

П Р И К А З

22.11.2024 № 3085

Г О внесении изменений в Г
Этический кодекс
Политехника

Во исполнение указаний Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на основании решения Ученого совета ФГАОУ ВО «СПбПУ» от 30.10.2024 № 10, с учетом мнения Профсоюзной организации сотрудников Санкт – Петербургского политехнического университета Петра Великого (протокол от 23.10.2024 № 15) и Профсоюзной организации обучающихся СПбПУ (протокол от 15.10.2024 № 62)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Этический кодекс Политехника, утвержденный приказом от 08.02.2023 № 229, дополнив его разделом 11:

«11. Профилактика коррупции»

11.1. Политехники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.2. Работник обязан уведомить работодателя, а также органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

11.3. Работник, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий перечень, утвержденный

Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов. Понятие конфликта интересов определено частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

11.4. Работник, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий перечень, утвержденный Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в порядке, установленном нормативным правовым актом, утвержденным Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Понятие личной заинтересованности определено частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

11.5. Работник, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий Перечень должностей, и гражданин, претендующий на замещение такой должности, обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в установленном порядке.

11.6. Работник, замещающий должность профессорско-преподавательского состава, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов. Понятие конфликта интересов педагогического работника определено пунктом 33 части первой статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

11.7. Работник, заинтересованный в совершении Университетом тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или

гражданами, обязан руководствоваться положениями статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

11.8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные и подконтрольные ему работники не допускали коррупционно - опасного поведения.

11.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

11.10. В целях рассмотрения вопросов по урегулированию конфликтов интересов в Университете назначается подразделение (должностное лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, действующее на основании и в порядке, установленном локальными нормативными актами.

11.11. В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю и (или) в структурное подразделение (к должностному лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

11.12. Полученная подразделением (должностным лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информация о нарушении считается конфиденциальной и защищенной от несанкционированного доступа третьих лиц. Работник, сообщивший о

нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

11.13. Университет обеспечивает конфиденциальность сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, а также защиту от ущемлений его прав и законных интересов.».

2. Руководителя структурных подразделений ознакомить работников с настоящим приказом под роспись.

Проректор по образовательной деятельности



Л. В. Панкова

Проект вносит:

Руководитель Дирекции по
работе с персоналом



М. В. Пахомова

Согласовано:

Директор Административно-
правового департамента



Е. О. Шевчук