

В СПбПУ стартовала программа подготовки инженерных проектных команд для цифровой трансформации промышленности

26 октября в Технополисе Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого (СПбПУ) состоялась установочная дизайн-сессия, которая открыла программу «Подготовка инженерных проектных команд цифровой трансформации для предприятий Санкт-Петербурга».

Петербургский Политех реализует программу в рамках проекта «Масштабирование на региональном уровне модели кадрового обеспечения внедрения передовых производственных технологий» совместно с Агентством по развитию человеческого капитала в Северо-Западном федеральном округе по заказу Фонда инфраструктурных и образовательных программ (группа РОСНАНО).



Главная задача проекта – адаптация и последующее масштабирование модели кадрового обеспечения внедрения передовых технологий с учетом особенностей региональных рынков труда в высокотехнологичных областях профессиональной деятельности.

Структура, формат и содержание обучения опираются на [образовательную программу-интенсив](#) СПбПУ, впервые предложенную предприятиям Санкт-Петербурга в 2018 году. Актуальность и целесообразность программы своим активным участием ежегодно подтверждают такие предприятия, как ОАО «Ленполиграфмаш», Средне-Невский судостроительный завод (АО «СНСЗ», входит в ОСК) и НПО «Центротех» (входит в ТК «ТВЭЛ» ГК «Росатом»). В этом году список предприятий-участников дополнили такие высокотехнологичные компании, как АО «СПМБМ «Малахит» и «Диаконт».

Все участники образовательной программы прорабатывают собственные проекты, связанные с цифровой трансформацией предприятий, которая в Указе Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» названа одной из национальных целей.

Программа состоит из:

- общей образовательной части в виде лекций и практических занятий по теории и практике реализации проектов, связанных с цифровой трансформацией;
- специального обучения в соответствии с выявленными запросами команд (ERP-системы, искусственный интеллект и большие данные, управление командами и организации будущего);
- развития и подготовки к внедрению проектов командами предприятий.



В реализации программы, в том числе в организации учебной и проектной работы, примут участие сотрудники [Центра НТИ СПбПУ «Новые производственные технологии»](#) ([Институт передовых производственных технологий](#) и [Высшая школа технологического предпринимательства](#)), [Высшей школы киберфизических систем и управления](#), студенты СПбПУ.

Программу сопровождают трекары – сотрудники и аспиранты СПбПУ, задача которых заключается в фиксации реперных точек перехода команд в технологиях и бизнес-процессах. За групповой динамикой на старте и по итогам обучения будут наблюдать студенты программы СПбПУ «Цифровая экономика».



Основная задача экспертов из числа сотрудников службы занятости населения Санкт-Петербурга будет заключаться в адаптации инструментов национальной системы квалификаций (формирование квалификационных профилей, их оценка) и модели кадрового обеспечения для регионального рынка труда.

Участие такого пула экспертов, не только занимающихся обучением и работой с предприятиями по теме цифровой трансформации, но и вовлеченных в разработку и адаптацию модели кадрового обеспечения,

станет значимым этапом совершенствования образовательной программы, что позволит Санкт-Петербургскому политехническому университету Петра Великого получить еще один качественный и актуальный [образовательный продукт](#) для российских предприятий.

Материал подготовлен Центром НТИ СПбПУ

Дата публикации: 2020.10.28

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям