

## Результаты и перспективы программы опережающего обучения обсудили эксперты и ее участники

В конце 2018 года Центр НТИ «Новые производственные технологии» на базе ИППТ СПбПУ и Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга [запустили](#) программу опережающего обучения «Управление предприятием в условиях цифровой трансформации». Первые результаты программы и варианты ее развития обсудили эксперты нашего вуза с руководителями предприятий во время Санкт-Петербургского международного Форума труда.



Программа опережающего обучения нацелена на получение руководителями, инженерами, конструкторами, технологами промышленных предприятий Санкт-Петербурга знаний и навыков по теоретическим принципам и практическим методам построения или совершенствования цифровой трансформации предприятия, включая вопросы разработки бизнес-модели. На старте реализации в программу включились НИПК «Электрон», ОАО «Ленполиграфмаш», ГК «Ракурс-инжиниринг», НПО «Центротех» и АО «Средне-Невский судостроительный завод». Программа состояла из теоретического и практического блоков. В ходе обучения команды от

каждого предприятия готовили проект, способный стать первым шагом к цифровой трансформации компании.



Результаты представляли руководители предприятий – участников программы повышения квалификации. Для компании «Электрон» курс стал подготовительным шагом к запуску цифровизации производства медицинского диагностического оборудования, комплексных и IT-решений для здравоохранения. На данном этапе специалисты предприятия сформулировали дальнейшие шаги для достижения желаемого образа будущего и разработали дорожную карту трансформации основных бизнес-процессов. *«Курс превзошел наши ожидания, – говорит директор по проектам ЗАО «НИПК «Электрон» Юрий ЛЕОНТЬЕВ. – Для нас было важным знакомство с центрами компетенций НТИ. Мы понимаем, что в будущем сможем опираться на партнерские коллективы при разработке инновационных решений и цифровой трансформации компании».*



Генеральный директор ГК «Ракурс-инжиниринг» Леонид ЧЕРНИГОВ как руководитель предприятия ориентируется, прежде всего, на такие показатели, как повышение производительности труда и качество продукции. В 2019 году он планирует продолжить обучение. *«В этой программе много принципиально нового, даже необычного, – делится он. – К обучению следует подходить серьезно и важно глубоко вникнуть в ее суть».*

В текущем году к участию в программе опережающего обучения планируется привлечь как новых участников, так и экспертов, причем из разных областей, в том числе – не работающих в Политехе. Только так, уверен руководитель корпоративных программ Высшей школы технологического предпринимательства ИППТ СПбПУ Павел КОЗЛОВСКИЙ, можно добиться эффективной цифровой трансформации предприятий.

*«Помимо прочего, эта программа способствует диалогу между властью и бизнесом, благодаря чему мы сможем начать давать правильные послылы системе образования, чтобы вузы готовили не тех, кого требуют образовательные стандарты, а тех, кто реально востребован на рынке», – уверен председатель Комитета по труду и занятости населения Дмитрий ЧЕРНЕЙКО. По его мнению, ярким примером актуальности данной программы может быть статистика переподготовки кадров. Так, например, в Финляндии, численность населения которой близка к Петербургу, ежегодно проходят переподготовку около 100 тысяч человек, в то время как в нашем городе – максимум 15 тысяч.*



Подтверждением востребованности такого подхода может свидетельствовать тот факт, что Центр НТИ СПбПУ в составе [консорциума](#) выиграл конкурс Фонда инфраструктурных и образовательных программ (ФИОП) Роснано на разработку методологии одной из трех новых образовательных программ. Конкурсная комиссия решила, что разработка модели кадрового обеспечения (формирования инжиниринговых команд), необходимой для внедрения передовых производственных технологий, будет проходить на базе кейсов петербургского Завода по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды».

Это предприятие имеет опыт решения аналогичных задач при реализации высокотехнологичного проекта [«Сани для Арктики и Антарктики»](#). В рамках проекта предполагается обучение пилотной инжиниринговой команды на основе заранее сформированных образовательных траекторий. Сама модель кадрового обеспечения будет разрабатываться совместно с экспертной группой ведущих сотрудников научных, образовательных организаций и инжиниринговых компаний, специалистов в области управления, обучения и развития персонала, нормирования и охраны труда, экспертов Национальной системы квалификаций.



В рамках Форума труда Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) провел проектную сессию «Управление по-русски». Спикерами и участниками стали представители бизнеса и

образования, государственной исполнительной власти, исследователи, дизайнеры и проектировщики. От СПбПУ спикером на сессии выступила доцент Высшей инженерно-экономической школы (ВИЭШ) Института промышленного менеджмента, экономики и торговли (ИПМЭИТ) Ирина РУДСКАЯ. В ходе проектной сессии обсуждали, в частности, как должен выглядеть «интеллектуальный спецназ», способный решить управленческие и научно-технологические задачи страны, как построить систему кадрового обеспечения Производства 4.0, и др.



Следует отметить, что представители ИПМЭИТ принимают традиционное активное участие в Форуме труда. На этот раз наш вуз на Форуме представляли более 40 студентов и преподавателей ИПМЭИТ. Руководитель образовательной программы «Управление персоналом», профессор Высшей школы сервиса и торговли (ВШСТ) Ольга КАЛИНИНА выступила с докладом «Вузовская подготовка HR-специалистов: тренды и технологии» на секции круглого стола «Тренды труда и персонала в индустрии HoReCa». Профессор ВШСТ Марина МОРОЗОВА модерировала круглый стол «Политика в области трудовой миграции: безопасность и экономический рост». Руководитель образовательной программы «Государственное и муниципальное управление», доцент ВИЭШ Максим ИВАНОВ в качестве официального наблюдателя принял участие в деловой игре и получил диплом от организаторов за многолетний опыт сотрудничества в сфере подготовки кадров для органов публичного управления. В интеллектуальной игре

«Развитие человеческого капитала на государственной службе» победила команда «Молодые капиталисты» во главе с магистрантом ИПМЭиТ Федором РУБАНОМ и другими студентами Политехнического университета – Мариной ИКОЕВОЙ и Ксенией МАКСИМОВОЙ.

Материал подготовлен Медиа-центром. Текст: Инна ПЛАТОВА

Дата публикации: 2019.03.06

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям