Ученые разработали модель кадрового обеспечения Арктики

Ученые СПбПУ создали модель, которая позволяет прогнозировать необходимый кадровый состав для освоения морских месторождений углеводородов в Арктике. Статья опубликована в журнале Polar Geography.

Выявление кадровой потребности является важнейшим инструментом стратегического планирования при разработке арктических проектов. В Арктической зоне РФ средняя потребность в специалистах разного профиля и квалификации составляет 20-25 тыс. вакансий. В разработанной модели статического баланса рассматривается потребность не только в специалистах с высшим образованием, но и в специалистах со средним профессиональным образованием, вспомогательном и обслуживающем персонале.

Согласно модели, возможны три варианта соотношений между потребностью в кадрах определенной квалификации и кадровым потенциалом этих работников: когда кадровый потенциал компании соответствует кадровым потребностям для реализации проекта, недостаточен или превалирует.

Имея на руках общий реестр проектов, которые будут реализовываться в Арктическом регионе, и используя данную модель, мы можем оценить потребность кадров на перспективу. И таким образом сориентировать региональные вузы и ссузы на подготовку специалистов той или иной квалификации. Это позволяет провести точную сонастройку систем высшего и среднего образования с реальным сектором экономики, — комментирует автор статьи Алексей Фадеев, профессор Высшей школы производственного менеджмента СПбПУ.

Критерии, которые используют в модели ученые, лежат в основе федеральных государственных образовательных стандартов. Среди них — знания, навыки, социокультурные компетенции и даже психофизиологические возможности. Последний критерий объясняется тем, что ввиду суровых природно-климатических условий работы особые требования предъявляются к состоянию здоровья сотрудников: они должны пройти специальную медицинскую комиссию для профессиональной деятельности на Крайнем Севере.

Модель уже внедряется в практическую разработку на ряде проектов, которые реализуются в Арктической зоне РФ. В частности, Ассоциация поставщиков нефтегазовой промышленности «Созвездие» использует ее для прогнозирования численности персонала. Ведется работа и по внедрению модели в систему высшего и среднего образования. Подобная ориентированность на подготовку нужного количества специалистов необходимых специализаций позволит развивать Арктику и привлекать туда новые кадры.

Преимущество модели в том, что она универсальна — ее можно масштабировать и экстраполировать не только на арктические проекты. Она подойдет для применения в горнодобывающей, металлургической, строительной и других отраслях, — резюмировал Алексей Фадеев.

Материал подготовлен Управлением по связям с общественностью СПбПУ

Дата публикации: 2022.05.20

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям