

## В Политехе подвели итоги программ ДПО для разных целевых аудиторий

В Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого завершились сразу несколько программ дополнительного профессионального образования. Они объединили различные категории слушателей: специалистов промышленных предприятий Республики Беларусь, студентов вузов Санкт-Петербурга и ветеранов специальной военной операции. Каждая из образовательных инициатив стала важным вкладом в развитие кадрового потенциала, укрепление партнёрских связей и расширение возможностей профессионального развития для разных целевых аудиторий.



Для сотрудников промышленных предприятий Республики Беларусь Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого разработал и реализовал программу повышения квалификации «Современные кадровые технологии в управлении персоналом». Разработка и реализация программы осуществлялись Дирекцией дополнительного образования и отраслевого партнёрства совместно с Высшей школой государственного управления.

Слушатели изучили современные тенденции рынка труда, подходы

к мотивации сотрудников разных поколений, инструменты наставничества и модели взаимодействия бизнеса с образованием. Особое внимание уделили цифровой трансформации HR-процессов — от внедрения систем защиты кадровой информации до комплексной автоматизации управления персоналом. Также детально разобрали причины текучести кадров и разработали стратегии её снижения. Отдельным блоком стало выездное занятие на заводе АО «Парнас-М», где участники на практике изучили методы сбора и систематизации кадровых данных. Завершающий день был посвящён кадровой безопасности и антикоррупционной политике.

Все слушатели успешно прошли итоговую аттестацию и получили удостоверения о повышении квалификации. И. о. директора Высшей школы государственного управления Ольга Надежина отметила: Мы стремились создать программу, которая бы не просто давала теоретические знания, а предлагала готовые, апробированные решения для повседневной работы HR-специалистов. Особый акцент сделали на вопросах мотивации и удержания талантов, поскольку именно человеческий капитал сегодня становится главным ресурсом развития любого предприятия. Уверена, что полученные компетенции помогут нашим белорусским коллегам вывести управление персоналом на качественно новый уровень.

Санкт-Петербургский политехнический университет на протяжении многих лет развивает направление подготовки и повышения квалификации специалистов в сфере управления персоналом. Мы реализуем собственные кадровые проекты для промышленности, органов власти и крупных работодателей, а также выступаем площадкой для профессионального диалога на Петербургском форуме дополнительного профессионального образования. Особенно важно, что такие программы позволяют не только передавать лучшие практики, но и формировать устойчивые профессиональные связи между университетами, предприятиями и экспертным сообществом наших стран. Развитие человеческого капитала сегодня является одним из ключевых факторов технологического развития и конкурентоспособности экономики, — подчеркнул проректор по дополнительному и довузовскому образованию СПбПУ Дмитрий Тихонов.



Также в СПбПУ завершился третий поток образовательной программы «Лидеры будущего Петербург». Проект, созданный в 2023 году по инициативе основателя и генерального директора PSK Group Антона Васильева и методолога развития лидерских компетенций Анастасии Давыдовой, зарекомендовал себя как уникальная площадка, объединяющая университет, бизнес-сообщество и талантливую молодёжь.

Дмитрий Тихонов отметил: Эта программа помогает связать университет, бизнес и реальные задачи. Она формирует кадровый потенциал, который востребован и в городе, и в стране. Но главное — она даёт студентам возможность почувствовать предпринимательство не как набор инструментов, а как образ мышления, учит нестандартно подходить к решению задач и осознавать значимость своей работы в любой профессиональной среде.

Участники — студенты Политеха и других вузов Санкт-Петербурга — в течение учебного года изучали основы предпринимательства, корпоративной культуры, инвестиций, маркетинга и ораторского искусства. Экспертами выступили действующие предприниматели и представители различных отраслей. Финальным этапом стал питчинг проектов: среди представленных идей — CRM-системы, AI-решения для продаж, туристические проекты, маркетинговые агентства, образовательные программы и косметические бренды. Оценка разработкам давали инвесторы, аналитики и эксперты из соответствующих индустрий, которые задавали

важные вопросы и проверяли проекты на прочность.

Кульминацией стал масштабный выпускной вечер, собравший более 100 выпускников, кураторов и представителей бизнес-сообщества. Каждый участник получил сертификат и удостоверение о повышении квалификации.

Анастасия Давыдова подчеркнула: За этот поток мы стали свидетелями удивительных трансформаций: ребята приходили с робкими гипотезами, а уходили с чёткими дорожными картами и готовыми проектами. Некоторые уже запустили стартапы, получили первые инвестиции или предложения о стажировках. Мы сформировали сообщество, которое продолжит поддерживать друг друга и после выпуска.

Четвёртый сезон стартует уже этой осенью с обновлённой программой и новыми модулями.



В Мультицентре социальной и трудовой интеграции Ленинградской области состоялось вручение свидетельств о профессии выпускникам программы профессионального обучения «Оператор станков с числовым программным управлением».

Напомним, что в сентябре 2025 года СПбПУ и Мультицентр [подписали соглашение о стратегическом сотрудничестве](#), заложившее основу для реализации совместных образовательных проектов по профессиональной

подготовке и переподготовке участников специальной военной операции. Нынешний выпуск стал уже вторым, а новый набор слушателей стартует осенью.

Программа является одним из наиболее проработанных региональных примеров профессиональной адаптации и трудовой интеграции ветеранов специальной военной операции.

Координирует проект Дирекция дополнительного образования и отраслевого партнёрства СПбПУ совместно с Институтом машиностроения, материалов и транспорта. Программа разработана с учётом профессионального опыта и особенностей сопровождения ветеранов боевых действий.

Во время обучения слушатели освоили основы программирования станков с ЧПУ, научились читать конструкторскую документацию, подбирать режущий инструмент и технологическую оснастку, задавать режимы обработки и выполнять изготовление деталей на современном оборудовании.

Торжественная церемония вручения документов об окончании курса прошла при участии заместителей директора Мультицентра Екатерины Степановой и Юлии Миллер, руководителя Дирекции дополнительного образования и отраслевого партнёрства СПбПУ Ивана Курта, а также и. о. директора Высшей школы машиностроения Антона Наумова.

Этот образовательный проект выходит далеко за рамки традиционного обучения. Он создаёт для ветеранов реальные возможности профессионального развития и возвращения к активной трудовой деятельности. Вместе с Мультицентром мы формируем адаптивную образовательную среду, в которой жизненный опыт, дисциплина, ответственность и способность принимать решения становятся конкурентными преимуществами на современном производстве. Сегодня мы видим высокий интерес к этой практике со стороны других регионов и рассчитываем, что накопленный опыт будет востребован при формировании аналогичных программ в различных субъектах Российской Федерации, — отметил Иван Курта.



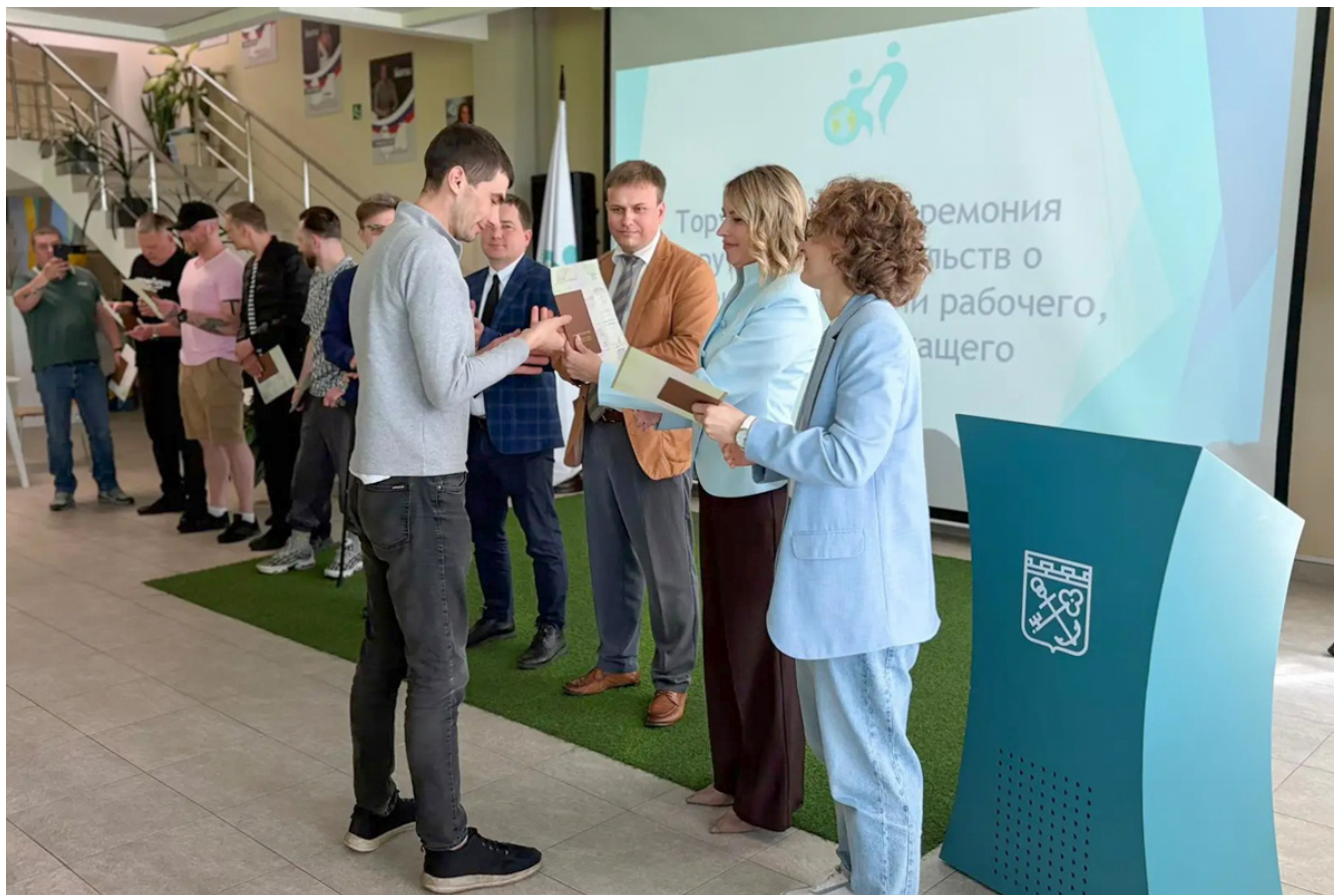
Заместитель директора Мультицентра социальной и трудовой интеграции Ленинградской области Екатерина Степанова подчеркнула: Для нас особенно важно, что программа позволяет не только дать человеку новую профессию, но и создать условия для успешного возвращения к активной социальной и трудовой жизни. Сотрудничество с Политехническим университетом обеспечивает высокий уровень подготовки и позволяет объединить образовательные, производственные и реабилитационные ресурсы в интересах наших ветеранов СВО.

Также в рамках развития партнёрства между СПбПУ и Мультицентром социальной и трудовой интеграции Ленинградской области для преподавателей и специалистов университета организовали ознакомительную экскурсию по учебным и производственным площадкам учреждения. Участники ознакомились с инфраструктурой профессиональной подготовки, современными реабилитационными практиками, образовательными мастерскими и лабораториями.

Партнёры обсудили перспективы дальнейшего взаимодействия, обмена опытом и совместной реализации проектов в сфере инклюзивного образования, профессионального обучения и подготовки кадров для промышленности.

Каждая из реализованных инициатив решает конкретные задачи развития человеческого капитала, укрепляет взаимодействие университета

с работодателями, органами государственной власти, образовательными организациями и индустриальными партнёрами, а также способствует формированию новых профессиональных сообществ.



В настоящее время в портфеле СПбПУ представлены десятки программ дополнительного профессионального образования различной направленности — от краткосрочных курсов повышения квалификации до программ профессиональной переподготовки. Особое место занимают образовательные решения в сфере технологического лидерства, беспилотных авиационных систем, современных производственных технологий, искусственного интеллекта, цифровой трансформации, промышленной безопасности и подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики. Актуальная информация о новых образовательных проектах и наборе слушателей регулярно публикуется на [ресурсах университета](#).

Развивая современные образовательные форматы и практико-ориентированные модели подготовки кадров, Политех подтверждает статус одного из ведущих центров дополнительного профессионального образования страны, способного оперативно отвечать на запросы экономики, промышленности и общества.

Дата публикации: 2026.06.29

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям