

Вам слово, Антон Думин: прогноз на будущее ИТ-профессий в России

Дискуссионный клуб Политеха «[Вам слово!](#)» завершился в этом году встречей с ИТ-директором «Газпром нефти» Антоном Думиным.



Политех и «Газпром нефть» давно и плодотворно сотрудничают, реализуют совместные программы магистратуры и дополнительного профессионального образования. Антон Думин поблагодарил организаторов за возможность встретиться с политехниками, рассказал о своём профессиональном пути и увлечениях, ответил на вопросы из зала и дал несколько ценных советов студентам.



По мнению эксперта, через пять лет вопрос дефицита кадров в ИТ может полностью уйти из повестки. К 2030 году большинство профессий станут цифровыми и разделение на ИТ и остальные специальности исчезнет. По его словам, Политех уже сейчас готовит так называемых гибридных инженеров, которые совмещают навыки из различных индустрий со знаниями в ИТ.

Как отметил Антон Думин, идёт тесная интеграция основных специальностей с ИТ: порой уже не очень понятно, к примеру, человек, который создаёт цифровые модели для поиска нефти, — это геолог или айтишник? И активная цифровизация российской промышленности способствует этому процессу.

Выпускники партнёрских магистратур «Газпром нефти» в Политехе — это многофункциональные специалисты, которые обладают навыками в области ИТ и углублёнными знаниями в нефтегазовой сфере. Вуз вместе с ИТ-кластером компаний готовит специалистов в сфере бизнес-анализа, ИТ-инфраструктуры, телекоммуникаций и создания сетей связи для промышленных корпораций. Студенты начинают стажироваться уже в процессе обучения и получают необходимую практику для лёгкого трудоустройства после защиты диплома.

Сейчас мы в Политехе запустили четыре программы магистратуры и одну дополнительного профессионального образования. В следующем году, анонсирую, вместе с университетом планируем запустить пятую программу

магистратуры, «Управление поддержкой информационных систем, качеством и непрерывностью ИТ-сервисов». Очень серьёзное направление — обслуживание информационных продуктов и бизнес-процессов, которые сейчас в любой компании автоматизированы практически на сто процентов. Все наши образовательные направления в магистратуре уникальны и актуальны. Они помогают студентам не только получать востребованные знания, но и поддерживать переход к современным российским решениям, формируя новые стандарты в ключевых областях, — подчеркнул эксперт.



Интересно было узнать и о том, какое место занимает увлечение спортом в жизни опытного профессионала, который называет себя «амбассадором здорового образа жизни». Среди достижений Антона Думина — 13 пройденных марафонов и триатлон: два полных IRONMAN и 12 полуудистанций. И это ещё не самое экстремальное. В принципе, Антон Думин «коллекционирует виды спорта», любит пробовать что-то новое. Например, он давно катается на вейке, а когда предложили попробовать электрофайл, то решил испытать и его. Самое интересное — это смотреть потом видео, — смеётся он.

Тема спорта зацепила слушателей, они интересовались степенью вовлечённости гостя в марафонское сообщество, использованием тейпов во время бега, балансом между работой и личной жизнью. На последний вопрос Антон Думин ответил так: Есть правила, которые я вырабатывал в течение жизни и стараюсь им следовать. Первое — не задерживаться

на работе. Это позволяет вставлять в жизнь вечерние тренировки. Второе — с возрастом спать нужно меньше, мне хватает шести часов, поэтому спокойные тренировки я стараюсь делать утром. Третье — я соединяю отпуск и спортивные мероприятия.



Какие ещё вопросы и ответы прозвучали на встрече?

— Как вы считаете, правильно ли идти к цели, если она кажется недостижаемой?

— Про самураев слышали? У самурая нет цели, есть только путь. Нет, если серьёзно, цели надо ставить всегда. Это могут быть цель, мечта, задача. У меня каждое из соревнований — это реально цель, которой я должен достичь. Например, сейчас я готовлюсь к марафону «Дорога жизни». Он будет в конце января, посвящён прорыву блокады. Каждый раз я буду ставить перед собой цель пройти какую-то дистанцию. Прошлым летом мы проехали за четыре дня 748 километров вокруг озера Ладога на велосипедах. Задача не из лёгких. Или тоже в прошлом году мы проплыли всю Неву от Петропрепости до Парка 300-летия, это 77 километров. Цель достигается с помощью дисциплины.

— На каких техноблогеров в сфере ИТ вы бы советовали подписаться?

— Одна из вещей, которыми я люблю заниматься, это гаджеты. Любой рода устройства, которые помогают нам жить. Сейчас это технологии «Умного дома» и интеграция с системами, которые нас обслуживают. Поэтому я подписан на специфических блогеров, которые рассказывают про платформы «умных домов».

— Какие ошибки чаще всего допускают новые молодые руководители в крупных организациях?

— Не только руководителям, всем молодым людям присуща некоторая самоуверенность, да? И эта самоуверенность, основанная на юношеском максимализме с убеждённостью в том, что ты прав и нет второго мнения, зачастую приводит к ошибкам. Фатальны они или нет — это от случая к случаю, но так или иначе, когда человек чему-то научился в жизни и начал приобретать зрелость, он понимает, что решение надо принимать взвешенно и не одной головой. Желательно посоветоваться, даже если ты до конца и точно уверен, что твоё решение правильное.

Самое главное, на что стоит обращать внимание молодым руководителям, это то, что мнение твоей команды имеет ценность. Важно, чтобы команда верила в то, что она участвует в принятии решения, разделяет это решение и готова достигать результата. Потому что, если работаешь в режиме поручений, а я очень долго допускал такую ошибку, то команда не чувствует своей сопричастности. Это допустимо на короткий период времени, например, в кризисной ситуации, но не в долгосрочной перспективе. И второе очень ценное умение для руководителя — умение донести, что ты благодарен за сделанную работу или за совместно достигнутый результат.



— Что придаёт вам сил на жизненном пути?

— Пусть мой ответ будет вам своеобразным напутствием. У меня в молодости даже сомнений не было, зачем я работаю. Надо было есть, надо было содержать семью, в 19 лет у меня уже родилась дочь. Нужно было сначала выживать, потом платить кредиты, потом накопить на квартиру и так далее. И мотивация катилась комом сама по себе. Сейчас молодые люди, которые приходят на работу, немножко теряют целеполагание. И на самом деле нужно иногда себе эту мотивацию придумывать. Когда я выплатил последний кредит, и можно было подрасслабиться, я придумал для себя новую мотивацию — мне должно быть интересно. Мне интересно решать большие задачи с очень сложными и непонятными сначала условиями, это как марафонский забег, и это меня мотивирует. Важно каждому из вас иметь свою систему мотивации. Плыть по течению некоторое время можно, но становится скучно. А должно быть интересно. Поэтому моё пожелание: подумайте, что вас мотивирует. Самая большая ошибка, которую люди делают, это занимаются неинтересным делом. Поэтому ищите интерес, старайтесь заниматься любимым делом, вот это рецепт успеха.



По традиции в завершение встречи гость получил в подарок фирменную футболку проекта «Лепота» и оставил пожелание политехникам: «Ищите интерес!»

Дата публикации: 2024.12.24

[">>>Перейти к новостям](#)

[">>>Перейти ко всем новостям](#)