Поток возможностей: в Политехе прошёл карьерный форум

14 ноября в Научно-исследовательском комплексе «Технополис Политех» состоялся 13-й Молодёжный карьерный форум (МКФ), организованный Отделом развития карьеры СПбПУ. В этом году он прошёл под слоганом «Поток возможностей». В программе — стендовая сессия работодателей, мастер-классы, воркшопы, нетворкинг и многое другое.

МКФ — самое масштабное карьерное мероприятие Политеха. В этот раз в форуме участвовало более 60 крупнейших партнёров-работодателей со всей страны, которые предлагали студентам и будущим выпускникам вакансии, стажировки, места практик и программы развития. Среди партнёров такие компании, как ВТБ, «Силовые машины», «Северсталь», «Ленгидропроект», VK Education, ГК «Росатом», «Герофарм» и др.

Востребованность карьерного мероприятия крайне высока. Современный рынок труда требует профессионалов практически на всех позициях. Это подталкивает компании к тому, чтобы работать в рамках и образовательных программ, и кооперации с университетами. Надеемся, что политехники найдут работу своей мечты, где смогут реализовать профессиональные

знания и построить карьеру, — выступил на открытии первый проректор СПбПУ Виталий Сергеев.

Очень приятно видеть неравнодушных, думающих о будущем молодых людей, которые пришли сегодня на карьерный форум. Вам выпадает уникальный шанс пообщаться с экспертами-практиками, познакомиться с компаниями, которые присутствуют на рынке. Также вы поучаствуете в различных активностях. Самое ценное, что вы получите на форуме, это новые контакты, знания и эмоции. Ваши мечты должны быть максимально амбициозными, поэтому идите смело и не бойтесь совершать ошибки, потому что это тоже опыт, —напутствовала директор НОЦ информационных технологий и бизнес-анализа «Газпром нефть» Ирина Рудская.

От лица компаний выступила руководитель учебных программ VK Education Ольга Михайлова, которая рассказала о сотрудничестве с СПбПУ.

Уже восемь лет наши эксперты учат студентов по самым разным направлениям в рамках дополнительного образования. За это время в Образовательном центре VK в Политехе прошли обучение больше 1200 человек, 120 стали сотрудниками нашей компании. Университет даёт вам огромное количество знаний, и очень важно их использовать на практике. Карьерный форум позволит вам найти контакты, проекты, которые помогут определиться, чем вы хотите заниматься, — сказала Ольга Михайлова.

Стендовая сессия крупнейших российских и международных компаний заняла целых три этажа. Работодатели рассказали об открытых вакансиях, местах для прохождения практики, особенностях компаний и ответили на все вопросы.

Среди постоянных партнёров форума — компания «Северсталь», в которой трудится много выпускников Политеха

Наше сотрудничество вышло далеко за пределы участия в ярмарке вакансий. Мы стали не просто заказчиком будущих кадров, а полноценным партнёром Политеха в образовательном процессе. В следующем году у нас стартует корпоративная бакалаврская программа СПбПУ и «Северстали» по металлургии, и мы планируем обновить часть материально-технической базы. Много лет реализуется магистерская программа по управлению цифровыми наукоёмкими производствами. Также мы ориентируем выпускников наших инженерных классов на поступление в Политех, — рассказала менеджер управления по привлечению талантов Екатерина Карлюк.

Много политехников работает в IT-компании Nexign, которая ежегодно принимает участие в карьерных мероприятиях вуза и тесно взаимодействует с кейс-клубом Политеха.

Мы давно сотрудничаем с Отделом развития карьеры Политеха, проводим экскурсии для студентов, рассказываем о компании и стажировках. Сейчас нам требуются IT -специалисты, аналитики, разработчики, тестировщики. Для гостей стенда мы подготовили викторины и подарки. Суперприз — наш маскот лисичка Nexy, — поделилась руководитель направления по работе с вузами и привлечению талантов Ирина Никулина.

На прошлом форуме сотрудники «РЭС Инжиниринг» угощали студентов пончиками, а в этот раз решили побаловать традиционным осенним напитком — безалкогольным глинтвейном.

Нам интересны инженеры разных направлений деятельности, опыт не имеет значения. В компании есть наставники, которые готовы обучать ребят, также мы проводим тренинги для сотрудников и отправляем на курсы. Сегодня на стенде присутствуют профильные специалисты, которые рассказывают о специфике своей работы, — сообщила HR-специалист Эстер Левина.

Первый раз в карьерном форуме Политеха участвовала компания «Триколор», которая уделяет особое внимание популяризации бренда среди молодого поколения.

Мы подготовили разные активности, поощряем гостей стенда корпоративными подарками: игрушки-антистресс, бутылки, ланч-боксы, шопперы и другие. Основное направление деятельности нашей компании — спутниковое телевидение. Параллельно мы развиваем продуктовую линейку электроники под своим брендом, поэтому нам интересны специалисты разных направлений. Уверены, что в Политехе есть достойные кандидаты, — сообщила руководитель отдела подбора и адаптации Мария Шапошникова.

Среди новичков оказалась компания из сферы ИТ-консалтинга Axenix, которая является преемником международной компании Accenture. Сотрудники приготовили для политехников пазлы, головоломки, квиз и брендированную продукцию.

В этом году мы открыли офис в Санкт-Петербурге, поэтому у нас появилась возможность приглашать студентов на оплачиваемую стажировку. Политех — один из приоритетных партнёров для нашей компании. Выпускники вашего вуза работают у нас в разных должностях. Мы ценим Политех за качественную академическую подготовку, которая помогает ребятам уже на стажировке применять свои знания в реальных проектах клиентов, — поделилась аналитик по продвижению HR-бренда Ольга Михайлова.

Деловая программа форума состояла из более 20 деловых активностей в офлайн- и онлайн-формате, которые были разбиты на два трека: «Карьера», где презентовали возможности в компаниях, и «Навыки», где проводились мастер-классы по переговорам, развитию эмоционального интеллекта и др.

Специалисты НОЦ ИТ и БА «Газпромнефть» провели бизнес-игру «Всё (не) по плану». Студенты примерили на себя роль настоящего бизнес-аналитика в условиях цейтнота, прокачали умения и тайм-менеджмент, завели новых друзей и окунулись в мир «распланированного» бизнес-анализа.

В формате CareerTalks эксперты «Газпром нефти» рассказали, как успешно пройти отбор в компанию, а работники «Норникеля» поделились лайфхаками построения стратегии карьерного роста и развития инженера. Госкорпорация «Росатом» презентовала карьерные возможности, «Лукойл» представил проект «Старт в будущее».

«Северсталь» провела мастер-класс для студентов «Умная сталь», посвящённый не только металлургии, но и мягким навыкам, коммуникации, управленческой работе. Также представители компании прочитали лекции о том, как заключить целевой договор с компанией и получить профессию.

На форуме прошёл круглый стол «Проблемы взаимодействия между студентами ИСИ СПбПУ и строительными компаниями. Цели. Ориентиры. Векторы развития». В мероприятии участвовали представители ведущих строительных компаний «Северсталь», «СПб-Гипрошахт», «Главстрой Санкт-Петербург», MC Bauchemie (PLITONIT), «Ленгидропроект», «ТГК-1», «ЛСР» и Setl Group, а также студенты Инженерно-строительного института. Эксперты и студенты обсудили трудности, с которыми сталкиваются молодые специалисты при трудоустройстве в строительную отрасль.

Модератором круглого стола выступил Янис Олехнович, ответственный за практическую подготовку студентов ИСИ.

Студенты имеют уникальную возможность задать вопросы работодателям, получить ценные советы и уверенность в своем будущем, — отметил Янис Айгарсович.

Основными темами встречи стали вопросы «Кем я стану, когда закончу университет?» и «Какие навыки необходимо развивать в процессе обучения, чтобы быть конкурентоспособным на рынке труда?». Представители компаний предоставили студентам ценные советы, рекомендации по развитию востребованных навыков и знаниям, которые помогут им выделиться в профессиональной среде.

Мероприятие прошло на одном дыхании, состоялся настоящий диалог между студентами и работодателями. Мы затронули самые острые вопросы и поработали в очень эффективном формате, — поделилась менеджер по обучению и развитию компании Setl Group Дарья Фиолетова.

В группе VK Отдела развития карьеры СПбПУ прошёл карьерный онлайн-марафон. Участники послушали истории успеха от экспертов, лекции от HR и технических специалистов ведущих предприятий РФ, поучаствовали в мастер-классах.

Студенты и выпускники Политеха познакомились с рынком труда, сформировали собственный карьерный трек, подобрали место практики, а некоторые даже трудоустроились. Работодатели получили шанс познакомиться с лучшими молодыми специалистами и позвать их к себе в команду.

Фотоархив

Дата публикации: 2024.11.15

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям