

Строй карьеру, не выходя из Политеха. Как прошёл Молодёжный карьерный форум

В Политехническом университете прошло ключевое событие этой весны — Молодёжный карьерный форум. На мероприятии студенты смогли заложить фундамент профессионального пути, не выходя из родного университета. Для учащихся открылась отличная возможность найти стажировку, пообщаться с работодателями, пройти собеседование и получить советы от экспертов.



«Для Политеха Молодёжный карьерный форум — это прямой диалог студентов с ведущими работодателями из разных регионов страны. Мы заменяем безличный онлайн-отклик живым общением. Сегодня МКФ — это сильный бренд, который притягивает не только студентов Политеха, но и ребят из других вузов. Результат говорит сам за себя — более 50 компаний-лидеров: VK, СБЕР, „Росатом“, Яндекс, BIOCAD и другие. Лекции, мастер-классы, консультации с HR помогают понять реальные требования индустрии и сделать уверенный шаг от теории к практике, осознанно выстраивая карьерный трек на благо экономики страны», — отметила проректор по образовательной деятельности СПбПУ Людмила Панкова.



С приветственным словом на открытии Молодёжного карьерного форума выступил проректор по информационной, молодёжной политике и безопасности СПбПУ Максим Пашоликов: *«Это мероприятие проходит у нас на протяжении уже более 20 лет. Большое количество наших ребят нашло здесь за эти десятилетия свою карьеру. Мы все с вами учимся и работаем в ведущем техническом вузе страны. Тому подтверждение ваши компетенции, ваши навыки, которые вы можете легко применить, выйдя в реальный сектор экономики. Мы хотим поблагодарить всех партнёров, которые сегодня здесь и на протяжении долгих лет поддерживают наших студентов. Всё это показатель именно того, как вы сегодня востребованы у работодателей».*



На стендовой сессии себя представили 45 ведущих российских и международных компаний. Помимо стендов партнёров, студенты могли принять участие в деловых активностях по двум направлениям: навыки и карьера. Ребятам научили, как правильно презентовать себя, как пройти собеседование и построить успешный карьерный трек.



Компания Young&Yandex провела CareerTalks «Поворотные моменты: как сложить карьеру в IT». Выпускник-яндексид (так называют сотрудников Яндекса) рассказал о своём пути и работе в компании. Там же студенты могли послушать HR-лекцию и разобраться, как правильно выбрать свой карьерный маршрут.

«Мы ищем и IT-специалистов, у нас также есть стажировки на направлениях, не связанных с IT. Нам главное познакомиться с ребятами, рассказать им о нашей компании, набрать аудиторию. Young&Яндекс — это команда внутри Яндекса, которая занимается именно стажировками в разных сервисах. Да, стажировки по всему Яндексу. Политех — это один из центральных вузов, из которых мы нанимаем стажёров по разным направлениям. Поэтому приезжаем сюда каждый год», — рассказали представители компании.



Руководитель направления SMM и PR в HR-бренде («Совкомбанк») Настасья Кралина организовала мастер-класс «От студентки ФизМеха к руководителю направления коммуникаций: нестандартный подход к техническим знаниям». Это было особенно актуально для тех, кто хочет сменить сферу деятельности, но не уверен в своих силах. Участники обсудили такую нестандартную карьерную траекторию. Ответили на вопрос: «Как кардинально сменить сферу, но при этом извлечь максимум пользы из того, что уже изучил?»



Старший менеджер ПАО «Северсталь» Ислам Шихшабеков рассказал студентам о главных ошибках и извлечённых уроках, которые он получил, когда стал самым молодым руководителем в компании.

Менеджер по сопровождению проектов «Северстали» Валерия Барабанцева отметила, что в этом году у них рекорд по количеству желающих попасть в компанию на практики и стажировки: *«Все очень заинтересованы, все амбициозны, проявляют инициативу. В основном, с третьего курса, но приходят и первокурсники, уже заряженные, готовые к нам прийти на работу. Мы принимаем от них заявления с резюме, плюс у нас есть карьерный сайт „Северсталь — молодым“, они туда переходят, там выложены все стажировки и практики».*



ИТЦ «Протей» провёл игру «CSI: Исходный код», где участники перевоплотились в своеобразных детективов. Им предстояло провести расследование и найти виновного в ошибке в недрах функции. Эта игра была очень полезна тем, кого привлекает карьера разработчика. Компании предлагают подобные кейсы на реальных собеседованиях, чтобы оценить внимательность и умение работать с чужим кодом.



Начальник Центра подготовки кадров Научно-исследовательского института «Вектор» Александр Тараканов отметил: *«Наша организация регулярно участвует в различных профориентационных мероприятиях. На подобных форумах бываем каждый год, принимаем студентов на практику, в том числе преддипломную. Многие трудоустраиваются на предприятие ещё в процессе обучения, многие выпускники Политехнического университета у нас работают постоянно. Некоторые из них занимают руководящие должности. В последние годы компания бурно развивается, сейчас наши знания и компетенции востребованы в стране».*



«ТЭК СПб» приняла участие в МКФ впервые.

«Мы ресурсоснабжающая организация, снабжаем город теплом и горячей водой. Здесь мы хотим найти достойных кандидатов, предложить им работу. Политех является одним из ведущих вузов Санкт-Петербурга, поэтому к нам, действительно, должны прийти достойные ребята», — подчеркнула ведущий инженер отдела оперативно-дистанционного контроля электрохимзащиты Анна Нелидина.



Кроме того, на форуме за участие в образовательных проектах, карьерных мероприятиях и поддержку талантливой молодёжи наградили благодарностями и памятными подарками ООО «ВК», АО «Петербургский тракторный завод», АО «Северсталь Менеджмент».



Начальник отдела по взаимодействию с высшими учебными заведениями «Петербургского тракторного завода» Наталья Борисова отметила важность участия в МКФ: *«Мы всегда участвуем в карьерных мероприятиях, потому что Политех своей мощью действительно может ответить всем нашим потребностям. Потребности у нас, естественно, в инженерно-конструкторских специальностях, технологах, в электриках. Очень приятно, что этот форум в Политехническом университете открыт для всех студентов, из разных вузов. Здесь мы находим таланты, которые действительно хотят пройти стажировку, проверить себя в настоящей рабочей обстановке. Мы поощряем студентов, которые совмещают учёбу и работу, ведь связь науки, университета и практической деятельности даёт полноценные, хорошие компетенции».*



Все компании-партнёры на своих стендах не только рассказывали о возможностях построения карьеры, но и проводили различные интерактивы, где каждый участник получал гарантированный приз.

Дата публикации: 2026.04.06

[>>Перейти к новости](#)

[>>Перейти ко всем новостям](#)