

Проект «НОВАЯ ВОЛНА»

Для участия в проекте приглашаем выпускников и студентов выпускных курсов ВУЗов следующих специальностей:

- «Технология машиностроения»
- «Обработка металлов давлением»
- «Металловедение и термическая обработка металлов»
- «Оборудование и технология сварочного производства»

Участие в проекте состоит из следующих этапов:

1. Отбор кандидатов

1.1. Конкурс резюме

Для участия в конкурсе необходимо направить резюме в срок до 27.04.2018 на эл. адрес Irina.Koblyakova@omzglobal.com.

Обязательный пункт резюме:

краткое эссе - развернутый ответ на вопрос: «Почему я решил принять участие в проекте». Объем ответа – не менее 256 печатных знаков.

Критерии оценки резюме, представленных на конкурс:

- Соответствие образования заявленным требованиям;
- Наличие опыта работы (иного взаимодействия) на промышленном предприятии
- Содержательность эссе;
- Представление резюме.

Кандидаты, резюме которых отобраны для участия в проекте, приглашаются к участию в следующем этапе проекта.

1.2. Решение задач с использованием кейс-технологии по профилю подготовки в ВУЗе

На данном этапе проходят встречи кандидатов со специалистами технической дирекции, в ходе которых кандидаты смогут продемонстрировать свои теоретические и практические знания при решении реальных производственных задач.

Кандидаты, успешно прошедшие этап 1.2. получают приглашение на прохождение стажировки.

2. Стажировка

- Продолжительность стажировки до 1 года (на период стажировки заключается срочный трудовой договор);
- График стажировки 5/2 (40 часовая рабочая неделя). Возможно совмещение стажировки с обучением;
- Стажировка проводится на должностях: инженер-технолог (по направлению), инженер по нормированию.
- Участники на период стажировки закрепляются за наставником из числа работников технической дирекции;
- В период стажировки предусмотрены промежуточные аттестации, которые будут проводиться специальной комиссией для проверки приобретённых знаний, навыков и степени адаптации на производстве.

2.1. Знакомство с основными направлениями деятельности производственных подразделений

Краткая стажировка (до 1 месяца) во всех подразделениях технической дирекции и производственных цехах с учетом профиля образования) с целью формирования представления о наиболее интересных областях работы.

2.2. Стажировка в выбранном направлении деятельности по итогам ознакомительного этапа 2.1.

Длительная стажировка в выбранном направлении, решение реальных производственных задач.

Примеры основных разделов программ стажировки по должностям:

❖ Инженер-технолог по механической обработке

- Разработка технологических процессов на механическую обработку изделий на металлорежущих станках (токарно-винторезные, токарно-карусельные, фрезерные, горизонтально-расточные, глубокорасточные, ленточно-пильные) в программе Интермех, обеспечивающих минимальные затраты инструмента, трудоёмкости.
- Расчёт технически обоснованных режимов резания.
- Осуществление авторского надзора за соблюдением технологической дисциплины.
- Участие в испытаниях и внедрении прогрессивного режущего инструмента.

❖ Инженер по нормированию

- Расчёт технически обоснованных норм времени на операции по механической обработке изделий согласно действующим технологическим процессам, нормативам, методическим рекомендациям (станки токарно-винторезные, токарно-карусельные, фрезерные, горизонтально-расточные, глубокорасточные, ленточно-пильные) в программе Excel.
- Участие в разработке и актуализации нормативных материалов.
- Анализ выполнения норм, проведение хронометражных наблюдений, участие в испытаниях нового режущего инструмента.

2.3. Итоговая (по окончанию стажировки) аттестации

Проводится комиссией проекта «Новая волна», в состав которой входят руководители предприятия, главные специалисты основных направлений технической дирекции.

Участники, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают предложение о трудоустройстве в штат предприятия.