

УТВЕРЖДЕН
решением конференции
Профсоюзной организации сотрудников
Санкт – Петербургского политехнического
университета Петра Великого
Протокол № 2 от 24 марта 2019 года

УСТАВ

ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПЕТРА ВЕЛИКОГО

Санкт-Петербург
2019

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профсоюзная организация сотрудников Санкт – Петербургского политехнического университета Петра Великого (далее – профсоюзная организация) – добровольное объединение граждан, работающих и ранее работавших в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт – Петербургский политехнический университет Петра Великого» (далее – СПбПУ).

Профсоюзная организация является корпоративным юридическим лицом - некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме общественной организации для защиты общих интересов и достижения уставных целей объединившихся граждан - членов профсоюзной организации.

1.2. Профсоюзная организация зарегистрирована Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области 13.04.1999 с регистрационным номером, присвоенным до 01 июля 2002 года № 1415- ЮР-2.

02.12.2002 Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) внесена запись о профсоюзной организации с наименованием «Первичная профсоюзная организация сотрудников Санкт – Петербургского политехнического университета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» как о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, за государственным регистрационным номером 1027800009566.

Учредительные документы, а также наименование профсоюзной организации «Профсоюзная организация сотрудников Санкт – Петербургского политехнического университета Петра Великого» приведены в соответствие с нормами главы 4 Гражданского кодекса Российской Федерации, положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.02.2015 № 88 «О внесении изменений в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

образования «Санкт – Петербургский политехнический университет», о чем 10.05.2016 Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу в ЕГРЮЛ внесена запись за государственным регистрационным номером 2167800074198.

1.3. Полное наименование профсоюзной организации:

- на русском языке: Профсоюзная организация сотрудников Санкт - Петербургского политехнического университета Петра Великого;
- на английском языке: Trade Union Organization of Saint-Petersburg Peter the Great Polytechnic University.

Сокращенное наименование профсоюзной организации:

- на русском языке: ПОС СПбПУ;
- на английском языке: TUOSPbPU

1.4. Место нахождения профсоюзной организации: город Санкт-Петербург.

Адрес профсоюзной организации определяется местом нахождения её постоянно действующего исполнительного профсоюзного органа – профсоюзного комитета профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) и указывается в ЕГРЮЛ.

Местонахождение профсоюзного комитета: 195251, Санкт – Петербург, ул. Политехническая, дом 29, корпус 1.

1.5. Статус, гарантии деятельности профсоюзной организации определяются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (далее Федеральный закон «Об общественных объединениях»), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами, настоящим уставом (далее – Устав).

1.6. Профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, свою структуру, цели, формы, методы и способы своей деятельности; образует органы профсоюзной организации и определяет их

компетенцию; организует свою деятельность, проводит собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

Утверждение и изменение Устава относится к исключительной компетенции конференции профсоюзной организации (далее – конференция).

Профсоюзная организация не относится к первичным профсоюзным организациям, не входит в структуру Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, других общественных объединений.

Правоотношения профсоюзной организации с другими профсоюзными организациями осуществляются на основе договоров и соглашений между ними, заключаемых на основании решения конференции.

1.7. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений об ее создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении её деятельности.

1.8. Профсоюзная организация имеет счета в банках, печать с полным наименованием профсоюзной организации на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием.

1.9. Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории СПбПУ.

Профсоюзная организация создана без ограничения срока её деятельности.

1.10. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения профсоюзной организации с указанными органами, объединениями, организациями строятся на основе социального партнерства, договора, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзной организации, которое может повлечь за собой ограничение её прав или воспрепятствовать законному осуществлению её уставной деятельности, запрещается.

1.11. Деятельность профсоюзной организации может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

1.12. Действие Устава распространяется на членов профсоюзной организации (далее также – члены профсоюза) и на её выборные профсоюзные органы (далее также – профорганы).

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Цели деятельности профсоюзной организации:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюзной организации;
- представительство интересов работников СПбПУ (далее – работники), являющихся членами профсоюза, а в случаях и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, - интересы всех работников независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

2.2. Задачи профсоюзной организации:



- осуществление контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективного договора;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение информации от руководителей и иных должностных лиц СПбПУ о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности работников;
- осуществление контроля за обеспечением работодателем здоровых и безопасных условий труда работников;
- защита прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- предъявление работодателю требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направление работодателю представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательных для рассмотрения;
- осуществление проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективным договором, а также с изменениями условий труда;
- участие в разработке проектов локальных нормативных актов работодателя, содержащих нормы трудового права, затрагивающих социальные интересы работников;
- содействие повышению квалификации работников образования и науки.

2.3. Принципы деятельности профсоюзной организации:

- добровольность вступления в профсоюзную организацию и свободный выход из нее;
- равенство прав всех членов профсоюза;
- выборность всех профсоюзных органов и их отчетность перед членами профсоюза;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов всеми членами профсоюза;
- право вышестоящего профоргана отменять или приостанавливать решения нижестоящих профсоюзных органов, их профсоюзных собраний (конференций), принятые в нарушение Устава и/или законодательства Российской Федерации;
- гласность в работе профсоюзной организации и её выборных органов;
- уплата членских и других взносов в профсоюзную организацию в соответствии с установленным Уставом порядком, размерами и сроками.

3. КАТЕГОРИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ГРУППЫ ОБЪЕДИНЯЕМЫХ ГРАЖДАН

3.1. Профсоюзная организация объединяет членов профсоюза, осуществляющих трудовую (профессиональную) деятельность в СПбПУ, а также связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в СПбПУ (докторанты, пенсионеры, ранее работавшие в СПбПУ), признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы.

3.2. Членство в профсоюзной организации не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

3.3. Все члены профсоюзной организации имеют равные права и исполняют равные обязанности.

3.4. Иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в профсоюзной организации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

3.5. Не может быть членом профсоюза:

- 1) лицо, не достигшие 14-летнего возраста,
- 2) иностранный гражданин или лицо без гражданства, в отношении которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке принято решение о нежелательности их пребывания (проживания) в Российской Федерации;
- 3) лицо, включенное в перечень в соответствии с пунктом 2 статьи 6 Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ "О противодействии легализации (отмыванию) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированию терроризма";
- 4) лицо, в отношении которого вступившим в законную силу решением суда установлено, что в его действиях содержатся признаки экстремистской деятельности;
- 5) лицо, содержащееся в местах лишения свободы по приговору суда.

3.6. Принадлежность или непринадлежность граждан к профсоюзной организации не может являться основанием для ограничения их прав или свобод, условием для предоставления им государством каких-либо льгот и преимуществ, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ВЫХОДА ИЗ НЕЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

4.1. Принятие в члены профсоюзной организации и выход из нее осуществляется по индивидуальному заявлению в профсоюзную организацию. Лицу, принятому в профсоюзную организацию, выдается членский билет

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

установленного образца.

4.2. Принятие в члены профсоюзной организации осуществляется на основании письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию.

4.3. Решение о принятии в члены профсоюзной организации принимает профсоюзный комитет.

4.4. Член профсоюза имеет право:

- избирать и быть избранным в руководящие и контрольно-ревизионные органы профсоюзной организации, на профсоюзные конференции и съезды;
- контролировать деятельность руководящих органов профсоюзной организации в соответствии с Уставом;
- обсуждать деятельность и лично участвовать в заседаниях выборных органов профсоюзной организации с совещательным голосом, вносить в них предложения, получать информацию об их работе;
- участвовать в мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией;
- на защиту своих прав и интересов через профсоюзные органы перед работодателем, в государственных и иных органах власти;
- вносить в руководящие органы профсоюзной организации предложения, проекты, заявления, жалобы и получать письменный ответ по существу обращения;
- добровольно выйти из профсоюзной организации по письменному заявлению.

4.5. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав;
- своевременно в установленном порядке уплачивать членские взносы;
- выполнять все решения руководящих органов профсоюзной организации, принятые в пределах их компетенции, в том числе участвовать в акциях протеста, митингах, забастовках, организованных профсоюзной организацией;
- соблюдать условия коллективного договора, соглашений, договоров, заключенных профсоюзной организацией;
- уважать права и законные интересы других членов профсоюза;

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

- воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб профсоюзной организации.

4.6. Членство в профсоюзной организации прекращается:

- в случае добровольного выхода члена из профсоюзной организации на основании письменного заявления;
- в случае исключения из членов профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета.

4.7. Письменное заявление о выходе из профсоюзной организации подается в профсоюзный комитет. Лицо считается вышедшим из профсоюзной организации со дня подачи заявления о выходе из нее.

4.8. Член профсоюзной организации может быть исключен из профсоюзной организации:

- за несоблюдение членом профсоюзной организации Устава;
- за допущенные корыстные действия и злоупотребления, нанесшие ущерб профсоюзной организации;
- за неуплату в течение года членских взносов.

4.9. Решение об исключении из членов профсоюза принимается профсоюзным комитетом, простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов профсоюзного комитета. В случае, если исключаемыми из членов профсоюза являются члены профсоюзного комитета, следующая за таким исключением конференция принимает решение об освобождении их от занимаемой должности.

4.10. Лицу, прекратившему членство в профсоюзной организации, вступительные и членские взносы не возвращаются.

5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, КВОРУМ

5.1. В структуре профсоюзной организации могут организовываться объединяющие не менее трёх членов профсоюза – работников соответствующего структурного подразделения СПбПУ:

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

- профсоюзные организации структурных подразделений (факультета, института, департамента) СПбПУ (далее - профсоюзная организация структурного подразделения);

- профсоюзные группы структурных подразделений (кафедры, управления, отдела, лаборатории и т.п.) СПбПУ (далее – профгруппа).

Профсоюзная организация структурного подразделения, профгруппа организуются решением общего собрания (конференции) членов профсоюза - работников соответствующего структурного подразделения (далее – профсоюзное собрание (конференция)).

5.2. Выборные органы профсоюзной организации:

- конференция - высший руководящий орган;

- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

- председатель профсоюзной организации (далее – председатель) – исполнительный единоличный орган, профсоюзный представитель (доверенное лицо) профсоюзной организации;

- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный коллегиальный орган;

- профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения;

- председатель профбюро - выборный единоличный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения, её профсоюзный представитель (доверенное лицо);

- профгруппорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган профгруппы, её профсоюзный представитель (доверенное лицо).

5.3. Выборный коллегиальный орган профсоюзной организации считается правомочным при наличии в его составе не менее 50% избранных в него членов. В случае, если количество членов выборного коллегиального органа профсоюзной организации составляет менее 50% избранных в него

членов, он обязан в месячный срок созвать внеочередное отчетно-выборное собрание (конференцию) членов профсоюза, его избравших.

5.4. Профсоюзное собрание (конференция) считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюза - работников соответствующего структурного подразделения, а в случае, если профгруппа объединяет трёх членов – необходимо их совместное присутствие. Решение профсоюзного собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих на собрании (конференции) при наличии кворума.

5.5. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) профсоюзных собраний (конференций), заседаний выборных коллегиальных органов профсоюзной организации устанавливается ими самостоятельно.

5.6. Досрочные выборы профсоюзного органа профсоюзной организации (кроме конференции) могут быть проведены по его решению или по требованию не менее одной пятой от числа членов профсоюза, избравших этот профсоюзный орган.

5.7. Заседания выборных коллегиальных органов профсоюзной организации считаются правомочными (имеют кворум), если в них участвует более 50% членов этих органов. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 числа делегатов.

5.8. Решения конференции по вопросам ее общей компетенции, решения профсоюзного собрания (конференции), заседания выборного коллегиального органа профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% присутствующих при наличии кворума, за исключением случаев, предусмотренных Уставом.

5.9. Решения конференции по вопросам ее исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 членов профсоюза, участвующих в конференции, при наличии кворума.

5.10. Решения конференции, профсоюзного собрания (конференции), заседания выборного коллегиального органа профсоюзной организации

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются. Срок текущего хранения протоколов профсоюзных собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.

5.11. Решения выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом профсоюзной организации.

6. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ, СРОКИ ИХ ПОЛНОМОЧИЙ

6.1. Конференция

6.1.1. Конференция созывается профсоюзным комитетом не реже одного раза в пять лет. Нормы представительства на конференцию определяется профсоюзным комитетом.

Председатель и его заместители, члены профсоюзного комитета, избранные на конференции, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по статусу.

6.1.2. Дата и место проведения, повестка дня конференции объявляются не менее, чем за месяц до её проведения.

6.1.3. К исключительной компетенции конференции относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации, принципов образования и использования ее имущества;
- утверждение и изменение Устава;
- утверждение организационной структуры профсоюзной организации;
- образование путем избрания состава профсоюзного комитета в соответствии с Уставом, избрание председателя профсоюзной организации, избрание контрольно-ревизионной комиссии (ревизора);
- принятие решения о досрочном прекращении полномочий выборных органов профсоюзной организации;
- установление размера членских профсоюзных взносов, утверждение порядка установления льготных размеров членских профсоюзных взносов;

- принятие решений о реорганизации, приостановлении, прекращении деятельности и ликвидации профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

К общей компетенции конференции относятся:

- установление размера отчислений в профсоюзную организацию;
- определение порядка отчетности выборных профсоюзных органов в период между конференциями;
- избрание делегатов или определение порядка их избрания на конференции других юридических организаций;
- решение других вопросов, относящихся к компетенции профсоюзной организации;
- делегирование отдельных полномочий, за исключением относящихся к исключительной компетенции конференции, профсоюзному комитету.

6.1.4. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату ее проведения.

6.2. Профсоюзный комитет

6.2.1. Профсоюзный комитет избирается конференцией из числа членов профсоюзной организации сроком на пять лет. Члены профсоюзного комитета могут переизбираться неограниченное количество раз. Профсоюзный комитет подотчетен конференции.

6.2.2. Количественный состав профсоюзного комитета, определяется конференцией, но не менее трех человек.

6.2.3. В состав профсоюзного комитета входят:



- члены профсоюза, избранные непосредственно на конференции;
- по одному представителю от профбюро профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп, объединяющих свыше 100 членов профсоюза, избранному на общих собраниях (конференциях).

6.2.4. Компетенция профсоюзного комитета:

- созыв конференции, организация работы по выполнению её решений, осуществление контроля за выполнением решений конференции, информирование членов профсоюза о выполнении таких решений;
- представление интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие работников в управлении СПбПУ и рассмотрении трудовых споров;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- организация выборов и работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создание комитета (комиссии) по охране труда;
- организация и проведение коллективных действий работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выдвижение и направление работодателю (представителям работодателя) требований, участие в формировании и работе примирительных органов;
- объявление забастовок и руководство ими, принятие решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, согласование минимума необходимых работ (услуг), выполняемых работниками в период проведения забастовки;
- выдвижение кандидатур для избрания в ученые советы, иные представительные и другие органы управления СПбПУ;
- определение сроков и порядка проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации;

- подтверждение в период между конференциями полномочий членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием от профбюро профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп, взамен отозванных;
- по предложению председателя избрание заместителя (заместителей) председателя;
- формирование и утверждение сметы доходов и расходов профсоюзной организации, годового финансового отчета и годовой бухгалтерского баланса, обеспечение их гласности;
- обеспечение своевременного перечисления отчислений денежных средств в профсоюзную организацию;
- утверждение перспективных и текущих планов работы, номенклатуры дел, статистических и финансовых отчетов, определение порядка текущего хранения документов профсоюзной организации;
- участие в расследовании несчастных случаев и причин профессиональных заболеваний;
- участие в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения профсоюзного контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, а также за проведением оздоровительных мероприятий;
- принятие решений об оказании членам профсоюза материальной помощи из средств профсоюзной организации;
- создание фондов (забастовочный, солидарности и др.), а также участие в фондах, создаваемых другими профобъединениями, членом которых является профсоюзная организация;
- распределение обязанностей между членами профсоюзного комитета, утверждение состава, должностных обязанностей, оплаты труда работников профсоюзной организации;
- управление находящимся в распоряжении профсоюзной организации имуществом и денежными средствами;

- истребование у руководителей и должностных лиц СПбПУ информации и документов по социально-трудовым вопросам, касающимся работников;
- ежеквартальное рассмотрение вопросов, связанных с исполнением сметы доходов и расходов профсоюзной организации, отчет перед членами профсоюза, регулярное информирование их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзной организации;
- проведение работы по вовлечению работников в члены профсоюза, организация учета членов профсоюза;
- организация обучения профсоюзного актива и членов профсоюза;
- осуществление других полномочий.

6.2.5. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные полномочия председателю.

6.2.6. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет.

6.2.7. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.3. Председатель

6.3.1. Председатель избирается для текущего руководства деятельностью профсоюзной организации.

6.3.2. Компетенция председателя:

- руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания;
- без доверенности действует от имени профсоюзной организации, представляет интересы профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, иными органами и организациями;
- организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, несет ответственность за их выполнение;
- утверждает учетную политику профсоюзной организации, изменения и дополнения в нее;
- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем;

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

- в пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, принадлежащими профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;
- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим информированием последнего;
- открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации;
- руководит работниками профсоюзной организации, утверждает штатное расписание профсоюзной организации, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с ними;
- организует учет членов профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности;
- определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры в соответствии с законодательством;
- организует учет и обеспечивает сохранность документов профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;
- осуществляет другие полномочия, в том числе, делегированные профсоюзным комитетом.

6.3.3. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя, а при его отсутствии - один из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередной конференции.

6.3.4. Срок полномочий председателя - пять лет.



6.3.5. Решения председателя принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее пяти лет.

6.3.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме п.3 ч.1 ст.77 ТК РФ), в том числе в случаях неоднократного нарушения им Устава, решений профсоюзного комитета, исключения из профсоюзной организации, принимается на внеочередной конференции, которая созывается: профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов профсоюзной организации, состоящих на учете в профсоюзной организации.

6.3.7. В случае досрочного прекращения полномочий председателя и расторжении с ним трудового договора по п.3 ч.1 ст.77 ТК РФ профсоюзным комитетом принимается решение о возложении обязанностей председателя на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередной конференции.

6.4. Профбюро

6.4.1. Профбюро избирается профсоюзным собранием (конференцией) членов профсоюзной организации структурного подразделения из их числа и ему подотчетно. Члены профбюро могут переизбираться неограниченное количество раз.

Вышестоящими выборными профсоюзными органами для профбюро являются: конференция, профсоюзный комитет, председатель.

6.4.2. Компетенция профбюро:

- созыв общего собрания (конференции), организация работы по выполнению решений профсоюзного комитета, осуществление контроля за выполнением решений профсоюзного комитета, информирование членов профсоюза о выполнении таких решений;
- представительство членов профсоюзной организации структурного подразделения перед вышестоящими профсоюзными органами;

- по поручению профсоюзного комитета: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, участие в расследовании несчастных случаев и причин профессиональных заболеваний;
- выдвижение кандидатур для избрания в ученые советы, иные представительные и другие органы управления СПбПУ;
- определение сроков и порядка проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации структурного подразделения в единые сроки, установленные профсоюзным комитетом;
- утверждение перспективных и текущих планов работы, номенклатуры дел, статистических и финансовых отчетов, определение порядка текущего хранения документов профсоюзной организации структурного подразделения;
- принятие решений об оказании членам профсоюза материальной помощи из средств профсоюзной организации структурного подразделения;
- проведение работы по вовлечению работников соответствующих структурных подразделений в члены профсоюза;
- осуществление других полномочий.

6.4.3. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные полномочия профбюро.

6.4.4. Срок полномочий профбюро – пять лет.

6.4.5. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6.5. Председатель профбюро (профгруппорг)

6.5.1. Председатель профбюро (профгруппорг) избирается профсоюзным собранием членов профсоюза соответствующего структурного подразделения СПбПУ из их числа для текущего руководства деятельностью профсоюзной организации (профгруппы).

Председатель профбюро (профгруппорг) может переизбираться неограниченное количество раз.



Вышестоящими профсоюзными органами для председателя профбюро (профгруппорга) являются: конференция, профсоюзный комитет, председатель, профбюро (для председателя профбюро).

6.5.2. Компетенция председателя профбюро (профгруппорга):

- руководит работой профсоюзной организации (профгруппы), созывает и ведет профсоюзные собрания (конференции), заседания профбюро (для председателя профбюро);
- представительство членов профсоюзной организации (профгруппы) перед вышестоящими профсоюзными органами профсоюзной организации;
- организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов профсоюзной организации, несет персональную ответственность за их выполнение;
- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов членами профсоюзной организации (профгруппы);
- осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные профбюро (для председателя профбюро).

6.5.3. Срок полномочий председателя профбюро (профгруппорга) - пять лет.

6.5.4. Решения председателя профбюро (профгруппорга) принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее пяти лет.

6.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя профбюро (профгруппорга), в том числе в случаях неоднократного нарушения им положений Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов профсоюзной организации, исключения из профсоюзной организации принимается на внеочередном профсоюзном собрании (конференции), которое созывается профсоюзной организацией (профгруппой) соответствующего структурного подразделения по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзной организации

(профгруппы) соответствующего структурного подразделения или по требованию вышестоящего профсоюзного органа профсоюзной организации.

6.5.6. В случае досрочного прекращения полномочий председателя профбюро (профгруппорга) профсоюзным комитетом принимается решение о возложении обязанностей председателя профбюро (профгруппорга) на одного из членов профбюро (профгруппы) до проведения внеочередного профсоюзного собрания (конференции).

6.6. Контрольно-ревизионная комиссия

6.6.1. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на конференции на срок полномочий профсоюзного комитета для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества профсоюзной организации, ведением делопроизводства.

6.6.2. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на её заседании из состава членов контрольно-ревизионной комиссии.

6.6.3. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

6.6.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии и члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

6.6.5. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются конференцией.

6.6.6. Контрольно-ревизионная комиссия:

- проводит плановую проверку деятельности профсоюзного комитета не реже одного раза в год;
- по вопросам, входящим в ее компетенцию, принимает постановления и выдает предписания, обязательные для исполнения соответствующим профсоюзным органом;



- проводит плановую проверку деятельности профсоюзного комитета не реже одного раза в год;
- отчитывается перед конференцией.

6.6.7. В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии в период между конференциями профсоюзный комитет кооптирует другого члена контрольно-ревизионной комиссии по согласованию с ней.

7. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ, ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Профсоюзная организация может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения её уставной деятельности.

Собственность профсоюзной организации охраняется законом.

7.2. Финансовый контроль за средствами профсоюзной организации органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

Ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзной организации не допускается.

Имущество профсоюзной организации может быть отчуждено только по решению суда.

7.3. Профсоюзная организация не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по её обязательствам.

7.4. Имущество и денежные средства профсоюзной организации формируются на основе:

- членских профсоюзных взносов;

- добровольных взносов и пожертвований;
- поступлений, предусмотренных коллективным договором, соглашением от работодателя, в том числе, на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий в СПбПУ;
- предоставления работодателем в бесплатное пользование необходимых для деятельности профсоюзной организации оборудования, помещений, транспортных средств и средств связи в соответствии с коллективным договором, соглашением;
- предоставления работодателем в бесплатное пользование находящихся на балансе СПбПУ либо арендуемых им зданий, сооружений, помещений и других объектов, а также баз отдыха, спортивных и оздоровительных центров, необходимых для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей;
- гражданско-правовых сделок;
- других, не запрещенных законом поступлений.

7.5. Порядок использования имущества и денежных средств профсоюзной организации определяется профсоюзным комитетом.

8. ЧЛЕНСКИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ, ПОРЯДОК ИХ УПЛАТЫ

8.1. Члены профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы в размере одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

8.2. Профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом.

8.3. Профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

8.4. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.



8.5. Безналичное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

8.6. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, на основании их письменных заявлений.

9. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) осуществляется по решению конференции.

Профсоюзная организация может быть преобразована в юридическое лицо другой организационно-правовой формы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственная регистрация юридического лица, создаваемого в результате реорганизации профсоюзной организации, осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей".

Права и обязанности профсоюзной организации, переходят после ее реорганизации к вновь возникшему (-им) юридическому (-им) лицу (-ам) в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации.

9.2. Основаниями для обращения в суд с заявлением о признании профсоюзной организации, прекратившей свою деятельность в качестве юридического лица, и об исключении её из единого государственного реестра юридических лиц являются:

- неоднократное непредставление профсоюзной организацией в



установленный срок обновленных сведений, необходимых для внесения изменений в единый государственный реестр юридических лиц;

- неоднократное непредставление профсоюзной организацией в установленный срок сведений, предусмотренных абзацем восьмым части первой статьи 29 Федерального закона "Об общественных объединениях".

9.3. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется по решению конференции либо по решению суда по основаниям и в порядке, предусмотренным статьей 44 Федерального закона "Об общественных объединениях".

Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные Уставом, либо, если отсутствуют соответствующие разделы в Уставе, - на цели, определяемые решением конференции о ликвидации профсоюзной организации, а в спорных случаях - решением суда. Решение об использовании оставшегося имущества публикуется ликвидационной комиссией в печати. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество профсоюзной организации, ликвидированной в порядке и по основаниям, предусмотренным Федеральным законом от 25.07.2002 № 114-ФЗ "О противодействии экстремистской деятельности", обращается в собственность Российской Федерации.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

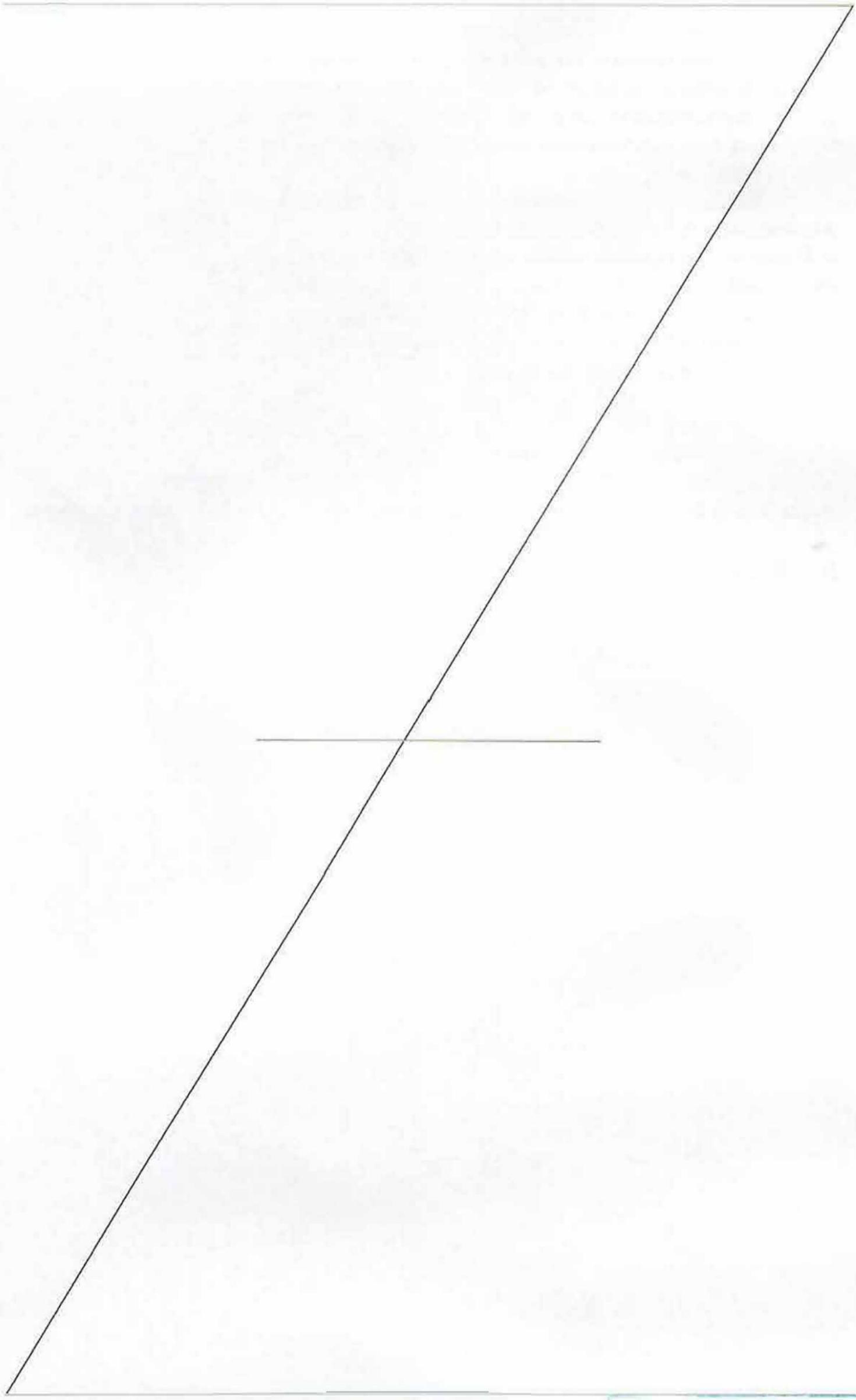
10.1. Изменения, вносимые в Устав, подлежат государственной регистрации в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" с учетом установленного Федеральным законом «Об общественных объединениях» порядка государственной регистрации общественных объединений и приобретают юридическую силу со дня такой регистрации.

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Председатель ПОС СПбПУ

В.С.Кобчиков





Запись о государственной регистрации Профсоюзной организации сотрудников Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 02 декабря 2002 года за основным государственным регистрационным номером 1027800009566.

Запись о государственной регистрации изменений в учредительных документах внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июня 2019 года за государственным регистрационным номером 2197800145651.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 27 (двадцать семь) листов.

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Санкт-Петербургу

Д.Ю. Смирнов

№ 7812111162

