

От образовательной организации

От обучающихся

Ректор
федерального государственного
автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого»

Председатель
Первичной профсоюзной организации
обучающихся Санкт-Петербургского
политехнического университета Петра
Великого Профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации


« » _____ года



М.А. Сусоров
« » _____ 2023 года

СОГЛАШЕНИЕ

между федеральным государственным автономным образовательным
учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого» и Первичной профсоюзной организацией
обучающихся Санкт-Петербургского политехнического университета Петра
Великого Профессионального союза работников народного образования и
науки Российской Федерации
на 2023-2026 годы

Санкт-Петербург
2023 год

Оглавление

Статья 1. Общие положения.	3
Статья 2. Обязанности Администрации.	5
Статья 3. Обязанности Профсоюзной организации.	19
Статья 4. Совместные обязательства.	21
Статья 5. Разрешение конфликтов во время действия Соглашения.	22
Статья 6. Другие условия.	22
Статья 7. Ответственность сторон.	22
Статья 8. Комиссия по разработке Соглашения.	23

Статья 1. Общие положения.

1. В настоящем Соглашении используются следующие основные понятие и термины:

1.1. **Университет** – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»;

1.2. **Профсоюз** – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации;

1.3. **Профсоюзная организация** – Первичная профсоюзная организация обучающихся Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

1.4. **Обучающиеся** – физические лица, осваивающие образовательные программы;

1.5. **Администрация** – лица, действующие на основании Устава Университета или на основании выданной им доверенности, а также руководители и работники структурных подразделений Университета;

1.6. **Соглашение** – правовой акт, регулирующий социальные отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями Обучающихся и образовательной организацией в пределах их компетенции.

1.7. **Информационные системы, ИС** – совокупность всех информационных систем, используемых в Университете для обеспечения его деятельности.

2. Настоящее Соглашение заключено между Университетом в лице ректора Андрея Ивановича Рудского, действующего на основании Устава, и Обучающимися, которых представляет Профсоюзная организация в лице председателя Максима Анатольевича Сусорова, действующего на основании Устава, именуемыми далее по тексту Стороны, отдельно именуемые – Сторона.

3. Соглашение разработано и заключено в соответствии со следующими документами:

3.1. Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

3.2. Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

3.3. Федеральным законом от 19.05.1995 N 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

3.4. Уставом Университета;

3.5. Уставом Профсоюза;

3.6. Положением о Профсоюзной организации.

4. Приложения и дополнения к Соглашению являются его неотъемлемыми частями. Сокращения, применяемые в Соглашении, в равной степени распространяются на основной текст и на приложения и дополнения к нему.

5. Профсоюзная организация представляет в социальном партнерстве на локальном уровне интересы Обучающихся, являющихся членами Профсоюза, а в случаях и порядке, которые установлены Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – интересы всех Обучающихся при проведении переговоров, заключении или изменении Соглашения, а также при рассмотрении и разрешении споров.

6. Целью заключения настоящего Соглашения является установление взаимных обязательств Сторон, направленных на решение задач в области защиты учебных, социальных и экономических прав и интересов Обучающихся, повышения качества подготовки специалистов в соответствии с действующим законодательством и учетом конкретных условий.

7. Действие Соглашения распространяется на всех Обучающихся.

8. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2026 года.

9. Не позднее чем за месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении нового Соглашения либо в порядке, установленном настоящим Соглашением, продлить действие настоящего Соглашения на срок не более трех лет. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в семидневный срок со дня его получения вступить в переговоры или (в случае получения предложения о продлении срока действия Соглашения) начать обсуждение продления срока действия Соглашения.

10. Настоящее Соглашение может быть изменено и (или) дополнено по взаимной договоренности Сторон в установленном настоящим Соглашением порядке.

11. Стороны договорились о создании на паритетной основе комиссии по контролю за выполнением соглашения между Университетом и Профсоюзной организацией (далее – Комиссия).

11.1. Количественный состав Комиссии не может превышать шестнадцать человек (и не более восьми человек от каждой из Сторон).

11.2. Персональный состав представителей Администрации в Комиссии утверждается приказом ректора Университета или другого уполномоченного им лица и доводится до Профсоюзной организации не позднее чем через три рабочих дня после дня подписания приказа.

11.3. Персональный состав представителей Профсоюзной организации в Комиссии утверждается постановлением профсоюзного комитета Профсоюзной организации и доводится до Администрации не позднее чем через три рабочих дня после дня принятия постановления.

11.4. Комиссия имеет исключительное право осуществления:

11.4.1. подготовки решений по продлению Соглашения, проектов по внесению изменений и (или) дополнений в Соглашение;

11.4.2. регулярного (но не реже одного раза в полугодие) контроля за выполнением Сторонами положений Соглашения;

11.4.3. разъяснения положений Соглашения по вопросам их применения;

11.4.4. взаимных консультаций по вопросам применения положений Соглашения;

11.4.5. урегулирования разногласий, возникающих при выполнении Сторонами Соглашения;

11.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

11.6. Заседания Комиссии правомочны при присутствии на них не менее двух третей от количества представителей каждой из Сторон одновременно.

12. Стороны установили следующий порядок продления, внесения изменений и (или) дополнений в Соглашение:

12.1. Продление Соглашения, внесений изменений и (или) дополнений в него осуществляется путем подписания совместного документа, который оформляется как Дополнительное соглашение к настоящему Соглашению.

12.2. Предложения о продлении, внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение поступает от Обучающихся (их представителей) и (или) Университета (его представителей) в Комиссию и рассматриваются на ее заседании.

12.3. Комиссия по результатам рассмотрения предложений готовит проект внесения изменений и (или) дополнений в Соглашение (в том числе о продлении его действия).

12.4. Дополнительное соглашение об изменении и (или) дополнении Соглашения подписывается Сторонами Соглашения.

12.5. В течение двух недель со дня подписания Соглашения и (или) дополнений к нему, сведения о продлении Соглашения, изменения и (или) дополнения его доводятся до сведения Обучающихся и работников Университета приказом по Университету.

13. Стороны берут на себя обязательством рассматривать социально-экономические отношения между Обучающимися (их представителями) и Университетом (его представителями) в духе социального партнерства и взаимного уважения позиций каждой из Сторон.

14. В течение срока действия Соглашения ни одна из Сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение обязательств, принятых на себя в рамках Соглашения.

Статья 2. Обязанности Администрации.

**1. В области организации учебного процесса и воспитания
Администрация обязуется:**

1.1. Предоставлять Обучающимся выбор факультативных (необязательных для данного направления подготовки (специальности)) и элективных (избираемых в обязательном порядке) курсов (модулей) в рамках осваиваемой основной образовательной программы в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Предоставлять Обучающимся возможность участия в научно-исследовательских работах, конференциях, симпозиумах и других формах деятельности, связанной с наукой.

1.3. Предоставлять Обучающимся возможность перевода с платного обучения на бесплатное в порядке, предусмотренном действующим законодательством. При переводе при прочих равных условиях отдается предпочтение студентам, активно участвующим в общественной жизни Университета.

1.4. Включать в состав комиссий структурных подразделений Университета, принимающих решения по переводу с платного обучения на бесплатное, представителей структурного подразделения Профсоюзной организации, действующего в соответствующем структурном подразделении Университета.

1.5. Включать с правом решающего голоса председателя Профсоюзной организации в состав Учебно-методического совета и иных органов, ответственных за выработку решений в области организации образовательного процесса в Университете.

1.6. Способствовать участию с правом совещательного голоса председателей структурных подразделений Профсоюзной организации в работе органов соответствующих учебных подразделений Университета, ответственных за выработку решений в области организации образовательного процесса в структурном подразделении Университета.

1.7. Предоставлять Обучающимся возможность обучения и прохождения промежуточной аттестации (в том числе повторной) по индивидуальному графику в установленные сроки обучения в Университете по представлению Профсоюзной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

1.8. Предоставлять информацию по запросу Профсоюзной организации о свободных бюджетных местах в структурных подразделениях Университета (институт, высшая школа и другие) и иных структурных подразделениях по основным и дополнительным образовательным программам.

1.9. Устанавливать аудиторную нагрузку Обучающихся в соответствии с действующим законодательством.

1.10. Устанавливать общее число зачетов, экзаменов и других единиц промежуточной аттестации в соответствии с действующим законодательством.

1.11. Составлять расписание промежуточной аттестации с таким расчетом, чтобы на подготовку к экзаменам по каждой дисциплине было отведено не менее трех полных календарных дней.

1.12. Учитывать при составлении расписания промежуточной аттестации мотивированное мнение учебной группы, предоставляющей до составления расписания промежуточной аттестации руководству учебного структурного подразделения свои предложения и пожелания по данному вопросу (очередность элементов промежуточной аттестации, количество дней между элементами и так далее).

1.13. Предусматривать в расписании занятий перерывы, режим которых в учебных подразделениях должен строго соблюдаться. Запрещается задержка преподавателем Обучающихся в аудитории во время перерыва.

1.14. При составлении расписания занятий учитывать географическую удаленность мест проведения занятий, стремиться установить «окно» между занятиями, если места проведения занятий, идущих последовательно в расписании, сильно удалены друг от друга и (или) одно из этих занятий проводится в дистанционном формате и (или) одно из этих занятий связано со сменой формы одежды (например, физическая культура).

1.15. Создавать комиссию по разрешению конфликтов между участниками образовательных отношений с обязательным участием представителя Профсоюзной организации согласно действующему законодательству.

1.16. Учитывать мнение учебной группы, избирающей из своего состава старосту группы при поддержке активистов Профсоюзной организации.

1.17. Установить не менее семи недель ежегодного отдыха Обучающихся (каникул) в соответствии с действующим законодательством.

1.18. Не допускать (в прямой или косвенной форме) взимания дополнительной платы за предоставление услуг в рамках освоения основной образовательной программы.

1.19. Согласовывать с Профсоюзной организацией перечень и стоимость дополнительных услуг, предоставляемых Обучающимся в рамках информационно-библиотечного обслуживания.

1.20. Рассматривать обоснованные претензии Обучающихся или Профсоюзной организации на качество предоставляемых образовательных услуг.

1.21. Содействовать Профсоюзной организации в обучении ее активистов принципам построения образовательных программ и контроля качества образования.

1.22. Предоставлять Обучающимся, имеющим несовершеннолетних детей, право выбора мест прохождения всех видов практики в рамках освоения основной образовательной программы.

1.23. Обеспечивать Обучающимся, при необходимости в рамках учебного процесса, бесплатный, беспрепятственный и своевременный доступ к учебной и научной литературе, а также к компьютерной и иной необходимой технике.

1.24. Освобождать Обучающихся от учебных занятий на время проведения запланированных мероприятий общеуниверситетского, районного, городского межрегионального, всероссийского и международного масштабов на основании представления Профсоюзной организации.

1.25. Обеспечивать в помещениях, задействованных в учебном процессе, уровень освещения, отопления и порядка на приемлемом уровне, предусмотренном законодательством и санитарными нормами Российской Федерации.

1.26. Предоставлять Обучающимся академические отпуска по медицинским обстоятельствам и в других исключительных случаях, в соответствии с порядком предоставления академических отпусков, утвержденным приказом по Университету по согласованию с Профсоюзной организацией.

1.27. Создавать условия для:

1.27.1. самоопределения и социализации Обучающихся на основе духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

1.27.2. формирования у Обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде;

1.27.3. антикоррупционного образования, профилактики правонарушений, недопущения распространения идей радикализма, экстремизма, терроризма, употребления наркотических средств и психотропных веществ, табакокурения, алкоголизма, ненависти и дискриминации по расовому, национальному, религиозному, половому и иным социальным признакам в студенческой среде.

2. В области охраны семьи и детства Администрация обязуется:

2.1. Выделять, при наличии возможности, студенческим семьям, имеющим детей, путевки на оздоровление и отдых по утвержденной льготной стоимости, согласованной с Профсоюзной организацией.

2.2. Предоставлять Обучающимся, имеющим несовершеннолетних детей, право на обучение по индивидуальному графику.

2.3. Предоставлять Обучающимся, имеющим несовершеннолетних детей, право выбора мест прохождения всех видов практики в рамках освоения основной образовательной программы.

2.4. По представлению Профсоюзной организации и при наличии возможности предоставлять отдельные комнаты в общежитии студенческим семьям с детьми, предусматривая дополнительное место для ребенка, при условии, что оба супруга являются обучающимися Университета.

2.5. Осуществлять первоочередное снабжению мебелью и инвентарем комнаты в общежитиях, где проживают студенческие семьи с детьми.

3. В области питания Администрация обязуется:

3.1. Организовывать буфеты, столовые и другие точки общественного питания в учебных корпусах в соответствии с нормами общественного питания, с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации и обязательным контролем качества, ассортимента и цен отпускаемых блюд посредством содействия работе Комиссии общественного контроля Профсоюзной организации.

3.2. При составлении ассортимента отпускаемых блюд учитывать интересы лиц, придерживающихся альтернативных типов питания (растительное, вегетарианское, веганское и т.д.) и (или) имеющих индивидуальные особенности питания, связанные с аллергическими реакциями и распространенными заболеваниями, влияющими на режим питания, в соответствии с принципами сбалансированного питания.

3.3. Учитывать мнение Профсоюзной организации при утверждении цен на блюда и комплексы блюд, отпускаемые в буфетах, столовых и иных точках общественного питания.

4. В области трудоустройства Администрация обязуется:

4.1. Оказывать содействие работе Штаба студенческих отрядов.

4.2. Аттестовывать летнюю учебную и (или) производственную практику Обучающимся, выехавшим в составе студенческого отряда (далее по тексту – бойцы СО) на трудовой сезон, при условии совпадения профиля отряда с направлением практики.

4.3. Разрешить прохождение летней практики бойцами СО в индивидуальном графике по представлению Профсоюзной организации.

4.4. Разрешить досрочное прохождение промежуточной аттестации для бойцов СО по представлению Профсоюзной организации.

4.5. Оказывать содействие в трудоустройстве бойцов СО на временные, сезонные и постоянные работы в учебный и (или) каникулярный период.

4.6. Производить обучение рабочим специальностям бойцов СО по направлениям деятельности студенческих отрядов за счет средств Университета.

4.7. Содействовать Профсоюзной организации в деятельности, направленной на самоопределение обучающихся в профессиональной среде, поиск мест прохождения всех видов практики в рамках освоения основных образовательных программ, мест прохождения стажировок и дальнейшего трудоустройства Обучающихся.

5. В области стипендий, материальной поддержки и других выплат Администрация обязуется:

5.1. Обеспечивать своевременный расчет и выплату стипендий в соответствии с локальными нормативными актами Университета и действующим законодательством.

5.2. Оказывать материальную поддержку Обучающимся в соответствии с локальными нормативными актами Университета и действующим законодательством.

5.3. Согласовывать с Профсоюзной организацией локальные нормативные акты, устанавливающие категории Обучающихся, имеющих право на получение материальной поддержки, размер и периодичность таких выплат, перечень документов, подаваемых Обучающимися для получения таких выплат.

5.4. Направлять средства на материальную помощь, материальную поддержку и социальные выплаты Обучающимся на основании локальных нормативных актов Университета в объеме, предусмотренном действующим законодательством и подзаконными актами исполнительных органов государственной власти.

5.5. Выделять денежные средства на поощрение Обучающихся, принимающих активное участие в общественной жизни Университета, по представлению Профсоюзной организации из внебюджетных средств Университета.

5.6. Учитывать мотивированное мнение Профсоюзной организации при установлении размеров стипендий и прочих выплат Обучающимся, предоставлять Профсоюзной организации всю информацию, необходимую для формирования мотивированного мнения на основе объективного состояния стипендиального фонда Университета.

6. В области функционирования общежитий (Студенческого городка) Администрация обязуется:

6.1. Поддерживать работу органа студенческого самоуправления в общежитиях – Объединенного студенческого совета общежитий Университета (далее по тексту – ОСС).

6.2. Согласовывать форму договора найма специализированного жилого помещения с Профсоюзной организацией.

6.3. Устанавливать размер платы за проживание в общежитиях и иных помещениях, предоставляемых Университетом для поселения

Обучающихся, за коммунальные и дополнительные бытовые услуги для Обучающихся по согласованию с Профсоюзной организацией.

6.4. Предоставлять дополнительные услуги, не связанные с образовательным процессом, только по желанию Обучающихся, определять их перечнем, объемом и качеством предоставляемых услуг и оговаривать отдельным двусторонним договором или дополнительным соглашением к договору найма специализированного жилого помещения между Обучающимся и Университетом.

6.5. Устанавливать размер оплаты и порядок предоставления вышеуказанных дополнительных услуг по согласованию с Профсоюзной организацией.

6.6. Обеспечивать Обучающимся круглосуточный вход в общежития и другие помещения, предоставляемые Университетом для поселения Обучающихся, и выход из них в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации и договором найма специализированного жилого помещения между Обучающимся и Университетом.

6.7. Обеспечивать предоставление проживающим в общежитии и иных помещениях, предоставляемых Университетом для поселения Обучающихся, необходимых коммунально-бытовых услуг в надлежащем качестве, оперативно и своевременно реагировать на обращения Профсоюзной организации и ОСС, связанные с качеством этих услуг.

6.8. Обеспечивать проживающих помещениями для самостоятельных занятий и проведения культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий на бесплатной основе и при наличии возможности.

6.9. Обеспечивать круглосуточный доступ проживающих к помещениям для самостоятельных занятий при наличии возможности.

6.10. Обеспечивать оперативную работу аварийных служб, своевременное и оперативное устранение неисправностей в отопительной системе, системах канализации, электроснабжения, водоснабжения и водоотведения.

6.11. Следить за обеспечением температурного режима в помещениях, предназначенных для проживания Обучающихся, в соответствии с принятыми в Российской Федерации санитарными нормами, а при наличии проблем с его соблюдением, оперативно предпринимать меры для устранения выявленных проблем.

6.12. Предпринимать оперативные мероприятия по обеспечению исполнения фитосанитарных норм (дезинсекция, дератизация и т.д.) при выявлении соответствующих проблем, оперативно реагировать на обращения Профсоюзной организации и ОСС о наличии таких проблем.

6.13. Осуществлять мероприятия по улучшению жилищных и социально-бытовых условий в общежитиях и иных помещениях, предоставляемых Университетом для поселения Обучающихся, своевременно принимать меры по реализации предложений проживающих Обучающихся, Профсоюзной организации и ОСС, информировать их о принятых решениях.

6.14. Предоставлять возможность Профсоюзной организации и ОСС участвовать в процедуре приемки помещений Студенческого городка после ремонта или иных работ, в том числе после подготовки помещений к поселению первокурсников.

6.15. Содействовать работе Комиссии общественного контроля Профсоюзной организации в целях контроля состояния жилищного фонда общежитий Студенческого городка и других помещений, предоставляемых Университетом для поселения Обучающихся.

6.16. Не допускать использования не по назначению входящей в жилой фонд Университета жилой площади общежитий (сдача в аренду и иные сделки), а также другого использования, приводящего к ее уменьшений, если в Университете есть Обучающиеся, нуждающиеся в жилой площади, которым не предоставлено место в общежитии или ином помещении, предоставляемом Университетом для поселения Обучающихся.

6.17. Оказывать содействие и поддержку Обучающимся, проживающим в общежитиях и иных помещениях, предоставляемых Университетом для заселения Обучающихся, в подключении к компьютерной сети (с возможностью выхода в Интернет) в соответствии с соглашениями и договорами, заключенными между Университетом и провайдерами Интернет-услуг.

6.18. Следить за соответствием цен на услуги, предоставляемые Обучающимся, установленных Интернет-провайдерами, действующими в общежитиях и иных помещениях, предоставляемых Университетом для поселения Обучающихся, экономически обоснованным рыночным тенденциям и за качеством услуг, предоставляемых этими Интернет-провайдерами, своевременно реагировать на обращения Профсоюзной организации и ОСС, связанных с вышеуказанной темой.

6.19. Согласовывать с Профсоюзной организации и учитывать мнение ОСС при утверждении графиков работы помещений общего пользования в общежитиях и иных помещениях, предоставляемых Университетом для поселения Обучающихся.

7. В области культуры, охраны здоровья, спорта, отдыха, оздоровления, медицинского обслуживания и благоустройства Администрация обязуется:

7.1. Предоставлять на безвозмездной основе актовый зал 15-го учебного корпуса, актовый зал учебного корпуса по адресу ул. Новороссийская д. 50, Белый зал в Главном учебном корпусе, актовый зал Дома ученых в Лесном, Студенческий клуб, студенческие столовые, ресурсный центр, актовые залы общежитий Студенческого городка и другие необходимые помещения, а также помещения и спортивные объекты спортивного комплекса Университета, при наличии соответствующей возможности, для проведения спортивных, культурно-массовых, научных и иных мероприятий для Обучающихся.

7.2. Проводить культурно-массовую, физкультурно-спортивную и оздоровительную работу за счет средств федерального бюджета или средств Университета (в рамках выделенного на эти цели финансирования) с Обучающимися очной формы обучения, получающих образования за счет средств федерального бюджета.

7.3. Согласовывать с Профсоюзной организацией расчеты стоимости путевок, расчеты стоимости проживания, преискуранты стоимости услуг на санаторно-курортное лечение и отдыха в пансионатах, санаториях, домах отдыха, учебно-оздоровительных базах, детских оздоровительных лагерях и иных подобных объектах.

7.4. Обеспечивать своевременный ремонт жилых помещений, мест общего пользования, столовых; обустраивать территорию Университета, площадки для занятия спортом; закупать необходимый для проведения культурно-массовой, физкультурно-спортивной и оздоровительной работы инвентарь на учебно-оздоровительных и иных базах Университета в рамках выделяемых на эти цели средств.

7.5. Обеспечивать развитие на территории Университета общественных пространств для комфортной работы и досуга Обучающихся.

7.6. Организовывать расходование средств, поступающих из федерального бюджета на организацию культурно-массовой, физкультурно-спортивной и оздоровительную работу, по целевому назначению по согласованию с Профсоюзной организацией.

7.7. Направлять внебюджетные средства Университета, полученные от приносящей доход деятельности, на организацию культурно-массовой, физкультурно-спортивной и оздоровительной работы с Обучающимися, обучающимися по договорам с полным возмещением затрат за свое обучение, с учетом капитальных и иных вложений в основные фонды учебно-оздоровительных и иных баз, общежитий, спортивного комплекса и иных объектов социальной инфраструктуры.

7.8. Не допускать взимания денежных средств с Обучающихся во время занятий по физическому воспитанию в рамках основной образовательной программы, в том числе за дополнительную возможность выбора специализаций (видов спорта).

7.9. Не использовать спортивный комплекс Университета в коммерческих целях во время учебных занятий, если это будет приводить к ухудшению качества образовательного процесса или к сокращению возможностей Обучающихся по выбору специализаций физического воспитания.

7.10. Предупреждать заблаговременно поступающих в Университет и Обучающихся о возможности и форме медицинского обслуживания в Университете, о необходимости и порядке оплаты медицинского страхования, а также предоставлять эту информацию в Профсоюзную организацию.

8. В области взысканий Администрация обязуется:

8.1. Своевременно и полностью доводить до сведения Обучающихся все приказы, нормы и правила, который они обязаны соблюдать и нарушение которых может служить основанием для наложения на Обучающихся взысканий.

8.2. Налагать на Обучающихся дисциплинарные взыскания согласно действующему законодательству только после получения от него объяснений в письменной форме, но при этом отказ или уклонение Обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания. Применять дисциплинарные взыскания к Обучающимся не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая болезни Обучающегося, нахождения его на каникулах, в академическом отпуске или в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

8.3. Согласовывать с Профсоюзной организацией документы, регламентирующие обязанности Обучающихся, в том числе Правила внутреннего распорядка Университета, Правила внутреннего распорядка в общежитиях Студенческого городка Университета, а также документы, регламентирующие этические аспекты поведения Обучающихся.

8.4. Включать представителей Профсоюзной организации в состав дисциплинарной комиссии для участие в решении вопросов наложения дисциплинарных взысканий, в том числе отчисления Обучающихся из Университета по причинам, не связанным с учебным процессом (в случае нарушения Обучающимися обязанностей, предусмотренных Уставом Университета, Правилами внутреннего распорядка Университета, Правилами внутреннего распорядка в общежитиях Студенческого городка Университета и иных случаях, предусматривающих отчисление из Университета Обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания).

9. В области прав Профсоюзной организации на участие в подготовке локальных актов Администрация обязуется:

9.1. Согласовывать с Профсоюзной организацией локальные акты (в том числе изменения в них), затрагивающие права Обучающихся.

9.2. Предоставлять Профсоюзной организации проекты локальных нормативных актов, требующих согласования или учета мнения, до их утверждения.

9.3. По запросу Профсоюзной организации предоставлять в письменной форме информацию, сведения и разъяснения по вопросам жилищно-бытового обслуживания, условий проживания в общежитиях, учебных планов, содержания читаемых курсов (модулей), результатов сдачи промежуточных аттестаций, расходования бюджетных и внебюджетных средств, а также по другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим интересы Обучающихся.

9.4. Отвечать на запросы Профсоюзной организации, затрагивающие интересы Обучающихся, в срок не более десяти рабочих дней.

9.5. Не препятствовать работникам Профсоюзной организации и членам профсоюзного комитета Профсоюзной организации в посещении Университета и подразделений Университета, где учатся и проживают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, в порядке, установленном законодательством.

9.6. Предоставлять, по запросу Профсоюзной организации, доступ работникам Профсоюзной организации и членам профсоюзного комитета Профсоюзной организации из числа обучающихся доступ к Информационным системам Университета, равный доступу работников Университета, для выполнения уставных задач Профсоюзной организации и функций, выполняемых Профсоюзной организацией в рамках Соглашения.

10. В области экономических и хозяйственных соглашений Администрация обязуется:

10.1. Предоставить Профсоюзной организации в безвозмездное пользование следующие необходимые для ее деятельности оборудованные помещения с правом использования их по усмотрению Профсоюзной организации в рамках Устава Профсоюза: в 3-м учебном корпусе по адресу ул. Политехническая, д. 29, литера В кабинет № 300б (часть 17 помещения 21-Н); в учебном корпусе по адресу Санкт-Петербург, ул. Новороссийская, д. 50, лит. А части 602-603 помещения 1-Н, а также систему компьютерной связи с выходом в Интернет, мебелью и другим оборудованием, находящимися в этих помещениях на момент заключения Соглашения; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений на безвозмездной основе для ведения уставной деятельности Профсоюзной организации.

10.2. Обеспечивать Штаб студенческих отрядов Университета помещением для работы, инфраструктурой, атрибутикой и оборудованием для проведения мероприятий, акций, необходимых для работы и развития деятельности отрядного движения в Университете.

10.3. Осуществлять ежемесячное перечисление на расчетный счет Профсоюзной организации членских взносов с денежных выплат членов Профсоюза из средств стипендиального фонда Университета, в соответствии со списками, предоставляемыми Профсоюзной организацией, в безналичном порядке через бухгалтерию Университета, на основании личных заявлений обучающихся. Размер взносов устанавливается постановлением конференции Профсоюзной организации и сообщается Университету.

10.4. По запросу Профсоюзной организации предоставлять ей информацию о перечислении на расчетный счет Профсоюзной организации членских взносов с денежных выплат членов Профсоюза из средств стипендиального фонда Университета. Профсоюзная организация указывает в запросе формат, в котором должны быть предоставлены сведения.

10.5. Включать Профсоюзную организацию в перечень адресатов Университета, определенных для обязательной рассылки приказов и иных документов (в том числе вышестоящих организаций), затрагивающих Обучающихся.

10.6. Осуществлять плановый ремонт помещений, предоставленных Профсоюзной организации согласно пункту 10.1., по запросу Профсоюзной организации рассматривать возможность осуществления иных ремонтных работ за средства Университета.

10.7. Безвозмездно предоставлять имеющиеся в распоряжении Университета транспортные средства, аппаратуру, средства связи и их обслуживание, необходимые для организации мероприятий, предварительно получивших согласование с Администрацией.

10.8. Обеспечить беспрепятственный доступ в помещения, предоставленные Профсоюзной организации согласно пункту 10.1, в будние дни в соответствии с режимом работы корпусов Университета, а выходные дни – в заявочном порядке.

11. В области информационной работы Администрация обязуется:

11.1. Предоставить Профсоюзной организации право бесплатно и регулярно публиковаться на страницах газеты «Политехник», а также в других средствах массовой информации Университета, в том числе на ресурсах, расположенных в сети Интернет.

11.2. Обеспечивать изготовление полиграфических материалов, служащих для обеспечения информационной работы с молодежью, за счет Университета.

11.3. Предоставить безвозмездно Профсоюзной организации возможность размещения информации (в том числе информационных стендов, баннеров) в доступных для всех Обучающихся местах (в том числе в студенческих столовых, общежитиях, а также в иных местах общественного пользования).

11.4. Предоставить Профсоюзной организации, по согласованию с Администрацией, возможность размещения информации и проведения информационных акций на территории Университета (в том числе акции, организованные иными общественными и коммерческими партнерами, оказывающими спонсорскую поддержку мероприятий Профсоюзной организации).

11.5. Осуществлять развитие, ремонт и замену сети информационных стендов Профсоюзной организации.

11.6. Содействовать Профсоюзной организации в проведении опросов Обучающихся с последующим опубликованием результатов исследований.

11.7. На территории Университета не препятствовать свободной информационной политике Профсоюзной организации в рамках реализации уставных целей.

12. В других областях деятельности Администрация обязуется:

12.1. Учитывать мнение Профсоюзной организации в части, касающейся интересов Обучающихся:

12.1.1. при составлении сметы Студенческого городка Университета;

12.1.2. при определении предельных наценок на продукцию (товары), реализуемые на территории Университета.

12.2. Предоставлять возможность поступающим в Университет знакомиться с Уставом Университета, Правилами внутреннего распорядка обучающихся Университета, Положением о Студенческом городке Университета, Правилами внутреннего распорядка в общежитиях Университета, Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся Университета, учебными планами, информацией о действии Профсоюзной организации в Университете и текстом настоящего Соглашения.

12.3. Принимать решения, затрагивающие социально-экономические права и интересы Обучающихся только с учетом мнения Профсоюзной организации; проекты соответствующих решений направлять в Профсоюзную организацию не менее, чем за четырнадцать рабочих дней до их принятия. В течение пяти рабочих дней Профсоюзная организация обязана рассмотреть проекты данных решений и сообщить свое мнение Администрации.

12.4. Направлять по представлению Профсоюзной организации на курсы повышения квалификации, переподготовки специалистов, обучающие семинары и тренинги актив Профсоюзной организации в согласованном порядке для обеспечения выполнения Профсоюзной организацией своих уставных задач и качественного содействия Университету в работе с Обучающимися.

12.5. Продолжать совместно с Профсоюзной организацией проведение и финансирование семинаров «Студенческая перспектива» для студентов первого курса обучения.

12.6. Осуществлять все меры, направленные на социально-экономическую поддержку Обучающихся (в том числе предоставление путевок, талонов на бесплатное и дополнительное питание), по представлению Профсоюзной организации, для чего своевременно информировать Профсоюзную организацию об имеющихся возможностях и планах.

12.7. Обеспечить соблюдение гарантий и прав членам Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.8. Развивать в Университете через Профсоюзную организацию систему студенческого самоуправления.

12.9. Направлять Обучающихся на участие в олимпиадах, соревнованиях, грантовых конкурсах, конференциях и мероприятиях, связанных с решением вопросов студенческого самоуправления в сфере высшего образования по представлению Профсоюзной организации с возмещением расходов на проезд, расходов, связанных с проживанием и питанием, и иных расходов, произведенных с разрешения или ведома Администрации.

12.10. Развивать совместно с Профсоюзной организацией работу студенческих объединений Университета.

13. В области содействия повестке устойчивого развития Университета Администрация обязуется:

13.1. Способствовать продвижению принципов ответственного потребления ресурсов и развития замкнутого цикла обращения с отходами в Университете в соответствии с Целями Устойчивого развития ООН.

13.2. Развивать инфраструктуру раздельного сбора отходов, в том числе расширять перечень принимаемых фракций и осуществлять материально-техническое оснащение Университета контейнерами, урнами и прочим необходимым в рамках реализации проекта «Зеленый Политех».

13.3. Обеспечивать открытость и доступность проекта по раздельному сбору, в том числе регулярную информационную поддержку проводимых мероприятий с привлечением ответственных лиц из числа работников Университета.

13.4. Проводить мероприятия по обучению работников правилам пользования системой раздельного сбора отходов, а также осуществлять контроль за своевременным вывозом урн и контейнеров.

13.5. Проводить мероприятия по просвещению Обучающихся и работников Университета в области бережного отношения к ресурсам и окружающей среде с целью повышения экологической культуры Обучающихся и работников Университета.

13.6. Обеспечить поддержку научно-технологических проектов и исследований, посвященных вопросам охраны окружающей среды, устойчивого развития, климатических изменений и развитию биотехнологий, в том числе предоставлять на безвозмездной основе помещения для реализации инициатив и оказывать помощь в предоставлении научных руководителей для ведения научных исследований и проектов.

13.7. Обеспечить поддержку экологических волонтерских проектов, направленных на экологическое просвещение обучающихся и работников, а также на создание и обеспечение функционирования необходимой инфраструктуры для экологизации Университета

14. В области развития добровольчества Администрация обязуется:

14.1. Способствовать продвижению безвозмездной помощи через программы, реализуемые волонтерскими и добровольческими студенческими объединениями Университета.

14.2. Аттестовывать летнюю производственную и учебную практики Обучающимся, выехавшим на волонтерскую программу при условии совпадения профиля мероприятия с направлением практики или предоставлять возможность прохождения летней практики в индивидуальном порядке, по представлению Профсоюзной организации.

Статья 3. Обязанности Профсоюзной организации.

Профсоюзная организация обязуется:

1. Защищать права и интересы Обучающихся во всех сферах жизни Университета, в том числе при необходимости вынося вопросы на рассмотрение Ученого совета и других рабочих органов Университета.

2. Защищать и отстаивать интересы Обучающихся в государственных органах и общественных организациях (самостоятельно и через вышестоящие профсоюзные органы) в вопросах учебы, быта и обеспечения социальных и материальных гарантий.

3. Предоставлять возможность представителям Администрации и другим категориям работников Университета возможность участия в заседаниях профсоюзного комитета Профсоюзной организации, а также конференции Профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

4. Обеспечивать участие председателя Профсоюзной организации в составе Ученого совета Университета с правом решающего голоса на заседаниях Ученого совета Университета.

5. Обеспечивать участие с правом совещательного голоса председателей профсоюзных организаций структурных подразделений Профсоюзной организации в заседаниях ученых советов соответствующих структурных подразделений Университета (институты, высшие школы и другие).

6. Обеспечивать участие председателей профсоюзных организаций структурных подразделений Профсоюзной организации в заседаниях комиссий соответствующих структурных подразделений Университета (институт, высшая школа и другие) по переводу студентов с платного обучения на бесплатное.

7. Выявлять нарушения соблюдения в учебных аудиториях уровня освещения, отопления и порядка, предусмотренных законодательством и санитарными нормами Российской Федерации.

8. Принимать участие в разработке и обсуждении перспективных проектов и текущих планов развития Университета, его социально-бытовой инфраструктуры.

9. Принимать активное участие в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса, успеваемости и учебной

дисциплины, созданию необходимых условий для рационального использования учебного и рабочего времени.

10. Ходатайствовать перед руководителями соответствующих структурных подразделений (в исключительных случаях перед ректором Университета) о наложении дисциплинарных взысканий на работников Университета в связи с обоснованными фактами ненадлежащего исполнения указанными лицами своих должностных обязанностей и (или) положений настоящего Соглашения.

11. Осуществлять различные виды материальной поддержки Обучающихся в рамках ежегодно утверждаемой сметы (в соответствии с Уставом Профсоюза и локальными актами Профсоюзной организации).

12. Осуществлять финансирование культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в рамках ежегодно утверждаемой сметы (в соответствии с Уставом Профсоюза и локальными актами Профсоюзной организации).

13. Организовывать сбор заявлений и распределение путевок для Обучающихся на учебно-оздоровительные и иные базы Университета.

14. Вести учет Обучающихся, нуждающихся в материальной поддержке (малообеспеченных, семейных, имеющих детей и т.д.).

15. Разрабатывать ежегодный план мероприятий по организации культурно-массовой, физкультурно-спортивной и оздоровительной работе с Обучающимися.

16. Обеспечивать контроль качества, ассортимента и цен отпускаемых блюд посредством создания и последующей работы Комиссии общественного контроля Профсоюзной организации.

17. Разрабатывать и реализовывать план обучения и текущей работы со старостами учебных групп.

18. Оперативно реагировать на ухудшение жилищно-бытовых условий проживания Обучающихся и вносить предложения по улучшению социальной сферы на территории студенческих общежитий в соответствии с Положением о Студенческом городке Университета.

19. Участвовать в формировании планов ремонта общежитий, мест общественного пользования, объектов культурно-бытового и спортивно-оздоровительного обеспечения и восстановления (обновления) используемого в них оборудования.

20. Обеспечивать информированность Обучающихся о проведении конкурсов, выделения грантов, участвовать в организации студенческих олимпиад.

21. Проводить университетские спортивные и культурные мероприятия, проводить концерты для Обучающихся и работников Университета в пределах утверждаемой сметы.

22. Конструктивно сотрудничать с Администрацией в обеспечении дисциплины Обучающихся.

23. Способствовать Администрации в доведении информации, касающихся Обучающихся, через средства массовой информации и информационные ресурсы Профсоюзной организации.

24. Принимать участие в незамедлительном разрешении возникающих споров (конфликтов), содействовать их мирному быстрому урегулированию в рамках действующего законодательства.

25. Принимать участие в разработке изменений и дополнений для внесения в Правила внутреннего распорядка Университета, Положение о Студенческом городке Университета, Правила внутреннего распорядка в общежитиях Университета, Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся Университета, критерии оказания материальной поддержки Обучающимся и в другие локальные акты Университета, а также в Устав Университета.

26. Осуществлять постоянный контроль за своевременным и точным выполнением предусмотренных настоящим Соглашением мероприятий, регулярно информировать Обучающихся о ходе выполнения настоящего Соглашения.

Статья 4. Совместные обязательства.

В целях развития социального партнерства, Стороны признали обязательным участие представителей Обучающихся в управлении Университетом через:

1. Представление на утверждение конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Университета кандидатуры председателя Профсоюзной организации (и других представителей Обучающихся по представлению профсоюзного комитета Профсоюзной организации) в состав Ученого совета Университета с правом решающего голоса на заседаниях Ученого совета Университета.

2. Участие с правом совещательного голоса председателей профсоюзных организаций структурных подразделений Профсоюзной организации в заседаниях ученых советов соответствующих структурных подразделений Университета (институт, высшая школа и другие) для обеспечения выполнения представителями Профсоюзной организации своих уставных задач и качественного содействия Университету в работе с Обучающимися.

3. Участие председателей профсоюзных организаций структурных подразделений Профсоюзной организации в заседаниях комиссий соответствующих структурных подразделений Университета (институт, высшая школа и другие) по переводу студентов с платного обучения на бесплатное.

4. Предоставление информации по запросам Профсоюзной организации, затрагивающих интересы Обучающихся.

5. Обсуждение сторонами планов социально-экономического развития Университета.

Статья 5. Разрешение конфликтов во время действия Соглашения.

1. Разногласия, возникающие при выполнении настоящего Соглашения, разрешаются примирительными комиссиями, а также в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

2. В случае форс-мажорных обстоятельств, которые включают в себя действия правительственных и банковских органов, массовые беспорядки, иные чрезвычайные ситуации, Стороны срочно проводят консультации по внесению необходимых изменений и дополнений в настоящее Соглашения, исходя из сложившейся ситуации.

Статья 6. Другие условия.

1. Настоящее Соглашение сохраняет свое действие в случаях:

1.1. изменения наименования Стороны настоящего Соглашения или обеих Сторон настоящего соглашения;

1.2. прекращения трудовых отношений между руководителем одной из Сторон настоящего Соглашения и этой Стороной настоящего Соглашения или между руководителями обеих Сторон настоящего Соглашения и Сторонами настоящего Соглашения;

1.3. изменения Устава одной из Сторон настоящего Соглашения или обеих Сторон настоящего Соглашения.

Статья 7. Ответственность сторон.

1. Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 8. Комиссия по разработке Соглашения

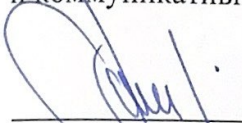
Настоящее Соглашение было разработано следующей комиссией, составленной на паритетной основе из представителей Сторон:

От образовательной организации

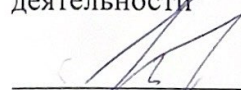
Руководитель административного
аппарата ректора

 В.В. Глухов

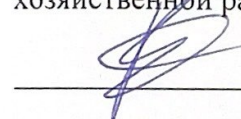
Проректор по молодежной политике
и коммуникативным технологиям

 М.А. Пашоликов

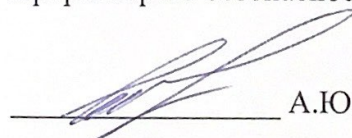
Исполняющая обязанности
проректора по образовательной
деятельности

 Л.В. Панкова

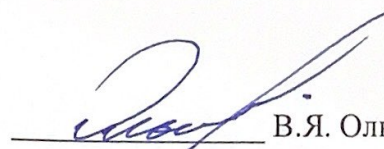
Проректор по организационно-
хозяйственной работе

 С.С. Владимиров

Проректор по безопасности

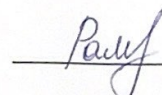
 А.Ю. Соколов

Директор Студенческого городка

 В.Я. Ольшевский

От обучающихся

Ответственная за работу сервиса
ПРОФ.life Профсоюзной
организации

 Н.А. Рамзевич

Заместитель председателя
Профсоюзной организации по делам
общежитий

 Т. Шохенмайер

Заместитель председателя
Профсоюзной организации по делам
аспирантов

 Г.И. Квеквескири

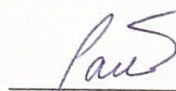
Заместитель председателя
Профсоюзной организации по
адаптационной работе

 Д.А. Аграновский

Командир Штаба студенческих
отрядов СПбПУ

 М.В. Сверчкова

Ответственная за работу сервиса
ПРОФ.union Профсоюзной
организации

 А.В. Рагозина

СОГЛАСОВАНО
Управление праздного обеспечения