

МКФ-2018: для тех, кто ищет карьерные возможности

Найти работу, которая будет приносить не только материальное, но и творческое удовлетворение, – процесс, который может растянуться на многие месяцы и даже годы. А найти работу своей мечты за один день? Это стало возможным для участников III Молодежного карьерного форума (МКФ-2018), который прошел вчера в стенах Политеха.



В Научно-исследовательском корпусе СПбПУ посетителей форума ожидали представители партнеров вуза – почти полусотни крупнейших российских и международных компаний. Они готовы предложить студентам и молодым специалистам места практик и стажировок, рабочие места, соответствующие их требованиям и профессиональным компетенциям. Во время открытия форума руководитель административного аппарата ректора Владимир Викторович ГЛУХОВ поблагодарил всех работодателей, а студентам пожелал, чтобы «сегодняшний день стал перекрестком, после которого им откроется новая дорога».



И это не просто красивые слова, а реальная возможность начать строить успешную карьеру, уже будучи студентом. Например, так, как сделала Юлия ОСИНА – выпускница Института энергетических и транспортных систем (ИЭиТС) и аспирант Политеха. На первом карьерном форуме она подошла на стенд АО «НИИЭФА» (входит в ГК Росатом), заполнила анкету, а спустя некоторое время ей позвонили и приняли на работу. Сейчас Юлия работает в НИИ и делает расчеты электромагнитных полей для ускорителей заряженных частиц – и участвует в карьерном форуме уже со стороны работодателя. «Мы давно сотрудничаем с Политехом, – добавляет коллега Юлии, ведущий инженер отдела обучения и развития персонала АО «НИИЭФА» Анна КАЛЯКИНА. – Университет является опорным вузом нашей госкорпорации, поэтому ваши студенты у нас в приоритете и на практику, и на трудоустройство». Представитель компании сообщила, что АО «НИИЭФА» принимает участие во всех карьерных форумах Политеха и есть уже некоторая статистика. В среднем треть студентов, которые заполнили анкеты, приходят на практику, а трудоустроиться могут около 15%. Но средний балл успеваемости должен быть высоким – не ниже 4,45, предупреждают в компании.

Госкорпорация «Росатом»
 Акционерное общество
 «НИИЭФА им. Д.В. Ефремова»
 (АО «НИИЭФА») Санкт-Петербург

Приглашаем будущих учёных и инженеров!

В институте работают более 100 докторов и кандидатов различного профиля. Имеется аспирантура и диссертационные советы.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТИТУТА:

- ✓ управляемый термоядерный синтез, в том числе создание международного термоядерного экспериментального реактора (ИТЭР)
- ✓ твердотельные лазеры различного назначения
- ✓ ускорители частиц для промышленности и медицины

Мы зажигаем земные солнца!

Международный термоядерный экспериментальный реактор (ИТЭР)

ШМКФ2018
 Д.В. Ефремова

Следует отметить, что атомная отрасль – одна из самых высокотехнологичных в мировой экономике, локомотив развития науки и технологий, поэтому одним из крупнейших партнеров вуза и участником МКФ-2018 с самым крупным представительством стала госкорпорация Росатом. Также в числе тех, чьи стенды невозможно было не заметить на форуме, – Nissan, Unilever, Schlumberger, Leroy Merlin, IKEA, Selectel, «Дойче Банк», «Нефтехимпроект», и др.



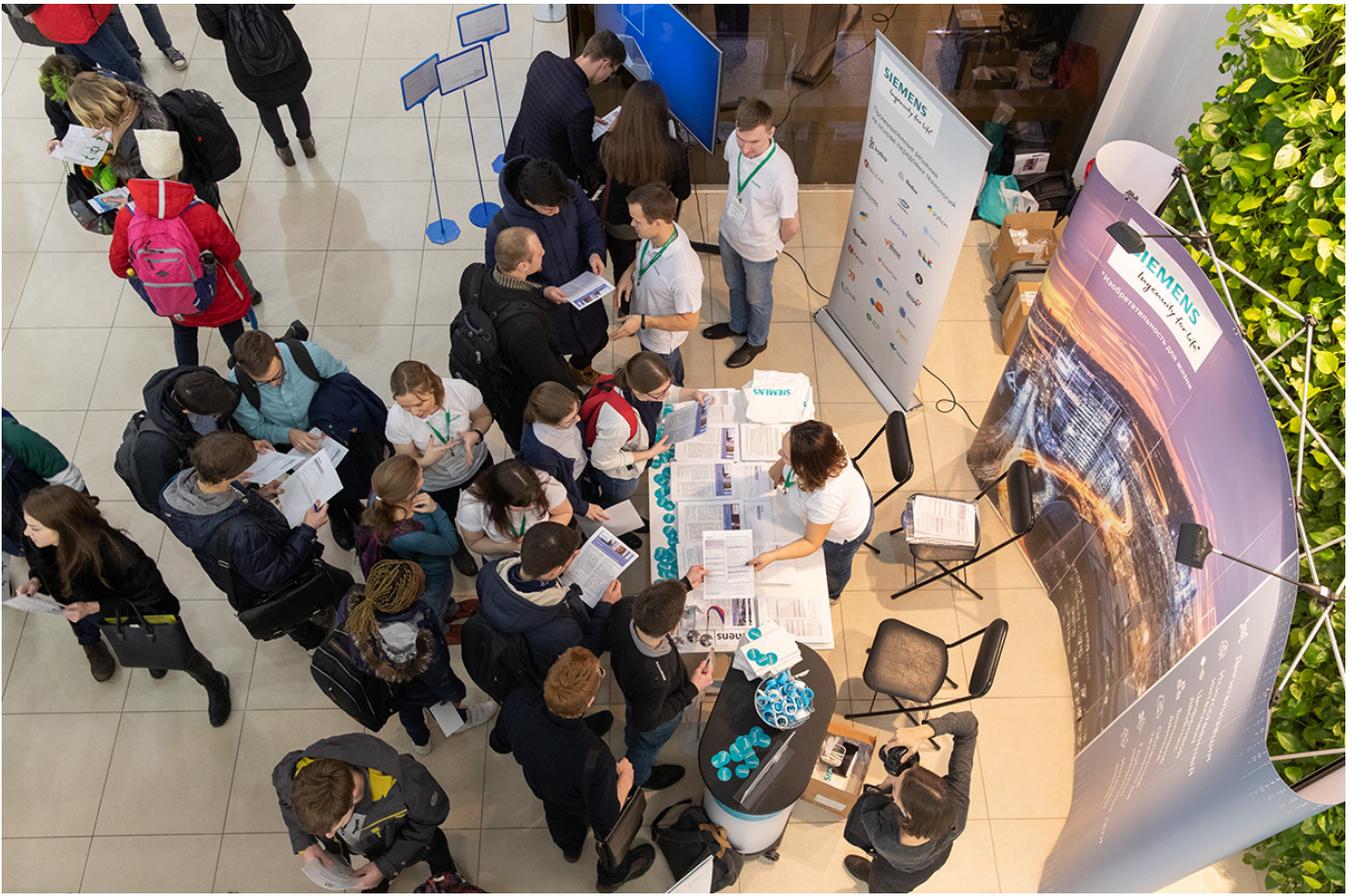
То, что залог успешной карьеры – хорошее образование, становится очевидно уже через полчаса работы форума: представители компаний в этом единодушны. *«Самое важное и полезное – крепкие базовые знания, – говорит ведущий специалист по подбору персонала ПАО «Газпромнефть» Елена ВИНОГРАДОВА. – Нам нужны люди не просто со знанием геологии и разработки, а с хорошей базовой подготовкой по физике и математике. А если еще есть знания в программировании, то человек обязательно закрепится в нашей компании».* На стенде «Газпромнефти» студентам, выпускникам и молодым специалистам не только обозначали возможности продвижения по карьерной лестнице, но и предлагали актуальные стартовые позиции. Стартовые зарплаты молодых специалистов представители компании не раскрыли, но заверили, что они конкурентоспособны.



Организаторы – Отдел практики и трудоустройства СПбПУ – дали посетителям форума возможность лично познакомиться с работодателями и на месте договориться, скажем, о стажировке. Выбор широкий – от информационных технологий и маркетинга до экологии, машиностроения и банковского дела. *«Нам нужны разные специалисты – айтишники, экономисты, менеджеры, юристы», –* говорит аналитик отдела по персоналу ПАО «Сбербанк» Анастасия ХАХАЛЕВА. По ее словам, в банке активно присматриваются к студентам 2, 3, 4 курсов IT-направлений, а через несколько лет готовы принять их на работу. *«Руководитель, который берет к себе на практику студента, если видит, что есть смысл возвращать, воспитывать, вкладывать в него, позже обязательно приглашает на работу, –* продолжает Анастасия. – *Мы вообще активно продвигаем молодых специалистов и руководители обращают внимание на то, что предлагают университеты. При этом, конечно, должна быть база – очень хорошая теория. Если говорить про айтишников, мы готовы на эту базу помочь им опыт работы над реальными проектами надстроить. У нас много историй, когда приходят практикантами и потом быстро делают карьеру в компании».*



Участников III Молодежного карьерного форума ожидала насыщенная программа: на трех этажах НИКа была организована стендовая зона, в которой располагались ярмарка вакансий компаний-работодателей. В интерактивной зоне шли мастер-классы, тренинги, деловые игры и лекции от HR-специалистов крупнейших компаний, профориентационное тестирование и психологические консультации. Менеджеры и специалисты по управлению персоналом компаний делились профессиональными секретами: о чем не забыть указать в резюме, какие вопросы задать на собеседовании и где искать «рыбные места» на рынке труда. Наиболее интересен форум студентам старших курсов, недавним выпускникам и молодым специалистам, находящимся в поиске карьерных возможностей. Им дали возможность познакомиться и вживую пообщаться с потенциальными работодателями, узнать об актуальных карьерных возможностях в интересующих их отраслях.



Работодатели знакомились с самыми активными и целеустремленными студентами Политеха, рассказывали о преимуществах работы в своей компании, проводили экспресс-собеседования и приглашали в свою команду лучших для прохождения практик и стажировок с целью дальнейшего трудоустройства. Главная цель, которую преследовали организаторы, – создать условия для свободного общения между молодым соискателем и работодателем, обеспечить юные кадры полезной информацией, которая поможет сориентироваться на рынке труда, приобрести первый необходимый для трудоустройства профессиональный опыт. Студенты смогли получить консультации психологов и специалистов по рекрутингу, узнать все нюансы прохождения интервью, создания резюме. А еще их ожидали викторины, розыгрыши и интерактивные игры. В зоне отдыха можно было потанцевать, насладиться ароматным кофе и даже порубиться в компьютерные игры.



Но главная цель МКФ-2018 – начать строить успешную карьеру. Именно с этой целью пришли на форум студенты-первокурсники Института компьютерных наук и технологий (ИКНТ) Игорь ШАКИРОВ, Дмитрий БОЛДЫРЕВ и Жиме ЖУЛИАУ – он приехал учиться в Политех из Анголы. Ребята узнали о форуме на лекции по программированию – и сразу же решили идти. Никто из них пока не решил, в какой компании хотел бы работать, но все уже понимают, что для успешного трудоустройства нужна практика и хотя бы минимальный опыт работы. *«Мы подошли на стенд компании SIEMENS, взяли анкеты и тестовые задачи, – рассказывает Игорь*

ШАКИРОВ. – Мы изучаем язык программирования Java, а им как раз нужны Java-программисты, поэтому мы и заинтересовались. В будущем, возможно курсе на 3-м, когда будет такой же форум, мы подойдем и шансов устроиться на работу уже будет больше». Конечно, будет, ребята – мы даже не сомневаемся в этом!

Материал подготовлен Медиа-центром СПбПУ. Текст: Инна ПЛАТОВА

Дата публикации: 2018.11.23

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям