



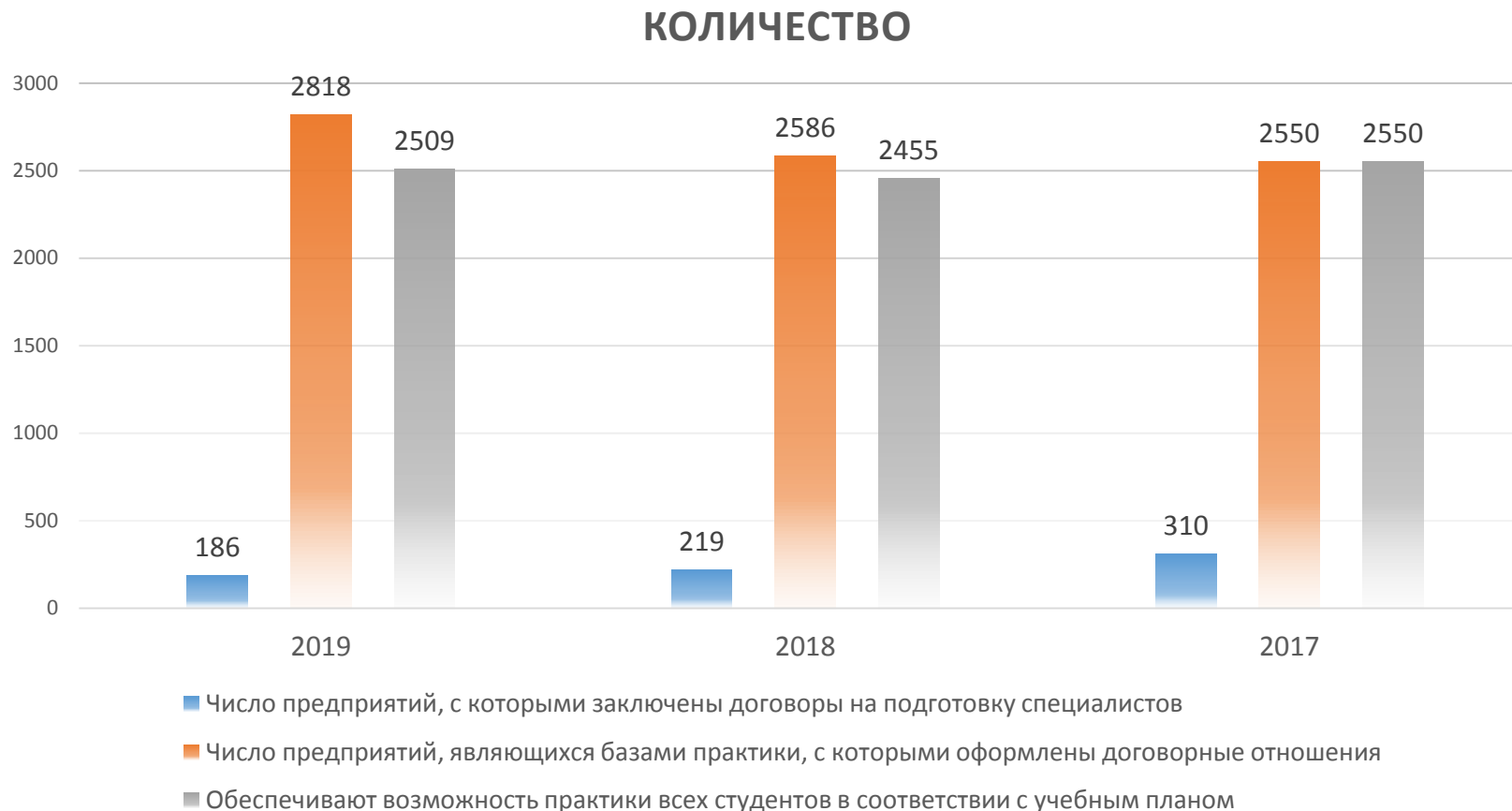
Санкт-Петербургский  
политехнический университет  
Петра Великого

## Цели ООН в области устойчивого развития

Цель 8: Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту полной и производительной занятости и достойной работе для всех

# МОНИТОРИНГ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»



### Получили направление на работу

| Всего | В соответствии с заключенными договорами о целевом приеме и целевом обучении |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|
| 4469  | 92                                                                           |

# ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

СВЕДЕНИЯ О МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ БАЗЕ,  
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего  
образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»

Фонд начисленной заработной платы работников, тыс. руб.

|                                        | Всего     | Внутреннее<br>совместительство | Внешнее<br>совместительство |
|----------------------------------------|-----------|--------------------------------|-----------------------------|
| руководящий персонал                   | 552061,2  | 73042,8                        | 8484,5                      |
| профессорско-преподавательский состав  | 2052621,2 | 192288,3                       | 122429                      |
| научные работники                      | 166713,5  | 33120,8                        | 129301,2                    |
| инженерно-технический персонал         | 806394    | 93420,9                        | 160998,8                    |
| административно-хозяйственный персонал | 302947,1  | 11303,6                        | 8509,5                      |
| производственный персонал              | 32215,6   | 0                              | 1325,8                      |
| учебно-вспомогательный персонал        | 141261,8  | 7726                           | 4630,8                      |
| иной персонал                          | 326431,7  | 4401,8                         | 6887,1                      |

# Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого получил статус научного центра мирового уровня «Передовые цифровые технологии»



## НАУЧНЫЙ ЦЕНТР МИРОВОГО УРОВНЯ «ПЕРЕДОВЫЕ ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



Санкт-Петербургский  
политехнический университет  
Петра Великого  
(координатор консорциума)



Санкт-Петербургский  
государственный  
морской технический  
университет



Тюменский  
государственный  
университет



НИИ гриппа  
имени А.А. Смородинцева  
Минздрава России

### Основные научные направления НЦМУ «Передовые цифровые технологии»:

- Передовые цифровые технологии (цифровое проектирование, математическое и суперкомпьютерное моделирование, управление жизненным циклом изделия или продукции (Smart Design) и технологии «умного» производства (Smart Manufacturing);
- Искусственный интеллект;
- Роботизированные системы;
- Материалы нового поколения и аддитивные технологии.

## Время расти: студенты Политеха прошли стажировку на заводе «Тойота»

Политехнический университет совместно с ООО «Тойота» [продолжает реализацию](#) образовательного проекта «Время расти», аналогов которому в России нет. Вуз и крупнейшая автомобильная корпорация объединились, чтобы студенты получили не только теоретические знания, но и навыки работы на современном производстве. После тестовых заданий и собеседования девять счастливиц были отобраны для прохождения стажировки на заводе «Тойота Мотор» в Санкт-Петербурге.

Всего по программе обучались 300 студентов Политеха. С японской философией непрерывного совершенствования производства под названием «кайдзен» молодых людей [знакомил](#) старший вице-президент «Тойота Мотор Европа» Кацутоси НИСИМОТО. Он не только рассказал о стандартах качества компании, но и поделился своим более чем 30-летним опытом работы. Завершающим этапом теоретической части стал тест: успешно сдавшие его студенты получили сертификат о дополнительном образовании.

Затем на конкурсной основе были отобраны 20 студентов, которые получили возможность побывать на заводе «Тойоты» и пройти собеседование. По его результатам девять политехников пригласили на производственную стажировку. В их числе студенты Алексей ТАЛАНИН и Богдан АБРАМОВ.





# Трудоустройство выпускников в период пандемии: сложности и перспективы

В 2020 году Политех окончили почти 7 тысяч выпускников. Они столкнулись с новой реальностью: экзамены и защита выпускных квалификационных работ проходили в дистанционном режиме, а рынок труда существенно изменился. Об особенностях поиска работы и трудоустройства сейчас рассказала специалист сектора содействия трудоустройства Отдела развития карьеры СПбПУ Эльвира ТУКТАМЫШЕВА.



- **Рекрутинговые агентства пугают новостями о том, что активность работодателей снижается, а соискателей – растет. Какова ситуация в Санкт-Петербурге?**

- Количество вакансий на рынке труда в Петербурге значительно уменьшилось. Из-за ограниченного набора выросла конкуренция среди молодых специалистов. На одну вакансию приходится 20,3 резюме соискателей из числа начинающих карьеру или студентов.

- **Какие специалисты стали более востребованы, а какие – менее?**

- Менее востребованы сейчас специалисты в сфере ресторанного и гостиничного бизнеса – она пострадала больше всех. Предприятия тяжелой промышленности также сокращают набор квалифицированного персонала, в частности, молодых специалистов без опыта работы, в связи с падением объемов производств. А вот производство товаров и услуг повседневного спроса (торговля, логистика, телекоммуникации, фармацевтические компании) чувствует себя увереннее других и продолжает набирать людей.

- **С какими еще трудностями может столкнуться выпускник вуза при поиске работы?**

- Для кого-то из выпускников большой трудностью будет онлайн-формат собеседования, так как нам всем намного более привычно общаться лицом к лицу и проводить самопрезентацию офлайн.

- **Возможно, есть и положительные аспекты для соискателей?**

- Да, кому-то сложившаяся ситуация дает мощный толчок к развитию: в современном мире необходимо постоянно учиться, осваивать смежные профессиональные области. Пандемия дала четко понять, что нужно обладать разносторонними навыками, чтобы быть успешным и конкурировать на рынке труда. А период самоизоляции предоставил время для освоения тех самых новых навыков, пусть и в онлайн-формате.

- **Что бы вы посоветовали выпускникам для успешного трудоустройства?**

- Не бояться и не стесняться искать работу не по своему профилю, а в смежных или совсем других областях. Это поможет получить желанный опыт и навыки, которые, безусловно, только повысят вашу конкурентоспособность на рынке труда. Если нет вакансий по вашей профессии, подумайте, что еще вам было всегда интересно попробовать, не замыкайтесь и всегда ищите альтернативу.

- **О чем еще важно знать выпускнику, который ищет работу?**

- Продолжайте саморазвиваться через онлайн-курсы, книги, видеоконференции. Пробуйте стажировки удаленного формата. У нашего Отдела развития карьеры есть [группа ВКонтакте](#) и [база вакансий](#), там публикуются предложения по стажировкам и вакансиям для молодых специалистов Политеха. Вступайте и найдите свою компанию мечты!

# Запущен официальный сайт POLYTECH COMMUNITY – крепкого содружества политехников

«Мировой опыт показывает, что опора на выпускников и взаимодействие с ними очень важны для университета. Поэтому мы развиваем сообщество политехников – Polytech Community – территорию для личностного и профессионального развития, отдыха и общения, новых открытий и поддержки вуза», – отмечает ректор Политехнического университета Андрей Иванович РУДСКОЙ.

Цифровой площадкой Центра фандрайзинга и работы с выпускниками и является [сайт](#), на котором вы можете узнать о деятельности Центра, Фонде целевого капитала и механизме его работы, о том, как внести свой вклад в развитие университета и о многом другом. Также на сайте представлены проекты, реализуемые при поддержке Фонда целевого капитала СПбПУ.



<https://community.spbstu.ru/>

A screenshot of the "Личный кабинет выпускника" (Alumni Personal Cabinet) page. At the top is the Politekh logo and name: "ПОЛИТЕХ Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого". Below it is the title "Личный кабинет выпускника". The main section is "Авторизация" (Authorization) with input fields for "Логин" (Login) and "Пароль" (Password). There is a checkbox for "Запомнить меня на этом компьютере" (Remember me on this computer). Below the fields are buttons for "Войти" (Login), "ЗАБЫЛИ СВОЙ ПАРОЛЬ?" (Forgot your password?), and "РЕГИСТРАЦИЯ" (Registration). At the bottom, it says "2018 - 2020 © Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого".

<http://alumnilk.spbstu.ru/>



[https://community.spbstu.ru/userfiles/files/report/fund\\_report.pdf](https://community.spbstu.ru/userfiles/files/report/fund_report.pdf)

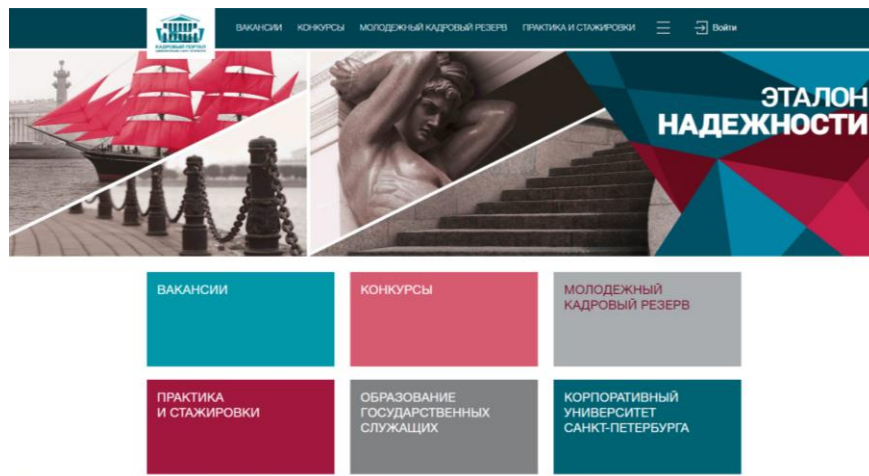
# Политех – победитель конкурса «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга – 2020»



Состоялась онлайн-церемония подведения итогов конкурса «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга – 2020», проводимого Комитетом государственной службы и кадровой политики Администрации губернатора Санкт-Петербурга. В номинации «Лучшая кадровая технология оценки персонала» первое место занял Политехнический университет с проектом «Комплексная система профессионального развития и оценки компетенций педагогических работников в управлении кадрами вуза».

Конкурс проводился по пяти номинациям: «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала», «Лучшая кадровая технология в сфере мотивации персонала», «Лучшая кадровая технология привлечения персонала», «Лучшая кадровая технология оценки персонала» и «Лучшая кадровая технология работы с персоналом в условиях пандемии».

*«На данный конкурс мы подавали проект, связанный с формированием комплексной системы профессионального развития и оценки компетенций педагогических работников нашего университета, в основу которой были положены принципы выстраивания сквозных механизмов проведения добровольной аттестации преподавателей, – рассказывает проректор по образовательной деятельности, председатель Конкурсной комиссии ППС университета Елена РАЗИНКИНА. – Добровольная аттестация выступает одним из ключевых элементов оценки качества деятельности преподавателя в рамках системы внутренней независимой оценки качества образования в университете в целях профессионального развития преподавателей и повышения качества образования».*





# Цифровая ярмарка вакансий «Время карьеры» пройдет в Политехе

«Время карьеры» – один из проектов [АНО «Россия – страна возможностей»](#). Серия карьерных мероприятий пройдет в ноябре в более чем 35 городах России. Среди [организаторов](#) – Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого. Мероприятие представляет собой цифровую ярмарку вакансий от ведущих работодателей России с программой деловых активностей и цифровой стендовой сессией – все это пройдет в онлайн-формате. Цифровая ярмарка состоится на официальном [сайте](#) акции, где работодатели разместят вакансии и стажировки. У молодых специалистов будет свой личный кабинет с возможностью создания резюме, которое автоматически получит работодатель при отклике на его вакансию.

Политехнический университет пригласил к участию в марафоне многих своих промышленных партнеров – ПАО «ТГК-1», «Главстрой Санкт-Петербург», «Северсталь», «Coca-Cola HBC Россия», «HeadHunter», АО «АТОМПРОЕКТ», завод «Балтика» и др.

Владимир СОКОЛОВСКИЙ, начальник Отдела развития карьеры СПбПУ, отмечает: *«Программа марафона “Время карьеры” рассчитана на шесть часов. Участников ждут разнообразные деловые активности и огромное количество полезного контента, который поможет дать старт будущего карьерного пути. Взаимодействие с работодателями, хоть и удаленное, даст представление о том, как устроены компании, какие требования они предъявляют к молодым специалистам, как успешно пройти отбор на стажировку или собеседование при трудоустройстве».*

Более 200 работодателей по всей стране готовы предоставить шанс построить по-настоящему успешную карьеру. Найти работу – это важно, но непросто. Важно и просто – «Время карьеры». Зарегистрироваться на мероприятия СПбПУ в рамках акции «Время карьеры» [можно здесь](#).



## 1. В 2019 году разработаны решения с применением НПТ для создания высокотехнологичных изделий мирового уровня

В 2019 году: **109 НИОКТР проектов** в интересах **73 высокотехнологичных предприятий**.

### Ключевые проекты:

|                                                                                       |                                                                         |                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                          |                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Экспериментальный образец городского электромобиля на платформе электромобиля CML-CAR |                                                                         | Снижение массы газотурбинных двигателей на основе технологии цифровых двойников и аддитивных технологий                                                                                               |  | Моделирование механических свойств и синтез высокопрочных композитов «металл-графен» и «керамика-графен» |                                                                                     |
| Создание Виртуального испытательного полигона «Газотурбинный Двигатель»               | Создание виртуального испытательного полигона «Вертолет»                | Разработка кузова, шасси, элементов экстерьера и интерьера и организация высокотехнологичного производства автомобиля»                                                                                |  | Исследование электрофизических и оптических характеристик квантоворазмерных гетероструктур               | Разработка передовых сквозных производ-ых техно-ий аддитивного производства изделий |
| Принципиально новая конструкция системы очистки бурового раствора («вибросито»)       | Оптимизация и аэродинамическое проектирование центробежного компрессора | Разработка технологического комплекса полного цикла для аддитивного выращивания изделий из порошковых материалов методом лазерного аддитивного выращивания на основе мощных короткоимпульсных лазеров |  |                                                                                                          | Создание платформы виртуальной разработки, испытаний, поддержки цифровых двойников  |



## 2. В 2019 году подготовлены кадры и выстроена вокруг СПбПУ «экосистема» новых производственных технологий (НПТ)

### 1. Подготовка кадров по НПТ

Более **6000 специалистов** имеющих ВО подготовлено по программам ДПО

**25 000 участников** различных программ и курсов по НПТ

#### Программы обучения для высокотехнологичных предприятий:

Транснефть-Сибирь, ВятГУ, Интерконнект Менеджмент Корпорейшн, МГУТУ, Киришинефтеоргсинтез, Славнефть-ЯНОС, Павлодарский нефтехимический завод и др.

### 2. Консорциум и партнерства по НПТ

**62 участника консорциума** крупнейший в РФ консорциум в области НПТ

**Первый Всероссийский форум «Новые производственные технологии» - более 400 участников**

**237 делегаций и встреч,** с высокотехнологичными предприятиями

**450 000 человек информационный охват** в сети интернет в СМИ и на собственных ресурсах

### 3. Цифровая платформа НПТ

**98,8 тыс. виртуальных испытаний и 570 ТБ расчетных данных** при разработке решений на платформе

### 6. Продвижение НПТ

Разработка **Дорожной карты развития НТИ в Новосибирской области с 2019 по 2024**

Разработана **Стратегия развития ЦНТИ СПбПУ** по направлению «НПТ»

### 4. Инфраструктура развития НПТ

Старт программы **Зеркальных инжиниринговых центров – «ЗИЦ», «Университетский ЗИЦ»**

Подписано соглашение по программе «ЗИЦ» с **Региональным центром инжиниринга Пермского края**

Подписано соглашение по программе «УЗИЦ» с **ЮУрГУ**

### 5. Анализ и стратегия развития НПТ

Разработана «Дорожная карта по направлению развития «сквозной» цифровой технологии – «НПТ» Разработка **Регионального Стандарта НТИ**

### 7. Акселерация инновационных проектов в НПТ

**500+ участвующих проектов,** по программам «УМНИК-НТИ», TechNet Project и др.

## Взаимодействие Центра НТИ СПбПУ с научно-образовательными центрами мирового уровня (реализация национального проекта «НАУКА»)

### НОЦ «Кузбасс» (Кемеровская область)

#### Тематика совместной работы:

##### • Цифровое горное предприятие

**5–9 августа 2019 г.** – сессия по реализации комплексного регионального проекта «Цифровое горное предприятие»

**19 августа 2019 г.** – межведомственное совещание в Минпромторге России. Проект получил поддержку федеральных ведомств

##### • Цифровой Обь-Иртышский бассейн

**19 июня 2019 г.** – соглашения о сотрудничестве между Правительством Кузбасса, СПбПУ и ИВП РАН.

**16 июля 2019 г.** – экспертная сессия с участием зам. Министра природных ресурсов и экологии РФ Е.В. Пановой в рамках «Острова 10-22».

**25 октября 2019 г.** – совещание по проекту «Цифровой Обь-Иртышский бассейн» в Минприроде России.

**15 ноября 2019 г.** – экспертный круглый стол в Аналитическом центре при Правительстве РФ по рассмотрению проекта «Цифровой Обь-Иртышский бассейн»

**Цели создания НОЦ:** повышение конкурентоспособности продукции Кузбасса, выведение ее на мировой рынок; подготовка и переподготовка кадров.

**Участники НОЦ:** 15 организаций.



### НОЦ «Рациональное недропользование» (Пермский край)

#### Тематика совместной работы:

##### • Цифровые двойники производств и геосистем; • Ресурсосберегающие и безопасные производственные системы

**25–26 июля 2019 г.** – рабочий визит в Пермь, проведено совещание с участием региональных структур и ответственных РОИВ на предмет взаимодействия в рамках НОЦ.

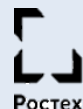
**30 сентября 2019 г.** – визит делегации предприятий Пермского края в Центр компетенций НТИ СПбПУ.

**2 октября 2019 г.** – визит **А. В. Чибисова**, Заместителя председателя Правительства, **А.А. Иноземцева**, Управляющего директора – генерального конструктора АО «ОДК – Авиадвигатель» и других членов делегации Пермского края в Центр НТИ СПбПУ

**16–17 октября 2019 г.** – участие А.И. Боровкова в работе расширенного Совета директоров промышленных предприятий Пермского края при Губернаторе Пермского края М.Г. Решетникове

**Цели создания НОЦ:** разработка и внедрение новых технологий, продуктов, услуг в сфере рационального недропользования; внедрение и развитие сквозных цифровых технологий.

**Участники НОЦ:** научное сообщество (4 организации); бизнес сообщество (3).



### Западно-Сибирский межрегиональный НОЦ (Тюменская область, ЯНАО, ХМАО–Югра)

#### Тематика совместной работы:

##### • Цифровые технологии для интенсификации добычи нефти и газа

**5 июня 2019 г.** – соглашение о реализации научных и образовательных проектов в рамках НОЦ Тюменской области между ТюмГУ, правительством Тюменской области и СПбПУ на площадке ПМЭФ-2019.

**1 августа 2019 г.** – трёхстороннее совещание между представителями Центра НТИ СПбПУ, ПАО «Газпром нефть» и ТюмГУ.

**11 сентября 2019 г.** – рабочий визит ректора ТюмГУ Валерия Фалькова и директора технологического парка ТюмГУ Евгения Голубева в Центр НТИ СПбПУ.

**26 ноября 2019 г.** – сессия-форум «Компьютерный инжиниринг в трансформации традиционных индустрий»

**Цели создания НОЦ:** обеспечение разработок мирового уровня; получение новых конкурентоспособных технологий, продуктов; подготовка кадров для решения крупных научно-технологических задач

**Участники НОЦ:** научное сообщество (9 организаций); университеты (10); бизнес сообщество (11).



**НОВАТЭК**



**РОСНЕФТЬ**



# Распределенная сеть «зеркальных инженеринговых центров»





# Разработка дорожной карты по направлению развития «сквозной» цифровой технологии – «Новые производственные технологии» (СЦТ НПТ)

**Обоснование:** Федеральный проект «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

**Заказчик:** ГК «Росатом»

**Срок реализации проекта:** 31 марта – 30 сентября 2019 г.

## Результат проекта по разработке дорожной карты:

Разработка и развитие технологий СЦТ НПТ как основы для технологического прорыва, технологического лидерства и технологического паритета (импортозамещение зарубежного ПО);  
развитие отечественных технологий до мирового уровня, внедрение и апробация производственных технологий, стимулирование спроса на НПТ в высокотехнологичных отраслях промышленности; устранение барьеров (нормативно-технических, научных, технологических, кадровых, финансовых и др.).

## Сквозные субтехнологии, определенные в рамках дорожной карты СЦТ НПТ:

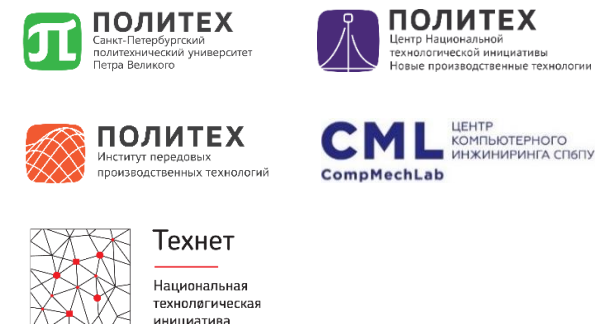
- **Smart Design:** цифровое проектирование, математическое моделирование и управление жизненным циклом изделия или продукции.
- **Smart Manufacturing:** технологии «умного» производства.
- Манипуляторы и технологии манипулирования.

**Финансирование реализации ДК СЦТ НПТ – 145 млрд руб.**

## Ключевые координаторы:



## Исполнители:



**236 экспертов**

**162 организации**

# Разработка Регионального стандарта НТИ (сентябрь 2018 – март 2019 года)

Были организованы 6 мероприятий с участием экспертов АО «РВК», представителей институтов развития, университетов, органов власти, предприятий из регионов в целях обсуждения концепции и положений регионального стандарта НТИ. Апробация полученных результатов проводилась в нескольких регионах России

## КАБИНЕТНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

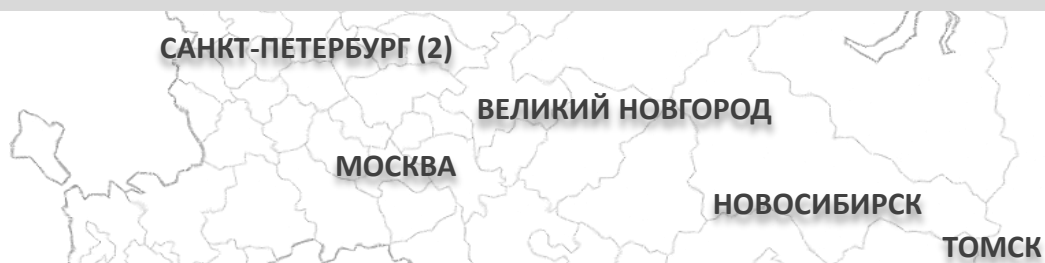
- Проблемный анализ с выделением основных **мировых трендов**, определяющих направления развития инновационных экосистем на региональном уровне.
- **Анализ лучших инновационных практик** в регионах России и мира с последующим аргументированным включением в региональный стандарт НТИ.

## ПОЛЕВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

- Проведение **экспертных интервью** и 6 семинаров и круглых столов в формате **«мозговых штурмов»** и экспертных сессий.
- **30 экспертов из 14 регионов России**

- **Анализ инновационных рейтингов регионов России и мира** с целью создания собственного рейтинга оценки потенциала развития НТИ в отдельных регионах России.
- **Разработка регионального стандарта НТИ**, а также механизмов его реализации, включая предложение по организационной структуре.
- **Апробация полученных результатов** в нескольких регионах России,
- Получение **обратной связи от участников проекта** и корректировка результатов работы.

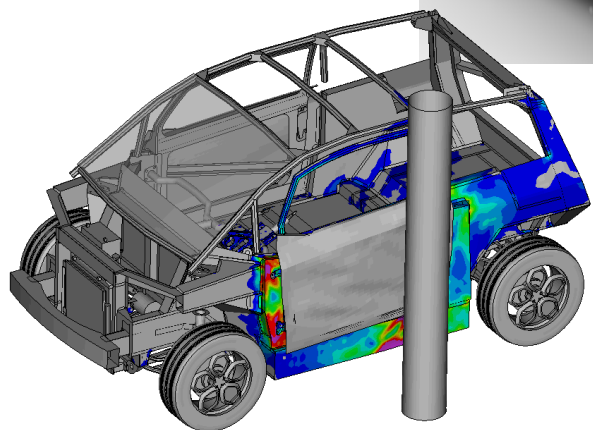
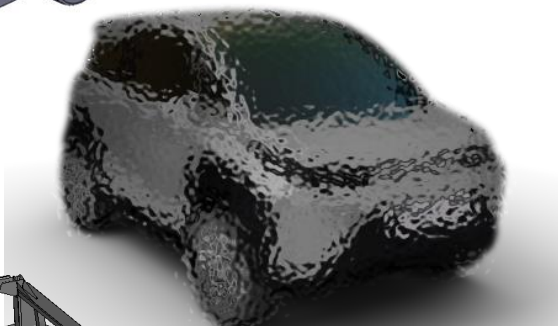
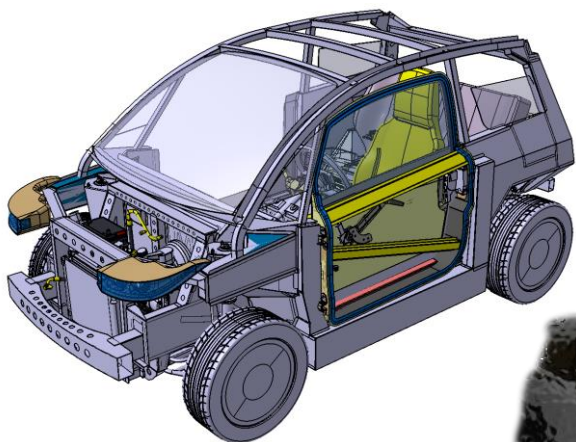
В процессе реализации проекта были организованы **6 мероприятий** – стратегических сессий, круглых столов и мозговых штурмов



Проректор  
по перспективным  
проектам



# ФЦП «Создание "Умного" Цифрового Двойника и экспериментального образца малогабаритного городского электромобиля с системой ADAS 3-4 уровня»



**Отрасль:** автомобилестроение

**Заказчик:** ПАО «КАМАЗ»

**Срок реализации проекта:** 2018–2020 гг.

## Проблематика проекта:

- Разработка отечественного образца малогабаритного городского электромобиля;
- Формирование рынка электромобилей, импортозамещение и импортоопережение;
- Работа «Умных» цифровых двойников изделий;
- Мультидисциплинарная многокритериальная оптимизация;
- Разработка всех систем электромобиля.

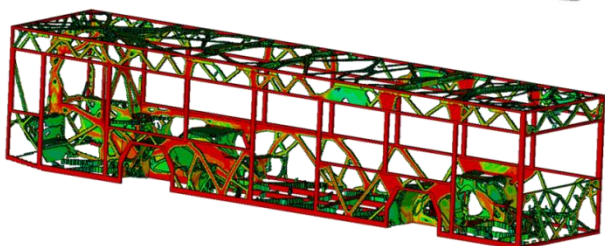
## Ожидаемые результаты:

- Экспериментальный образец малогабаритного городского электромобиля;
- Цифровой двойник экспериментального образца электромобиля;
- Выход на индустриализацию данного проекта.

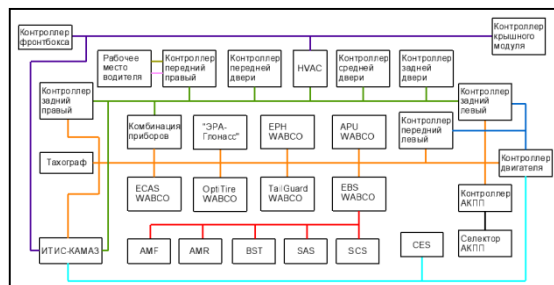




**Срок реализации проекта:** 2018–2022 гг.



- Разработка универсальной платформы для создания нового модельного ряда городских автобусов, электробусов, троллейбусов;
- Высокий уровень унификации;
- Высокая степень локализации;
- Потребительские характеристики на уровне мировых аналогов.



- Выпуск РКД на все семейство автобусов;
- Прототип первого автобуса в середине 2021 года;
- Цифровые двойники всех автобусов семейства.



# Разработка концепта нового перспективного гидросамолёта-амфибии

**Отрасль:** авиастроение

**Заказчик:** ООО «Аэросила»

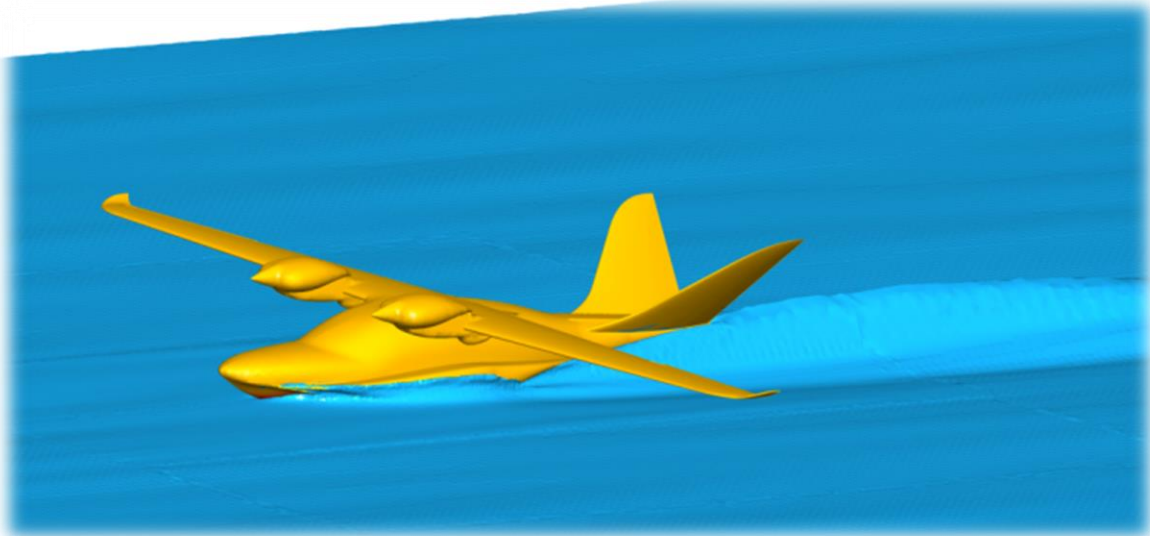
**Срок реализации проекта:** 2018–2019 гг.

## **Проблематика проекта:**

Разработка серии модификаций самолета под нужды различного назначения, оптимизация аэродинамических показателей конструкции самолета под заданные проектные цели, разработка полностью композитных крыльев и корпуса, а также обеспечение возможности взлета и посадки самолета в условиях как твердой поверхности, так и воды при ограниченной полосе разбега

## **Достигнутые результаты:**

- Разработана конструкция нового самолета на основе цифрового двойника;
- Полностью композитный корпус, современное производство; Улучшены потребительские характеристики самолета (макс. скорость – 280 км/ч, дальность полета 1700 км и пр.);
- Различные варианты исполнения (пассажирский, грузовой, санитарный)



# Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту

## В рамках ПМЭФ-2019 подписаны соглашения о сотрудничестве СПбПУ и Кластера «Креономика»

<https://www.spbstu.ru/media/news/partnership/pief-2019-spbpu-creonomics-cluster-cooperation-agreement/>

Первым соглашением СПбПУ и ООО «Институт инновационных технологий в бизнесе» как член и координатор инновационной деятельности Кластера «Креономика» договорились о стратегическом сотрудничестве по реализации совместной инновационной, научно-исследовательской деятельности. Участие СПбПУ в Кластере предполагается по следующим направлениям: создание цифровых двойников продукции и производственных систем и их интеграция между собой; цифровое 3D-имитационное моделирование и оптимизация процессов жизненного цикла промышленной продукции, включая производственно-технологические и логистические; организационный цифровой дизайн, создание новых и модернизация действующих промышленных производств; оффлайн-программирование роботизированного и автоматизированного промышленного оборудования; планирование и управление промышленными производствами в парадигме Индустрии 4.0.

*«Одними из основных направлений услуг, оказываемых предприятиями Кластера, являются цифровизация, роботизация и промышленная автоматизация производства. В этой связи сотрудничество с Петербургским политехническим университетом, Центром НТИ СПбПУ и Группой высокотехнологичных и инновационных компаний ComrMechLab® (ключевым партнером СПбПУ) для Кластера является стратегическим и позволяет предложить нашей промышленности комплексные наукоемкие решения»,* – прокомментировал соглашение **А.В. Кораблев**.

Второе соглашение предполагает участие Кластера в деятельности консорциума Центра НТИ СПбПУ. Задача этой совместной деятельности – обеспечение конкурентоспособности отечественных компаний-лидеров на глобальных рынках и высокотехнологичных отраслях промышленности. В числе направлений сотрудничества – цифровое проектирование и моделирование, разработка цифровых двойников изделий и виртуальных испытательных полигонов, создание Фабрик Будущего, разработка и внедрение образовательных курсов подготовки и переподготовки кадров по соответствующим компетенциям.

*«Центр НТИ СПбПУ, созданный на базе Института передовых производственных технологий (ИППТ) Санкт-Петербургского политехнического университета, – это в первую очередь практико-ориентированный инструмент развития российской промышленности. Магистранты ИППТ, «инженерный спецназ», получают ключевые компетенции и навыки, участвуя в реальных промышленных заказах. Консорциум Центра НТИ СПбПУ включает более 50 производственных, научных, образовательных организаций-лидеров, знающих соответствующие рынки, понимающих их потребности, способных корректно формулировать и решать задачи-вызовы современной высокотехнологичной промышленности. Компании-партнеры Центра – это практики, заинтересованные в скорейшем выводе наших разработок на рынок. Мы рассчитываем, что взаимодействие с Кластером «Креономика» ускорит эти значимые для российской промышленности процессы»,* – сказал А.И. Боровков.



# Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту

## Представители холдинга «РЖД» и Центра НТИ СПбПУ обсудили совместные приоритетные проекты

<https://www.spbstu.ru/media/news/partnership/russian-railways-sti-center-spbpu-discussed-joint-priority-projects/>

Рабочая встреча была посвящена перспективам сотрудничества ОАО «РЖД» и Центра НТИ СПбПУ в рамках соглашения, подписанного организациями на Международном форуме PRO//ДВИЖЕНИЕ.ЭКСПО в августе 2019 года. Согласно документу, стороны договорились о реализации совместных научно-технических, инновационных, учебно-образовательных проектов и совместном выполнении НИР, включая разработку, тестирование и комплексирование новых технологических решений, развитие компетенций по направлению «новые производственные технологии».

Участники рабочей встречи рассмотрели перечень возможных приоритетных задач и направлений сотрудничества, обсудили перспективы реализации совместных проектов в области цифрового проектирования и моделирования, разработки виртуальных испытательных стендов и полигонов, создания цифровых двойников изделий, оборудования и производственных процессов.

Стороны договорились о дальнейших шагах по сотрудничеству, к которым отнесли: подготовку и согласование дорожной карты по НИОКР проектам, определение схемы кооперации, развитие сотрудничества по схеме «Зеркальный инжиниринговый центр».

Кроме того, Андрей Иванович РУДСКОЙ пригласил Сергея Алексеевича КОБЗЕВА и его коллег из холдинга «РЖД» принять активное участие в Первом Всероссийском форуме «Новые производственные технологии», который состоится 3-4 октября и будет посвящен вопросам разработки и применения новых производственных технологий (НПТ), нормативно-правовому регулированию НПТ, развитию Зеркальных инжиниринговых центров и многому другому.

Отметим, что сотрудничество ОАО «РЖД» и Центра НТИ СПбПУ строится на системной работе, включающей проведение регулярных деловых встреч и рабочих совещаний. Так, в июне 2019 года представители организаций встретились в Центре НТИ СПбПУ для обсуждения актуальных вопросов развития совместной деятельности в интересах компании «РЖД», главным образом в рамках проекта «Высокоскоростная железнодорожная магистраль» (ВСМ).





# Содействие полной и производительной занятости и достойной работе для всех

## Молодежный карьерный форум – студенты и работодатели нашли друг друга

<https://www.spbstu.ru/media/news/partnership/youth-career-forum-students-employers-find-each-other/>

В Политехе состоялся пятый (юбилейный) Молодежный карьерный форум, где студенты выбирали себе практику, стажировку и будущую работу, работодатели искали молодых специалистов, а Политех предлагал новые интересные формы сотрудничества предприятиям и организациям.

Мало кто из студентов во время учебы сегодня не задумывается о будущем трудоустройстве. Все прекрасно знают, что в требованиях к кандидатам обязательно указывается «опыт работы не меньше года». Благодаря сотрудничеству Политеха с многими предприятиями и организациями, этот опыт можно получить без отрыва от учебы.

На трех этажах в НИКе разместились стенды более 40 компаний – партнеров СПбПУ, среди которых: ТГК-1, «Северсталь», Сбербанк, «Атомэнергоремонт», «Атомпроект», «Ниссан», ГК «Росатом», «Газпромнефть НТЦ», Kraft Heinz, Nissan, «Апатит», «ЛОМО», «Силовые машины» и многие другие.

Постоянному участнику Молодежного карьерного форума АО «Атомпроект» в этом году исполнилось 90 лет. Об этом рассказала специалист центра развития персонала компании Любовь НАЗАРОВА: «Многие выпускники Политеха уже работают у нас, даже есть те, кто параллельно преподает в университете. Студентов мы также рады видеть, с 2018 по 2019 год практику у нас прошли 165 человек».

Заместитель начальника Сургутского управления буровых работ № 3 ПАО «Сургутнефтегаз» Евгений ТРИФОНОВ на МКФ в Политехе впервые: «В «Сургутнефтегазе» 51 структурное подразделение, я представляю одно из них. Нам нужны энергетики и теплоэнергетики. Да, мы находимся в Сургуте. Но ребята подходят и говорят, что готовы поехать туда и на практику, и работать. Начинать карьеру не всегда лучше в столице. У нас есть северный районный коэффициент, отпуск не 28, а 44 дня, льготный проезд по России раз в два года. А женщина, если родит двоих детей, на пенсию уходит в 50 лет. Так что подумайте, политехников у нас еще не было, ждем!»





Содействие полной и производительной занятости и достойной работе для всех



## Работодатели и стратегические партнёры



РусГидро

SIEMENS



СБЕРБАНК



AUTODESK

PHILIPS



Unilever

КЛИМОВ  
ОБЪЕДИНЕННАЯ ДВИГАТЕЛСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ



Северсталь  
Достичь большего вместе



X5RetailGroup



РОСАТОМ



Ростех



ракурс



БАЛТИЙСКИЙ  
БЕРЕГ

# СПбПУ и Астраханский государственный университет заключили соглашение о создании Университетского зеркального инжинирингового центра

15 января в рамках деловой программы стратегической сессии «Каспийский научно-образовательный центр – точка роста экономического потенциала юга России» (г. Астрахань) Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (СПбПУ) и Астраханский государственный университет подписали соглашение о создании Зеркального инжинирингового центра (ЗИЦ).



Предметом соглашения является координация усилий сторон в целях создания на базе Астраханского государственного университета совместно с Инжиниринговым центром «Центр компьютерного инжиниринга» СПбПУ (структурное подразделение Центра компетенций НТИ «Новые производственные технологии») Университетского зеркального инжинирингового центра (УЗИЦ). Соглашение подписали ректор Астраханского государственного университета Константин МАРКЕЛОВ и проректор по перспективным проектам СПбПУ, руководитель Центра компетенций НТИ СПбПУ «Новые производственные технологии», руководитель Инжинирингового центра «Центр компьютерного инжиниринга» СПбПУ Алексей БОРОВКОВ.

*«Создание Университетского зеркального инжинирингового центра в Астраханском государственном университете – важный этап в развитии сотрудничества с Политехническим университетом. Благодаря УЗИЦ мы сможем расширить компетенции в области передовых производственных технологий и использовать их для решения технологических и наукоемких задач в интересах промышленности Каспийского региона. Мы стоим на пути создания прорывных решений в рамках научно-образовательного центра мирового уровня “Каспий”, и создание УЗИЦ является одним из первых шагов к этому», – отметил Константин МАРКЕЛОВ.*

*«Подписание соглашения с Астраханским государственным университетом на сессии, посвященной научно-образовательному центру “Каспий”, – это ключевой момент фиксации наших ранних договоренностей, в том числе на Острове 10-22, и формирование основ для дальнейшего сотрудничества. Визит делегации университета во главе с ректором Константином Маркеловым в Центр НТИ СПбПУ 30 октября 2019 года сформировал основу для совместной практической работы. Главное, что на сегодняшний день у нас уже есть совместные проекты и команда для их реализации», – подчеркнул Алексей БОРОВКОВ.*





## ИМЕННЫЕ ГРАНТЫ

СДЕЛАЙ ПЕРВЫЙ ШАГ К УСПЕХУ

#ГрантыВТБ



Банк ВТБ проводит конкурс именных грантов каждый год. Компания отбирает 50 талантливых и усердных студентов, которые получают 100 000 рублей на свое профессиональное развитие. Например, грант можно потратить на курсы или тренинги, участие в конференциях или семинарах, приобретение подписки на профессиональную литературу, книг или доступов к базам данных, запуск собственного бизнеса или подготовку научной статьи, приобретение необходимого для учебы оборудования или организацию важного социального проекта. Кроме того, у финалистов есть возможность пройти ускоренный отбор на стажировку в банке.

Участникам предстояло пройти несколько этапов на пути к финалу. После заполнения анкеты первым заданием была публикация поста про программу с хэштегом #ГрантыВТБ. Студенты размышляли об участии в конкурсе и своем будущем. На следующем этапе необходимо было снять видеоролик «Что для меня значит быть на шаг впереди». А на заключительном шаге участники писали эссе на тему «Главные вызовы банковской отрасли с точки зрения моей специальности» и рассуждали о способах решения выявленных проблем. Оценивались аналитическое мышление, креативность, оформление, аккуратность и грамотность.





## Отраслевая олимпиада школьников «Газпром» – путевка в жизнь

### ОТРАСЛЕВАЯ ОЛИМПИАДА ШКОЛЬНИКОВ



Соревнования проводятся по математике, физике, химии, экономике, информационным и коммуникационным технологиям для учеников 9-11 классов, в том числе из состава [«Газпром-классов»](#). Победители олимпиады смогут заключить договор с ПАО «Газпром» о целевом обучении, получат дополнительные баллы к ЕГЭ и ценные призы от организаторов. Ставки в олимпиаде высоки: участники сетуют, что 90% правильно выполненных заданий еще не гарантируют, что вы окажетесь в призерах. Но и выигрыш того стоит! Например, в 2019-2020 учебном году отраслевая олимпиада Газпрома по химии вошла в [перечень РСОШ](#) и получила уровень III, что дает право ее победителям и призерам поступать в университеты без вступительных испытаний. А победителям и призерам олимпиады по предметам, не вошедшим в перечень РСОШ, Политех добавит пять баллов как индивидуальное достижение при поступлении в 2020 году. Поэтому за тем, насколько успешно проходят испытания «газпромовские» школьники, следят не только их мамы и папы, но и преподаватели Политеха.

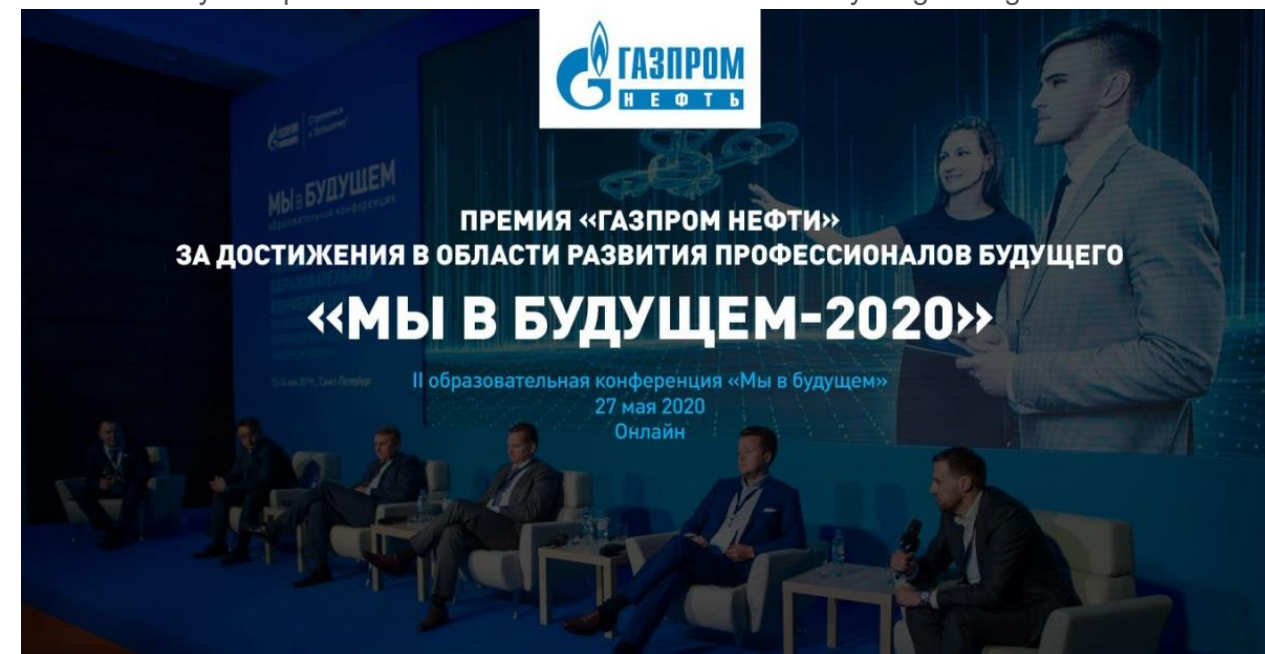
<https://media.spbstu.ru/news/gazprom/88/>

## Образовательная программа Центра НТИ СПбПУ получила премию «Газпром нефти»

В конце мая, на II конференции «Мы в будущем», организуемой ПАО «Газпром нефть» и в этом году прошедшей в онлайн-формате, состоялось подведение итогов конкурса на получение Премии за достижения в области развития профессионалов будущего «Мы в будущем-2020». Образовательная программа «Построение бизнес-процессов интеллектуального предприятия» Центра НТИ «Новые производственные технологии» СПбПУ вошла в число победителей в номинации «Курс на будущее».

Премия «Мы в будущем-2020» – это профессиональное признание сообществом руководителей и специалистов компании «Газпром нефть» и внешних экспертов достижений и существенного вклада в развитие системы подготовки профессионалов будущего.

Призер конкурса в номинации «Курс на будущее» – программа «Построение бизнес-процессов интеллектуального предприятия» – разработана специалистами [Международного академического центра компетенций «Политехник-SAP» Центра НТИ СПбПУ](#) (руководитель программы – заместитель директора МАЦК «Политехник-SAP» Антон АМБРАЖЕЙ) при поддержке Университетского Альянса SAP и SAP University Competence Center Otto von Guericke University Magdeburg.



<https://www.spbstu.ru/media/news/achievements/educational-program-nti-spbpu-center-gazprom-neft-prize/>



