Молодежный карьерный форум: как найти работу, не выходя из Политеха

Впервые в Политехническом университете прошел Молодежный карьерный форум. Он стал логичным продолжением состоявшихся за последние годы 38-ми Ярмарок вакансий. Подобрать студентам стажировку или место практики, а выпускникам – найти работу по специальности, в нашем университете помогает Отдел практики и трудоустройства, именно его сотрудники предложили сменить формат Ярмарок вакансий на новый – карьерный форум. Изменилась площадка: почти 40 компаний разместились на трех этажах Научно-исследовательского корпуса. Но самое главное, что у студентов была возможность посетить презентации и мастер-классы крупнейших международных и российских компаний, принять участие в деловых играх, чтобы показать себя перед работодателем во всей красе.

Как сказал на открытии форума первый проректор СПбПУ В.В. ГЛУХОВ, для университета очень важно, чтобы студенты не просто успешно окончили вуз, но и нашли достойное место продолжения своего труда – «труда, который соответствует профилю обучения, труда, который будет приносить удовлетворение и в последующей жизни».

За все время взаимодействия с работодателями у университета появились традиционные партнеры: они высоко оценивают выпускников Политеха и принимают их на работу. Эти компании ежегодно участвовали в Ярмарках вакансий – их стенды были представлены и на карьерном форуме. Это ГК «Росатом», АО «НИИЭФА», ПАО «ТГК-1», Schlumberger, Nissan, P&G, Unilever, и другие.

Однако было много компаний, которые впервые пришли в Политех, чтобы пообщаться со студентами. Среди них – Hyundai Motor Group, входящая в число крупнейших мировых автопроизводителей и ежегодно выпускающая 7,8 млн автомобилей. Как оказалось, около 10% сотрудников компании – выпускники нашего университета, поэтому Политех представляет особый интерес для корпорации. Санкт-Петербургский завод «Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус» предлагает студентам летние оплачиваемые стажировки сроком от 2 недель до 3 месяцев. *«За время работы стажер получает оклад плюс социальный пакет: студентам предоставляются все льготы, которыми пользуются сотрудники завода – служебная развозка, оплата питания и униформа»,* – пояснил представитель компании Максим ПЕРЕТОЛЧИН. Hyundai Motor Group приглашает на стажировки студентов инженерных специальностей в цеха штамповки, сварки, окраски и сборки. Впоследствии стажер может быть принят уже на постоянное место работы.

Кстати, московская компания «НИПИГАЗ», занимающаяся строительством нефтегазовых и нефтехимических заводов, в прошлом году взяла на стажировку 26 человек, а спустя год все они были приняты в штат. В Политехе представители компании искали инженеров по направлению «Промышленное и гражданское строительство» и юристов. В связи с тем, что «НИПИГАЗ» проектирует и строит заводы для нефтегазовой отрасли по всей стране – от Москвы до Благовещенска, компания компенсирует переезд и даже предоставляет корпоративное жилье. На время стажировки студенты последних курсов получают зарплату и полный социальный пакет.

Специально из Москвы на Молодежный карьерный форум впервые приехали и представители IT-гиганта – корпорации Microsoft. В компании успешно трудятся выпускники нашего вуза, поэтому руководство Microsoft поставило цель пообщаться со студентами, чтобы лучше понять, какие карьерные возможности им наиболее интересны, и посмотреть, насколько сотрудничество может быть более глубоким и долгосрочным в будущем. И, конечно же, предлагали место стажировки – в центральном офисе компании в Москве. Для этого выпускникам 2018 года необходимо было заполнить анкеты, чтобы после их рассмотрения, весной, пригласить для участия в конкурсе. «С точки зрения рекрутмента в Microsoft разделен подбор опытных специалистов и молодежи, – пояснила специалист компании по подбору молодых кадров – студентов и выпускников вузов. – Причины – уровень знаний и компетенций профессионала отличается от уровня выпускников. Когда мы отбираем молодежь, мы смотрим не на опыт работы, а на потенциал, заинтересованность и так далее. Для Microsoft набор стажеров очень важен, так как по окончании стажировки они могут остаться в штате компании – это отработанный процесс».

Вообще, на карьерном форуме можно было заметить, что спрос работодателей абсолютно совпадает с самыми популярными направлениями обучения среди абитуриентов – стране нужны программисты и инженеры. Например, для молодых IT-специалистов международная компания Veeam Software на карьерном форуме представила вакансии стажера-тестировщика и стажера инженерно-технической поддержки. Стажировки предусматривают 30-40-часовую рабочую неделю с плавающим графиком, чтобы у студентов была возможность совмещать работу с учебой. А компания ООО «Северсталь-Проект», имеющая статус генерального проектировщика для сталелитейной и горнодобывающей компании «Северсталь», искала в Политехе инженеров-проектировщиков на постоянное место работы.

На Молодежном карьерном форуме работодатели активно использовали интерактивные методы работы со студентами: предлагали пройти тесты и устраивали розыгрыши призов и викторины. Veeam Software просила ответить на вопросы по администрированию, тестированию и программированию, чтобы ребята могли определиться, какое направление им наиболее интересно, и чтобы определить уровень знаний студентов. Международный производитель программного обеспечения EPAM знакомил участников форума с корпорацией, предлагая им ответить на вопросы об EPAM и ее продуктах.

А вот BIOCAD, одна из немногих в мире компаний полного цикла создания лекарственных препаратов, предлагала ребятам проверить свои знания в области биомедицины. Стоит отметить, что согласно тестам, большинство наших студентов попали в категорию «аспирант», и компьютер подтверждал их готовность к началу работы над кандидатской диссертацией в области биомедицины. Успешно прошедшие тест получали печенье с фирменным логотипом компании.

Работодатели очень хорошо знают студенческую аудиторию, а также то, что однозначно привлечет ее внимание, – это еда. Ребят угощали пончиками и шоколадками, печеньем и конфетами, а наш давний партнер – компания Unilever – и вовсе установила при входе в корпус целый холодильник с мороженым. Чтобы его получить, необходимо было просто выложить фотографию в социальных сетях.

Студенты самых разных институтов Политеха с планом в руках уверенно перемещались по этажам корпуса в поисках стажировки, практики или места работы. Карьерный форум привлек и иностранных студентов нашего вуза. Так, Садек АЛДУСЕР, два года до этого изучавший русский язык в Перми, поступил в магистратуру Института энергетики и транспортных систем. По окончании обучения Садек планирует вернуться домой, в Ирак, а пока строит планы на ближайшее будущее и подыскивает место стажировки – больше всего ему понравились условия, которые предоставляет компания P&G.

Для тех, кто хочет продолжить обучение в вузе, на форуме работал стенд олимпиады «Я – профессионал». Победа в олимпиаде дает возможность получить высший балл по профильному экзамену при поступлении в магистратуру или аспирантуру российских вузов, а главное – профиль в национальной базе «Молодые профессионалы», к которой будут иметь доступ крупнейшие работодатели страны.

Прошедший Молодежный карьерный форум доказал свою эффективность как для соискателей, так и для работодателей. Сотни студентов получили возможность напрямую пообщаться с представителями компаний и даже проявить себя в деловых играх и мастер-классах. Для бизнеса же очень важно привлекать студентов на стажировки и практики, потому что все популярнее становится концепция взращивания специалистов непосредственно в компаниях.

Материал подготовлен Медиа-центром СПбПУ. Текст: Илона ЖАБЕНКО

Дата публикации: 2017.11.07

>>Перейти к новости

>>Перейти ко всем новостям