

## Политехники открыли для себя новые возможности на Молодёжном карьерном форуме

В Политехе прошёл Молодёжный карьерный форум (МКФ), организованный отделом развития карьеры СПбПУ. С каждым годом он становится всё масштабнее. В этот раз в нём приняли участие представители 47 компаний, среди которых ПАО «Сбербанк», «ВК», «Совкомбанк», Пивоваренная компания «Балтика», Группа ЛСР, «Газпром нефть», Сколтех и другие.

На МКФ у студентов и выпускников была уникальная возможность не только пообщаться с представителями крупнейших российских и международных компаний о будущей карьере, но и получить новые практические навыки на деловых играх, мастер-классах и дискуссиях.



С приветственными словами на открытии форума выступили проректор по образовательной деятельности СПбПУ Людмила Панкова, руководитель направления по работе с вузами и привлечению талантов Nexign Ирина Никулина, начальник отдела по работе с вузами Петербургского тракторного завода Наталья Борисова и заведующий сектором содействия трудоустройства СПбПУ Эльвира Туктамышева.

За все годы проведения карьерный форум доказал свою эффективность и результативность. Это отличная возможность для студентов рассмотреть разные варианты, ведь все двери сейчас для них открыты, нужно не бояться пробовать. А работодатели здесь, в Политехе, могут с лёгкостью найти молодых специалистов, — отметила Людмила Панкова.



Представители компаний с удовольствием рассказали студентам про специфику своей деятельности, условия прохождения практики, стажировки. Участники форума могли сразу записаться на собеседования по интересующим вакансиям. Работодатели на МКФ устраивали и интерактивы: предлагали пройти тесты, решить логические задачи, устраивали викторины с призами, угощали всех желающих мороженым, кофе и шоколадками.



В первый раз в Молодёжном карьерном форуме Политеха приняла участие компания «EVM». Компания молодая, занимается разработками в сфере электромобилей.

Наша компания часто принимает участие в карьерных форумах, но в Политехе сегодня впервые. Работа со студентами — очень ценный ресурс для нас. Мы проводим экскурсии, организовываем прохождение практик и стажировок. Мы создаём электротехническое комьюнити, даём возможность получать опыт и реализовывать нестандартные идеи, — отметила менеджер по подбору персонала компании «Электромобили EVM» Наталья Пивоварова.



Наша компания уже не в первый раз на карьерном форуме в Политехническом университете, и нам очень здесь нравится. Очень много студентов, действительно заинтересованных в выборе места для прохождения практики и трудоустройства. И все не только ходят и изучают стенды, но и посещают различные лекции и мастер-классы, — прокомментировал участие в форуме менеджер по коммуникациям и развитию бренда работодателя Группы компаний ITMS Геннадий Лукашевский.



МКФ — это также большая программа деловых активностей, состоящая из экспертных лекций, мастер-классов, тренингов, деловых игр. Опыт, которым делятся эксперты-представители работодателей, является уникальным, ведь он основан исключительно на реальных кейсах компаний. На деловых активностях студенты могут не только узнать о том, какие навыки высоко ценятся работодателями в молодых специалистах, но сразу же их получить, не выходя из стен Политеха.

Все деловые активности были разделены на два трека: «Карьера» и «Навыки». Так прошли мастер-классы и CareerTalks. На этих карьерных мероприятиях студенты узнали, как правильно презентовать себя, пройти собеседование и построить успешную карьеру.



Ключевым событием стал «Собесединг», где у участников была уникальная возможность попробовать свои силы на экспресс-собеседованиях. Так они смогли понять свои сильные и слабые стороны, побороть страх перед самопрезентацией и улучшить навыки делового общения. Всего 5 минут на общение с каждым из 5 работодателей («Автозавод Санкт-Петербург», «Арман», «Силовые машины», ГК «Диполь», EVM) было у студентов технических направлений и компаний, чтобы эффективно себя презентовать!



Всем студентам очень понравились мероприятия форума, каждый смог узнать что-то новое, присмотреть себе место для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства.

Кроме того, на форуме прошло награждение студентов-призёров стипендиального конкурса «Альфа-Банка». 46 политехников стали победителями конкурса. Лучшие студенты были выбраны за их успехи в учёбе и внеучебной деятельности, активное участие в олимпиадах, конкурсах, хакатонах и конференциях, а также за наличие уникальных научных исследований.



Вице-президент управления по связям с органами государственной власти АО «Альфа-Банк» Дмитрий Подольский подчеркнул: Эта программа — не просто финансовая поддержка, это инвестиции в проекты студентов, их знания и умения. Это инвестиции в их будущее, стремление выходить за рамки стереотипов, а иногда и за границы возможностей.

Дата публикации: 2025.11.14

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям