показывает, как могут соединяться федеральная повестка, практический запрос экономики и реальные инструменты подготовки кадров. Политех играет здесь особую роль — университета, способного быстро переводить стратегические задачи в работающие модели дополнительного профессионального образования.



В стратегической сессии участвовали и партнёры Политехнического университета. Директор «Газпром корпоративный институт» Александр Печенкин подчеркнул: Связка корпоративного обучения, университетских компетенций и механизмов дополнительного профессионального образования сегодня становится необходимым условием устойчивой кадровой политики. Политех в этой системе выступает важным партнёром, способным соединять академическую базу и практический запрос работодателей. Национальные проекты усиливают эти возможности и позволяют масштабировать успешные решения.

Первый заместитель генерального директора ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Геннадий Петров отметил: Технологическое развитие требует не только современных решений, но и подготовленных специалистов, способных быстро включаться в новые производственные задачи. В этом смысле дополнительное профессиональное образование становится важнейшим инструментом настройки компетенций под конкретные потребности отрасли. Во взаимодействии с Политехом мы видим серьёзный потенциал для такой работы, а национальные и федеральные проекты создают для неё дополнительные возможности.

Мы развиваем системный подход к подготовке кадров. Компания во взаимодействии с образовательными учреждениями формирует будущий персонал и в процессе обучения предоставляет уникальную возможность студентам определиться с выбором профессии, — рассказала директор

по персоналу энергосбытовой компании «РКС-энерго» Любовь Зайцева.

Директор по персоналу Группы компаний «Беатон» Мария Багирова подчеркнула: В данный момент перед нами стоит конкретная задача: разгрузить ремонтное подразделение, которое обслуживает пять производственных площадок, за счёт обучения работников производств дополнительным профессиям. Мы видим решение этого вопроса в образовательных программах Национального проекта “Кадры”, реализуемых совместно с университетом.

В финале сессии участники сформулировали предложения по развитию государственной кадровой политики в условиях технологического суверенитета, включая усиление координации между государством, работодателями и образовательными организациями.

Во время форума Политех расширил партнёрскую сеть. На мероприятии состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого и Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. Документ направлен на развитие взаимодействия в сфере прогнозирования кадровых потребностей, реализации совместных дополнительных профессиональных программ и содействия трудоустройству выпускников.



Одной из значимых тем форума стала социальная адаптация участников

СВО. Доцент Высшей школы общественных наук Иван Коломейцев представил разработанную в Политехе модель опережающей подготовки для военнослужащих.

Когда человек возвращается, он одновременно решает вопросы здоровья, семьи, адаптации и занятости. Если профессиональная траектория запускается заранее, сохраняются мотивация и время, а к моменту завершения контракта у него уже есть реальные компетенции и подтверждённый следующий шаг, — пояснил Иван Коломейцев.

Модель уже прошла апробацию в пилотных проектах университета и выстраивает единый контур поддержки, объединяющий семью, университет, работодателей, регионы и профильные институты сопровождения.

В этой области Дмитрий Тихонов на форуме подписал соглашение о сотрудничестве в рамках проекта «Свой труд» с дочерним обществом «Ростелекома». Стороны договорились объединить усилия для всесторонней адаптации участников СВО к мирной жизни. Ключевыми направлениями станут переобучение ветеранов по программам дополнительного профессионального образования на базе Политехнического университета, а также содействие их социальной интеграции и профессиональной самореализации.



В работе семинара-совещания «Кадровая политика в организациях, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации: инструменты управления, мотивации и развития» приняла участие проректор по образовательной деятельности СПбПУ Людмила Панкова. В своём выступлении она представила систему профессиональных траекторий преподавателей Политехнического университета, основанную на дифференцированном подходе к ролям «преподавателя-исследователя», «преподавателя-наставника» и «преподавателя-практика».

В представленной модели заложен дифференцированный подход к планируемым результатам деятельности, — отметила Людмила Панкова.

Она также приняла участие в дискуссионной площадке «Альянс образования и бизнеса в контуре новой экономики: формула совместного развития», где представила новые форматы взаимодействия Политехнического университета с индустриальными партнёрами.

Для расширения географии возможностей студентов на форуме было подписано соглашение между СПбПУ и Агентством труда и занятости населения Красноярского края. Как отметила Людмила Панкова, партнёрство направлено на содействие занятости студентов и выпускников, организацию практик и стажировок, а также развитие совместных карьерных проектов.

Руководитель офиса технологического лидерства СПбПУ Олег Рождественский участвовал в пленарной сессии «Кадры нового поколения: готова ли система СПО к вызовам времени?». В своём выступлении он подчеркнул важность баланса между краткосрочной и долгосрочной перспективами подготовки инженеров, между самоопределением студента и запросом работодателя, а также между ролью инженера как наставника и как исполнителя прикладных задач высокотехнологичной промышленности.

Также Олег Рождественский рассказал о стратегических изменениях, которые происходят в СПбПУ: Мы сфокусировались на трёх ключевых научно-технологических направлениях (КНТН). Через призму этих КНТН мы пересмотрели и образовательную деятельность. С прошлого года каждая третья новая программа открывалась с учётом наших основных научно-технологических направлений, целей и задач нацпроектов технологического лидерства и обязательно с индустриальным партнёром.



Кроме того, на форуме обсудили вопросы подготовки управленцев нового поколения для реального сектора экономики и государственной службы. Активное участие в профильных секциях приняли преподаватели и студенты Института промышленного менеджмента, экономики и торговли.

На сессии «Управленческие кадры для технологического лидерства: вызовы для образования» директор Высшей школы производственного менеджмента Ольга Калинина представила ключевые вызовы в подготовке современных управленцев и лучшие практики Политехнического университета. Преподаватели и студенты ВШПМ также приняли участие в панельной дискуссии Центра повышения производительности, посвящённой факторам и инструментам операционной эффективности.

Участие в таких мероприятиях очень важно для нашей школы. Вместе со студентами и преподавателями мы слушаем экспертов, участвуем в дискуссиях. В итоге мы видим реальные запросы работодателей и стараемся оперативно на них реагировать, внедряя новые форматы обучения, корректируя содержание образовательных дисциплин и модулей, внедряя усиленные практико-ориентированные элементы в процесс обучения, — отметила Ольга Калинина.



Преподаватели и студенты Высшей школы государственного управления приняли участие в секции «Государственная гражданская и муниципальная служба». Там вместе с ведущими экспертами обсудили трансформацию управления персоналом, влияние цифровых технологий и искусственного интеллекта на государственное управление и готовность системы к ускоряющимся изменениям.

Форум труда стал для нас уже традицией: мы принимаем участие в нём в десятый раз. Это уникальная площадка живого диалога, где теория встречается с практикой. Обсуждение вопросов цифровой трансформации и развития государственной службы особенно важно сегодня, когда система управления быстро меняется. Такие встречи помогают не просто фиксировать тенденции, а формировать будущее профессии, — отметил заместитель директора ИПМЭИТ по перспективным проектам и молодёжной политике Максим Иванов.

Форум труда стал для Политеха не только местом для обмена опытом, но и результативным этапом выстраивания системного партнёрства с работодателями и органами власти. Достигнутые договорённости и выступления экспертов университета задают вектор для дальнейшей модернизации образовательных программ в интересах технологического развития страны.

Дата публикации: 2026.04.16

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям