# Взаимовыгодный интерес: в Политехе прошла Ярмарка вакансий

2 марта в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого прошла 38-я Ярмарка вакансий, на которой у студентов и выпускников вуза была возможность ознакомиться с вакансиями ведущих предприятий и организаций мира (с филиалами в Санкт-Петербурге) и подобрать себе место для стажировки.

Мероприятие открыла проректор по образовательной деятельности СПбПУ Е.М. РАЗИНКИНА, отметив значимость проведения Ярмарок вакансий. «Мероприятие имеет положительный эффект, когда оно взаимоинтересно и взаимовыгодно, и Ярмарка вакансий – явный тому пример,  – сказала Елена Михайловна. – Компании хотят получить лучших сотрудников, а со стороны университета огромный интерес, чтобы наши выпускники были востребованы и трудоустроены». Проректор также отметила, что предыдущая Ярмарка вакансий проходила осенью прошлого года в рамках Всероссийского инженерного конкурса, а в этом году на мероприятии «представлен еще более широкий спектр предприятий и организаций высокого рейтинга».

В весенней Ярмарке вакансий приняли участие такие компании и организации, как ОАО НПК «Северная звезда», АО «Пролетарский завод», ПАО «Силовые машины», ПАО «Звезда», «Ленэнерго», ПАО «ТГК-1», Nokia, Nissan, Siemens, Unilever, и многие другие. А чтобы студенты не потерялись в разнообразии вакансий, на мероприятии присутствовали представители Агентства занятости Калининского района. На стенде агентства любой интересующийся мог получить консультацию психолога и ознакомиться с базой вакансий Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

В рамках торжественной церемонии открытия Ярмарки вакансий состоялось награждение студента 4-го курса Института металлургии, машиностроения и транспорта (ИММиТ) Даниила АЛЕКСАНДРОВА именной стипендией Schlumberger – крупнейшей нефтесервисной компании. Стипендиальная программа корпорации направлена на укрепление взаимоотношений с ведущими техническими университетами страны, а также на поощрение молодых специалистов в изучении технических наук. Около 500 студентов прошли два отборочных этапа на соискание стипендии, в результате были отобраны 35 лучших, в число которых вошел и студент Политеха. Как пояснил Даниил Александров, на заключительном этапе отбора необходимо было презентовать научный проект: Даниил рассказал о своем дипломе, который посвящен исследованию четырехкомпонентной системы железо – кобальт – медь – никель. «Компания предложила мне трудоустройство по окончании бакалавриата, – поделился преимуществами именной стипендии Даниил АЛЕКСАНДРОВ. – Но я хочу продолжить обучение в магистратуре, а с представителями компании мы уже договорились, что производственную практику в начале следующего семестра пройду в Schlumberger».

Среди других мировых корпораций, представленных на Ярмарке вакансий, была и компания Nokia, которая занимается производством не только смартфонов и планшетов, но и телекоммуникационного оборудования для мобильных, широкополосных и IP-сетей. В Политехе специалисты компании предлагали студентам вакансии инженера-программиста по разработке программного обеспечения, инженера-тестировщика и, конечно, стажировки, что немаловажно отметить, оплачиваемые. «Студенты стажируются в реальных проектах. Если по окончании стажировки и их, и нас все устраивает, то мы берем ребят на работу», – рассказала инженер-программист Nokia О.В. БОЧКАРЕВА.

Для тех же, кто заканчивает обучение, компания Unilever, один из давних партнеров Политеха, предлагает обучение по программе «Развитие лидеров». Программа рассчитана на 2,5 года и предполагает пять ротаций выпускника в разных функциях в различных российских и зарубежных филиалах компании. Это позволяет за короткий срок стать профессионалом в сфере Fast Moving Consumer Goods, то есть товаров повседневного спроса, а впоследствии и сотрудником транснациональной корпорации.

Н Ярмарке вакансий стажировку или работу по душе смогли найти и те студенты, которые хотят решать не только прикладные задачи, но и фундаментальные. На стенде Института прикладной астрономии (ИПА) РАН – одного из крупнейших астрономических институтов мира, ведущего исследования в области новых методов астрономии и геодинамики, классической и релятивистской небесной механики, и других – студенты могли оставить резюме на вакансии разработчика вычислительных проектов, IT-инженера, инженера-разработчика систем точного времени. «У нас в институте работает большое количество выпускников Политеха, а одно из преимуществ работы – это возможность углубляться в фундаментальные исследования», –  пояснил старший научный сотрудник ИПА РАН Д.А. ПАВЛОВ. Причем именно студент выбирает, заниматься ли ему не самыми передовыми задачами в спокойном темпе или принимать участие в работе текущих прорывных проектов.

Организации привлекали внимание студентов самыми разными способами. Bekitzur, американская IT-компания с центром разработки в Санкт-Петербурге, проводила конкурс по программированию, победители которого в дополнение к сладким призам получили приглашение на собеседование. А представители PMI рассказывали студентам о программе стажировок INKOMPASS за чашечкой кофе – им угощали всех желающих.

Однако студенты не терялись среди такого разнообразия. Третьекурсники Института энергетики и транспортных систем (ИЭиТС) пришли на Ярмарку вакансий, чтобы подобрать место для летней практики: «Пока мы успели рассмотреть только две компании – “Ленэнерго” и “Титан Инжиниринг”. Здорово, что у нас есть такой большой выбор организаций, где мы можем на практике познакомиться с нашей специальностью, понять, что она из себя представляет».

Материал подготовлен Медиа-центром СПбПУ. Текст: Илона ЖАБЕНКО

Дата публикации: 2017.03.03

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям