



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого»
(ФГАОУ ВО «СПбПУ»)

ИНН 7804040077, ОГРН 1027802505279, ОКПО 02068574
ул. Политехническая, д. 29 литера Б,
вн. тер. г. муниципальный округ Академическое,
г. Санкт-Петербург, 195251
тел.: +7(812)552-60-80, office@spbstu.ru

Политика

ФГАОУ ВО «СПбПУ»

в области качества

1. Миссия и обязательства

Сохранение и рост человеческого потенциала и профессиональных компетенций, обеспечивающих устойчивое развитие, технологический и когнитивный суверенитет страны. Университет, следуя традициям передового инженерного образования и научных исследований, обязуется обеспечивать высокое качество образовательных услуг, научной деятельности и управления в соответствии с требованиями стандартов.

2. Цели

В СПбПУ исходя из принятой программы развития до 2030 года, с учетом федеральной программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», определены стратегические цели развития СПбПУ:

- создание условий для перспективных разработок за счет поддержки фундаментальных исследований, обеспечения научных команд Университета передовым оборудованием, организованным в удобные ЦКП, необходимыми внешними компетенциями и тестовыми полигонами;
- осведомленность партнеров о технологических возможностях Университета и высокий спрос на его разработки;
- стимулировать технологическое предпринимательство, в т.ч. через коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности;
- диверсификация источников финансирования исследований и разработок, формирование устойчивых фондов развития;
- развитие направления беспилотных систем и решений;
- внедрение искусственного интеллекта и машинного обучения для повышения качества научно-исследовательской деятельности.

Политика в области качества СПбПУ направлена на достижение стратегических целей посредством постоянного улучшения качества процессов выполняемых работ в области разработки вооружения и военной техники, использования атомной энергии и расширения спектра выполняемых работ.

3. Принципы управления качеством

В основу политики СПбПУ в области качества заложены следующие принципы:

- главный ресурс университета — это студенты, аспиранты и высококвалифицированные работники СПбПУ, владеющие передовыми мировыми технологиями, способные решать новые комплексные задачи промышленности и готовые вывести российскую экономику на новый уровень развития;
- ориентация на потребности заинтересованных сторон: студентов, работодателей, научного сообщества. От удовлетворенности потребителей результатами сплоченной работы зависит благополучие университета и благосостояние его работников;

- непрерывное совершенствование процессов на основе регулярного мониторинга, аудитов и обратной связи;
- профессиональное развитие работников (программы повышения квалификации, стажировки, участие в конференциях).

4. Основные направления политики СПбПУ в области качества:

- масштабирование практики создания ЦКП и тестовых полигонов и сертификации оборудования и видов деятельности для расширения набора научно-технических услуг Университета;
- увеличение объемов и расширение сферы научно-исследовательской и инновационной деятельности университета, как основы для привлечения дополнительных ресурсов, повышения квалификации и практических навыков персонала и обеспечения базы для образовательного процесса и подготовки кадров высшей квалификации;
- формирование системы практической реализации фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям науки и технологии, совместно и по заказам ведущих научных центров и предприятий, прежде всего оборонной, атомной, металлургической, авиакосмической и технологической направленности;
- приоритетным направлением в области обеспечения качества при выполнении работ в области использования атомной энергии является обеспечение ядерной и радиационной безопасности.

5. Ответственность руководства

Руководство университета является лидером и примером в реализации настоящей политики, обязуется обеспечивать своих работников поддержкой и необходимыми ресурсами. Руководители подразделений, входящих в организационную структуру СМК, несут ответственность за внедрение процедур СМК в подразделении, анализ рисков и выполнение корректирующих действий.

6. Механизмы реализации и мониторинга

- Внутренние аудиты СМК в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015.
- Система КРІ для подразделений: уровень трудоустройства выпускников, индекс цитирования, количество патентов.

7. Приверженность улучшениям

Университет обязуется:

- регулярно актуализировать политику качества в соответствии с изменениями внешней среды;
- внедрять лучшие мировые практики;
- поддерживать культуру качества через мотивационные программы и признание достижений сотрудников и студентов.

Непрерывное совершенствование сертифицированной системы менеджмента качества является необходимым условием повышения эффективности деятельности университета и обеспечения лидирующих позиций в области науки и инноваций.

Представитель руководства по качеству,
проректор по научной работе



Ю.В. Фомин